



УКРАЇНА

## ДРУЖКІВСЬКА МІСЬКА РАДА

### РІШЕННЯ

Від 23.12.2016 № 7/19-23

м. Дружківка

#### Про умови оплати праці працівників органів місцевого самоврядування на 2017 рік

Умови оплати праці працівників органів місцевого самоврядування визначаються органом місцевого самоврядування, виходячи з умов оплати праці, встановлених для державних службовців відповідних категорій і схем посадових окладів згідно з нормами та вимогами, які визначені в Постанові Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 р. № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», керуючись ст.25 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

#### ВИРІШИЛА:

1. Відповідно до п.1, п.п.1б п.2, п.п.1в п.2, п.п.2 п.2, п.п.3 п.2, п.п.2 п.3, п.п.3 п.3, п.п.4 п.3 Постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 р. № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (далі - Постанова) встановити:

посадові оклади, надбавки за ранг посадовим особам органів місцевого самоврядування, міському голові, секретарю ради, заступникам міського голови, керуючому справами виконкому;

посадові оклади службовцям органів місцевого самоврядування;

посадові оклади заступникам керівників, заступникам керівників структурних підрозділів, посади яких не передбачені Постановою, в межах 3 відсотків нижче передбаченого схемою посадового окладу відповідного керівника;

надбавку за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи посадовим особам органів місцевого самоврядування, міському голові, секретарю ради, заступникам міського голови, керуючому справами виконкому у розмірі 50 відсотків з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років;

надбавку за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи службовцям органів місцевого самоврядування у розмірі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначена надбавка скасовується або розмір її зменшується;

премію працівникам органів місцевого самоврядування відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних і професійних свят та ювілейних дат в межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці. Конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників визначаються у положенні про преміювання відповідного органу. Здійснювати преміювання працівників органів місцевого самоврядування, міського голови, секретаря ради, заступників міського голови, керуючого справами виконкому у розмірі 70 відсотків посадових окладів з урахуванням надбавок за ранг та вислугу років, за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи. За рахунок економії фонду оплати праці виплачувати премію в межах кошторисних призначень фонду оплати праці;

преміювання міського голови, секретаря міської ради, заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, керуючого справами виконкому міської ради здійснюється до державних і професійних свят та ювілейних дат у межах фонду преміювання та економії фонду оплати праці. Розмір премії складає до:

- державних, професійних свят - 500 грн.;
- ювілейних дат – 100% посадового окладу.

надання матеріальної допомоги працівникам органів місцевого самоврядування, міському голові, секретарю ради, заступникам міського голови, керуючому справами виконкому для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника;

працівникам органів місцевого самоврядування, міському голові, секретарю ради, заступникам міського голови, керуючому справами виконкому доплату за науковий ступінь кандидата або доктора наук з відповідної спеціальності - у розмірі відповідно 5 і 10 відсотків посадового окладу; надбавку за почесне звання „заслужений” – у розмірі 5 відсотків посадового окладу. Доплата за науковий ступінь та надбавка за почесне звання виплачується посадовим особам, якщо їх діяльність збігається за профілем з науковим ступенем або почесним званням;

надбавку за вислугу років працівникам органів місцевого самоврядування, міському голові, секретарю ради, заступникам міського голови, керуючому справами виконкому у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг (спеціальне звання) і залежно від стажу служби в органах місцевого самоврядування.

2. Умови оплати праці, які затверджуються даним рішенням застосовуються з 01 січня 2017 року.

3. Координаційне забезпечення даного рішення покласти на секретаря міської ради Бучук І.О., заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Верещагіна Р.О., Слесаренко Н.Є., Полякова .О.О., керуючого справами виконкому Курило І.В. згідно з розподілом обов'язків керівників органів місцевого самоврядування.

4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійні комісії міської ради з питань планування бюджету та фінансів (Підпригора), з питань депутатської діяльності, законності та правопорядку (Григоренко).

Міський голова

В.С. Гнатенко

**ЗГІДНО З  
ОРИГІНАЛОМ**



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*