



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

*25.04.2018, № 601/103-18/201*  
На № 3-577/0/16-18 від 20.03.2018

**Заяць Р.**

Про надання роз'яснення

foi+request-32896-  
aa82ec3e@dostup.pravda.com.ua

У Департаменті заробітної плати та умов праці розглянуто Ваше звернення і в межах компетенції повідомляється.

Відповідно до статті 1 Закону України від 13.01.2011 № 2939-VI „Про доступ до публічної інформації” (далі – Закон № 2939) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 Закону № 2939 запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Разом з тим зміст, вказаних у Вашому запиті питань, свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України. Тобто, він не є інформаційним запитом та підлягає розгляду як звернення.

Згідно з пунктом першим статті 8 Закону України „Про відпустки” (далі – Закон) окремим категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, надаються щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці за Списком виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 (із змінами).

Відповідно до підрозділу „Інші види виробництв” розділу XXII „Загальні професії за всіма галузями господарства” (поз. 58) вищезазначеного Списку працівники, які працюють на електронно-обчислювальних та обчислювальних машинах (у тому числі на персональних комп’ютерах), і яким тривалість щорічної відпустки не визначена іншими нормативно-правовими актами, мають право на щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці тривалістю до 4 календарних днів.

Проте вищезазначена норма Закону не поширюється на судових експертів, яким види та тривалість щорічних основних і додаткових відпусток визначено нормами статті 18-1 Закону України «Про судову експертизу».

Коллективним договором можуть передбачатися додаткові порівняно із законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників, в т. ч. інші види відпусток або відпустки більшої тривалості, ніж встановлено законодавством, але лише в межах своїх повноважень і за рахунок власних коштів (ст. 9<sup>1</sup> КЗпП України ).

Водночас повідомляємо, що згідно з підпунктом 103 пункту 4 Положення про Міністерство соціальної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.06.2015 № 423, Мінсоцполітики інформує в межах повноважень, передбачених законом, та надає роз’яснення щодо реалізації державної політики з питань, що належать до компетенції Міністерства. Роз’яснення та листи Мінсоцполітики не є нормативно-правовими актами, вони носять рекомендаційно-інформаційний характер.

**Директор Департаменту заробітної  
плати та умов праці**



**О. Товстенко**