



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96  
E – mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

---

**Вікторія**

foi+request-36747-

e19e14e9@dostup.pravda.com.ua

Щодо оплати праці педагогічного працівника,  
який працює за сумісництвом

У Міністерстві освіти і науки України розглянули Ваш запит на отримання публічної інформації щодо оплати праці педагогічного працівника, який працює за сумісництвом, та повідомляємо.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Разом з тим зміст, вказаних у Вашому запиті питань, свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України. Тобто, він не є інформаційним запитом та підлягає розгляду як звернення у встановлений законодавством строк.

Щодо суті Вашого запиту інформуємо, що відповідно до пункту 5 Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, затвердженого спільним наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43, оплата праці сумісників здійснюється за фактично виконану роботу.

Основним нормативно-правовим актом, за яким здійснюється оплата праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, є Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти (із змінами), яка затверджена наказом Міносвіти України від 15.04.1993 № 102 та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 27.05.1993 за № 56 (далі – Інструкція).



Відповідно до пункту 68 Інструкції місячна заробітна плата педагогічних працівників установ і закладів освіти визначається шляхом множення ставки заробітної плати на їх фактичне навантаження на тиждень і ділення цього добутку на встановлену норму годин на тиждень. Встановлена при тарифікації заробітна плата виплачується щомісячно незалежно від кількості тижнів і робочих днів у різні місяці року.

Норма годин на тиждень для кожного педагогічного працівника визначена у пункті 64 Інструкції. Для інших працівників установ чи закладів освіти, які не зазначені у пункті 64 Інструкції, тривалість робочого тижня становить 40 годин.

Зазначені вище умови оплати праці застосовується і для тих педагогічних працівників, які працюють за сумісництвом.

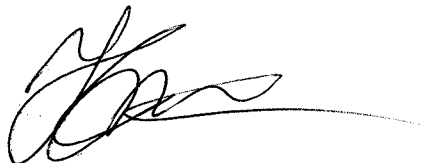
При цьому нагадуємо, що відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» та спільного наказу Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43 «Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» (далі – наказ № 43) сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому ж або іншому підприємстві, установі, організації. При цьому тривалість роботи за сумісництвом не може перевищувати 4 години на день і повного робочого дня у вихідний день. Загальна тривалість роботи за сумісництвом не повинна перевищувати половини місячної норми робочого часу.

Одночасно слід зазначити, що відповідно до пункту 3 Переліку робіт, які не є сумісництвом, затвердженого зазначеним вище наказом від 28.06.1993 № 43, педагогічна робота з погодинною оплатою праці в обсязі не більше 240 годин на рік не є сумісництвом. Тобто, працівники крім основної роботи й роботи за сумісництвом можуть залучатися до педагогічної роботи на умовах погодинної оплати праці.

У цьому випадку оплата праці таких працівників здійснюється відповідно до пункту 73 Інструкції, в якому зазначено, що погодинна оплата праці педагогічних працівників допускається, зокрема, при оплаті працівникам підприємств, організацій та установ, які залучаються для педагогічної роботи.

На відміну від роботи за сумісництвом, яка виконується лише у вільний від основної роботи час, педагогічна робота з погодинною оплатою праці в обсязі не більше 240 годин на рік, яка не є сумісництвом, може виконуватися в межах основного робочого часу працівника з дозволу керівника державного підприємства, установи, організації без утримання заробітної плати.

Перший заступник Міністра



В. В. Ковтунець

Макарук О.О.  
4814778