



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

29.08.2018 № 158/0/103-18

Васильчук С.

На № _____ від 26.07.2018

E-mail: foi+request-36985-75936fle@dostup.pravda.com.ua

Про надання роз'яснення

Департамент заробітної плати та умов праці розглянув звернення, що надійшло з Секретаріату Кабінету Міністрів України, стосовно підвищення з 01 липня 2018 року посадових окладів державних службовців, і в межах компетенції повідомляє.

Закон України „Про державну службу” (далі – Закон) встановлює єдину систему оплати праці державних службовців.

Частиною третьою статті 51 Закону визначено, що Схема посадових окладів на посадах державної служби визначається щороку Кабінетом Міністрів України під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на наступний рік з урахуванням юрисдикції державних органів, а також виходячи з того, що мінімальний розмір посадового окладу групи 1 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, становить не більше семи мінімальних розмірів посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення.

Абзацом другим частини третьої статті 51 Закону визначено, що мінімальний розмір посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, не може бути менше двох прожиткових мінімумів для працездатних осіб, розмір якого встановлено на 1 січня календарного року.

Проте, згідно з пунктом 1 розділу XI „Прикінцеві та перехідні положення” Закону зазначена норма набирає чинності з 01.01.2019 року, а відповідно до пункту 14 розділу XI „Прикінцеві та перехідні положення” Закону з 1 січня 2017 року мінімальний розмір посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, становив 1,25 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року, з 1 січня 2018 року – 1,5 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року (абзац четвертий пункту 14 розділу XI в редакції Закону № 1774-VIII від 06.12.2016), з 1 липня 2018 року –

1,75 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року (абзац п'ятий пункту 14 розділу XI в редакції Закону № 1774-VIII від 06.12.2016 року).

Разом з тим, пунктом 6 Прикінцеві положення Закону України „Про Державний бюджет на 2018 рік” встановлено, що норми і положення абзаців другого-п'ятого пункту 14 розділу XI „Прикінцеві та перехідні положення” Закону застосовуються у порядку та розмірах, встановлених Кабінетом Міністрів України з урахуванням наявних фінансових ресурсів державного і місцевих бюджетів.

Схему посадових окладів на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням юрисдикції державних органів у 2018 році затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 „Питання оплати праці працівників державних органів” (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 25.01.2018 № 24).

Підвищення розмірів посадових окладів державних службовців буде здійснюватися з урахуванням норм Закону та фінансових можливостей бюджету.

Одночасно зазначаємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, за своєю природою вони носять інформаційний, роз'яснювальний та рекомендаційний характер і не повинні встановлювати нових правових норм.

Директор Департаменту



О. Товстенко

