



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96

E – mail: [mon@mon.gov.ua](mailto:mon@mon.gov.ua), код ЄДРПОУ 38621185

**Демченко Олена**

[foi+request-38597-](mailto:foi+request-38597-0bb57004@dostup.pravda.com.ua)

[0bb57004@dostup.pravda.com.ua](mailto:0bb57004@dostup.pravda.com.ua)

Щодо доплат директору  
інклюзивно-ресурсного центру

У Міністерстві освіти і науки України розглянуто Ваш запит щодо доплат директору інклюзивно-ресурсного центру та повідомляємо.

Оплата праці працівників закладів та установ освіти здійснюється відповідно до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 (зі змінами) (далі – Інструкція). Слід зазначити, що дана Інструкція застосовується в частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним у наказі Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (далі – наказ № 557), який розроблений відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Зазначеними нормативно-правовими актами не передбачені **доплати**, про які Ви питаєте у своєму запиті.

Одночасно повідомляємо, що постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.2018 № 617 «Деякі питання створення ресурсних центрів підтримки інклюзивної освіти та інклюзивно-ресурсних центрів» внесені зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 щодо доповнення підрозділу 2 розділу I додатку 2 позиціями «керівник (директор) інклюзивно-ресурсного центру» із встановленням йому 15 тарифного розряду. Зазначена норма на разі вноситься у наказ № 557.

Відповідно до пункту 47 Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.07.2017 № 545



(із змінами внесеними постановою КМУ від 22.08.2018 № 617), на педагогічних працівників інклюзивно-ресурсних центрів поширюються умови оплати праці, умови надання щорічних відпусток та інші пільги, встановлені законодавством для педагогічних працівників спеціальних закладів загальної середньої освіти.

Враховуючи зазначене, педагогічні працівники інклюзивно-ресурсних центрів, у т. ч. директор, мають право на **підвищення** посадового окладу (ставки заробітної плати) за роботу у закладі (установі) для дітей, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку – на 25 відсотків відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20.04.2007 № 643 і пункту 29 Інструкції (наказ Міносвіти від 15.04.1993 № 102).

Крім того, педагогічні працівники інклюзивно-ресурсних центрів, у т.ч. директор, мають право на підвищення посадового окладу (ставки заробітної плати) на 10 відсотків відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22.

Слід зазначити, що у разі, якщо працівникам закладів, установ освіти передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за декількома підставами, передбаченими умовами оплати праці, то абсолютний розмір кожного підвищення визначається, виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати), без урахування іншого підвищення (пункт 5 наказу № 557).

У разі підвищення посадових окладів утворюються нові посадові оклади (ставки заробітної плати). Усі доплати і надбавки обчислюються у відсотках від новоутвореного (з урахуванням підвищень) посадового окладу (ставки заробітної плати).

Педагогічним працівникам інклюзивно-ресурсних центрів, у т.ч. директору, встановлюють такі обов'язкові **надбавки**:

за вислугу років (стаття 57 Закону України «Про освіту», постанова КМУ від 31.01.2001 № 78) щомісяця у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від стажу педагогічної роботи у таких розмірах: понад 3 роки – 10 відсотків, понад 10 років – 20 відсотків і понад 20 років – 30 відсотків.

Порядок виплати надбавок за вислугу років педагогічним і науково-педагогічним працівникам навчальних закладів і установ освіти затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 № 78. Дія Порядку поширюється на педагогічних та науково-педагогічних працівників, перелік посад яких затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 і на яких поширюються умови оплати праці працівників навчальних закладів і установ освіти;

за престижність праці (постанова КМУ від 23.03.2011 № 373) в граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків. Розмір надбавки встановлюється керівником закладу (установи) у межах фонду оплати праці.

Також, відповідно до наказу № 557, постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298 працівникам закладу можуть бути встановлені інші надбавки і доплати. Зокрема **надбавка** у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати): за високі досягнення у праці; за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); за складність, напруженість у роботі. Зазначені надбавки встановлюються в межах фонду оплати праці, і граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

Перший заступник Міністра



В. В. Ковтунець

Макарук О.О.  
4814778