



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Департамент загальної середньої та дошкільної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-47-69, факс (044)481-47-69, E-mail: dzsdo@mon.gov.ua

24102018 ~ 2.5-2943

Демченко О.

[foi+request-41337-](mailto:foi+request-41337-7e2f67d6@dostup.pravda.com.ua)

7e2f67d6@dostup.pravda.com.ua

Шановна пані Олено!

Департаментом загальної середньої та дошкільної освіти розглянуто Ваш запит на отримання публічної інформації від 22.10.2018 р. № ЗП-Д-1197/0 щодо кадрового забезпечення інклюзивно-ресурсного центру та в межах компетенції повідомляємо.

1. Умови роботи за сумісництвом регламентовано постановою Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» та Положенням про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, затвердженим спільним наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 30 червня 1993 р. за № 76.

Відповідно до пункту 4 зазначеного Положення керівники державних підприємств, установ, організацій, їхні заступники, керівники структурних підрозділів державних підприємств, установ, організацій та їхні заступники не мають права працювати за сумісництвом (за винятком наукової, викладацької, медичної і творчої діяльності).

Тобто, директор інклюзивно-ресурсного центру має право працювати за сумісництвом вчителем-дефектологом. Одночасно слід зазначити, що відповідно до пункту 1 Положення сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому ж або іншому підприємстві, установі, організації.

При цьому тривалість роботи за сумісництвом не може перевищувати 4 години на день і повного робочого дня у вихідний день. Загальна тривалість роботи за сумісництвом не повинна перевищувати половини місячної норми робочого часу (пункт 2 постанови КМУ від 03.04.1993 № 245).

2. В інклюзивно-ресурсний центр, як і в будь-який інший заклад чи установу освіти, працівники можуть зараховуватись на посади, у т. ч. і на посаду вчителя-логопеда, на умовах трудового договору як основні працівники закладу, так і за сумісництвом.

Умови роботи за сумісництвом визначені постановою Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 та спільним наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43, про які згадувалось раніше.

3. Відповідно до пункту 44 Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 р. № 545 (із змінами, внесеними постановою КМУ від 22.08.2018 № 617), на посади педагогічних працівників інклюзивно-ресурсного центру призначаються особи, які мають вищу педагогічну (психологічну) освіту ступеня магістра. Стаж роботи за фахом не менше 60 відсотків педагогічних працівників інклюзивно-ресурсного центру повинен становити три або більше років.

Поряд з цим, вважаємо, що за умови гострої нестачі фахівців з досвідом роботи, керівник закладу за погодженням із засновником може прийняти рішення, щодо зарахування до інклюзивно-ресурсного центру фахівців, які мають стаж роботи за фахом менше трьох років, як виняток.

З повагою

Заступник директора департаменту-
начальник відділу



Н. В. Бєскова

Корецька Н. О.
481-47-62,
Макарук О.О.
4814778