

Копія

Додаток 5

до Типового порядку

ПОГОДЖУЮ

Голова райдержадміністрації


Л.М Звірко

(підпис) (ініціали та прізвище)

21 грудня 2017 р.

ЗАВДАННЯ,

ключові показники результативності, ефективності
та якості службової діяльності державного службовця,
який займає посаду державної служби категорії „Б” або „В”

Найменування державного органу Хорольська районна держадміністрація

Прізвище, ім'я, по батькові

Потерайло

Б В

Ірина Миколаївна

Начальник відділу освіти, молоді та

(категорія

Посада

спорту районної державної адміністрації

посади)

Найменування структурного
підрозділу

Відділ освіти, молоді та спорту районної

Найменування самостійного
структурного підрозділу

державної адміністрації

Завдання:

первинне; переглянуто за результатами I кв. II кв. III кв.

Звірка Л.М. Звірко

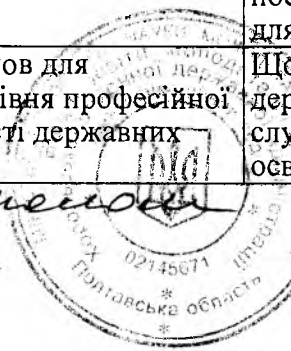


І.М. Потерайло

Келіс

Номер завдання	Завдання (визначається безпосереднім керівником разом з державним службовцем)	Ключові показники результативності, ефективності та якості*	Строк виконання	Завдання змінено (так/ні)
1	Забезпечення прозорості та інформаційної відкритості діяльності закладів освіти	100% закладів освіти забезпечили доступ до інформації, що передбачена статтею 30 Закону України «Про освіту»	Квітень 2018 року	
		У 100% закладів освіти створено та діють колегіальні органи громадського самоврядування.		
		100% закладів освіти на своїх веб-сайтах оприлюднили фінансові звіти про надходження та використання всіх отриманих коштів у 2017 році, у тому числі благодійної допомоги та коштів, які надійшли з інших джерел, не заборонених законодавством.		
2	Розширення мережі інклюзивних класів у загальноосвітніх навчальних закладах	У порівнянні з 2017 роком на 50% збільшено кількість класів з інклюзивним навчанням	Вересень 2018 року	
3	Покращення матеріально-технічної бази закладів освіт	Придбання засобів навчання в початковій класі	Серпень 2018 року	
		Придбання посуду, постільної білизни для ЗДО	Серпень 2018 року	
4	Створення умов для підвищення рівня професійної компетентності державних службовців	Щонайменше 50% державних службовців відділу освіти, молоді та	Жовтень 2018 року	

Зупро + еришчешови
Норешчеш



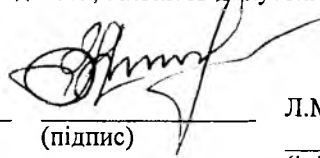
Келіс
З.М.Потеряла

Копія

		спорту для підвищення рівня власної професійної компетенції використовують дистанційні форми підвищення кваліфікації		
5	Надання консультацій, роз'яснень. Підготовка відповідей на листи і звернення	Відповідно до норм законодавства, правил етичної поведінки.	По мірі надходження	

* Зазначаються кількісні та/або якісні показники, яким повинен відповідати результат виконання завдання, визначені з урахуванням посадових обов'язків державного службовця, та за якими оцінюватимуться результати його службової діяльності (строк, кількість, відсоток, кількість допустимих відхилень, умови, що свідчать про якість, тощо).

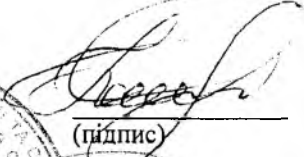
Голова Хорольської районної державної адміністрації
(посада безпосереднього керівника)


(підпис)

Л.М.Звірко

(ініціали та прізвище)

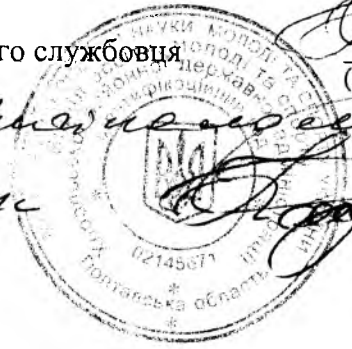
Ознайомлення державного службовця


(підпис)

І.М.Потерайло

(ініціали та прізвище)

Згідно з рішенням
Почесний



І.М.Потерайло