



**НАЦІОНАЛЬНИЙ БАНК
УКРАЇНИ**

вул. Інститутська, 9, м. Київ, 01601, Україна
тел. 253-38-22, факс 230-20-33, 253-77-50
e-mail: nbu@bank.gov.ua

**NATIONAL BANK
OF UKRAINE**

9, Instytutska, Str., Kyiv, 01601, Ukraine
phone 253-38-22, fax 230-20-33, 253-77-50
e-mail: nbu@bank.gov.ua

13.12.2018 № 17-0008/66673

На № _____

Голові Верховної Ради України
Парубію А. В.

Шановний Андрію Володимировичу!

Національний банк України розглянув депутатський запит народних депутатів України Львовичі Ю. В. та Агафонові Н. В. (лист від 23.11.2018 № 11/10-1601 за Вашим підписом), оголошений на засіданні Верховної Ради України 23 листопада 2018 року, та повідомляє, що авторам запиту надано відповіді.

Додаток: копії листів Національного банку України на 4 арк.

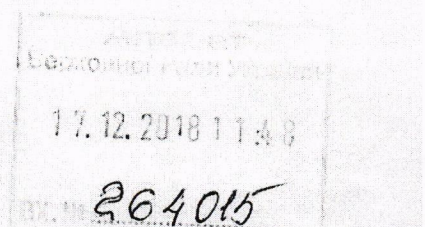
З повагою

Голова

Яків СМОЛІЙ

1632501

Кисіль П. М.
(044) 230-16-10





**НАЦІОНАЛЬНИЙ БАНК
УКРАЇНИ**

вул. Інститутська, 9, м. Київ, 01601, Україна
тел. 253-38-22, факс 230-20-33, 253-77-50
e-mail: nbu@bank.gov.ua

**NATIONAL BANK
OF UKRAINE**

9, Instytutska, Str., Kyiv, 01601, Ukraine
phone 253-38-22, fax 230-20-33, 253-77-50
e-mail: nbu@bank.gov.ua

13 12 2018 № 17-0008/66672

На № _____

Народному депутатові України
Львовчкіній Ю. В.

вул. М. Грушевського, 5,
м. Київ, 01008, Україна

Про розгляд запиту

Шановна Юліє Володимирівно!

У Національному банку України розглянуто Ваш депутатський запит від 22 листопада 2018 року № 22/02-2018 щодо масової дискримінації жінок за ознакою статі та віку та повідомляємо таке.

Положення про формування кадрового резерву на посади державних службовців Національного банку України (далі – Положення), затверджене постановою Правління Національного банку України від 17 березня 2006 року № 96¹, не передбачало ведення обліку жінок-співробітниць Національного банку України, до яких був застосований пункт 2.2 Положення, у зв'язку з чим, надати запитувану інформацію за період його дії неможливо.

Що стосується проведення гендерно-правової експертизи нормативно-правових актів повідомляємо, що відповідно до частини третьої статті 4 Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” проекти нормативно-правових актів підлягають гендерно-правовій експертизі.

Згідно з частинами 1, 2 статті 56 Закону України “Про Національний банк України” Національний банк видає нормативно-правові та розпорядчі акти. Національний банк видає нормативно-правові акти з питань, віднесених до його повноважень, які є обов'язковими для органів державної влади і органів місцевого самоврядування, банків, підприємств, організацій та установ незалежно від форм власності, а також для фізичних осіб.

¹ Втратило чинність згідно з рішенням Правління Національного банку України від 11 серпня 2016 року № 208-рш “Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Правління Національного банку України”.


На сьогодні в Національному банку в процесі підготовки проектів нормативно-правових актів здійснюється гендерно-правова експертиза цих проектів як невід'ємна частина правової експертизи, про що складається окремий висновок.

Під час розроблення Національним банком України розпорядчих актів, з питань організаційно-розпорядчого характеру, гендерно-правова експертиза не здійснюється, оскільки зазначені акти не є нормативно-правовими в розумінні статті 56 Закону України "Про Національний банк України" і на них не поширюються вимоги статті 4 Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків". До актів організаційно-розпорядчого характеру, які не є нормативно-правовими актами, належить і зазначене вище Положення, яким урегулювалися окремі питання діяльності Національного банку (зокрема щодо формування кадрового резерву).

Таким чином, Національний банк дотримується вимог статті 4 Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків".

З повагою

Голова



Яків СМОЛІЙ



НАЦІОНАЛЬНИЙ БАНК
УКРАЇНИ

вул. Інститутська, 9, м. Київ, 01601, Україна
тел. 253-38-22, факс 230-20-33, 253-77-50
e-mail: nbu@bank.gov.ua

NATIONAL BANK
OF UKRAINE

9, Instytutska, Str., Kyiv, 01601, Ukraine
phone 253-38-22, fax 230-20-33, 253-77-50
e-mail: nbu@bank.gov.ua

13.12.2018 № 17-0008/66671

На № _____

Народному депутатові України
Агафоновій Н. В.

вул. М. Грушевського, 5,
м. Київ, 01008, Україна

Про розгляд запиту

Шановна Наталіє Володимирівно!

У Національному банку України розглянуто Ваш депутатський запит від 22 листопада 2018 року № 22/02-2018 щодо масової дискримінації жінок за ознакою статі та віку та повідомляємо таке.

Положення про формування кадрового резерву на посади державних службовців Національного банку України (далі – Положення), затверджене постановою Правління Національного банку України від 17 березня 2006 року № 96¹, не передбачало ведення обліку жінок-співробітниць Національного банку України, до яких був застосований пункт 2.2 Положення, у зв'язку з чим, надати запитувану інформацію за період його дії неможливо.

Що стосується проведення гендерно-правової експертизи нормативно-правових актів повідомляємо, що відповідно до частини третьої статті 4 Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” проекти нормативно-правових актів підлягають гендерно-правовій експертизі.

Згідно з частинами 1, 2 статті 56 Закону України “Про Національний банк України” Національний банк видає нормативно-правові та розпорядчі акти. Національний банк видає нормативно-правові акти з питань, віднесених до його повноважень, які є обов'язковими для органів державної влади і органів місцевого самоврядування, банків, підприємств, організацій та установ незалежно від форм власності, а також для фізичних осіб.

¹ Втратило чинність згідно з рішенням Правління Національного банку України від 11 серпня 2016 року № 208-рш “Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Правління Національного банку України”.


На сьогодні в Національному банку в процесі підготовки проектів нормативно-правових актів здійснюється гендерно-правова експертиза цих проектів як невід'ємна частина правової експертизи, про що складається окремий висновок.

Під час розроблення Національним банком України розпорядчих актів, з питань організаційно-розпорядчого характеру, гендерно-правова експертиза не здійснюється, оскільки зазначені акти не є нормативно-правовими в розумінні статті 56 Закону України "Про Національний банк України" і на них не поширюються вимоги статті 4 Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків". До актів організаційно-розпорядчого характеру, які не є нормативно-правовими актами, належить і зазначене вище Положення, яким урегульовувались окремі питання діяльності Національного банку (зокрема щодо формування кадрового резерву).

Таким чином, Національний банк дотримується вимог статті 4 Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків".

З повагою

Голова



Яків СМОЛІЙ