



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Департамент загальної середньої та дошкільної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-47-69, факс (044)481-47-69

09012019 ~ 2.3-74

Ользі Яневич-Федишиній,  
foi+request-44229-93afa2fd@  
dostup.pravda.com.ua

## Щодо надання інформації

Розглянувши в межах компетенції Ваш повторний запит (реєстр. № ЗП-Я-15/0 від 08.01.2019) стосовно уточнення щодо інформації про законність пролонгування контракту з директором закладу загальної середньої освіти без проходження ним конкурсу на посаду директора закладу, повторно повідомляємо.

Відповідно до частини другої статті 25 Закону України «Про освіту» засновник закладу освіти або уповноважена ним особа укладає строковий трудовий договір (контракт) з керівником закладу освіти, обраним (призначеним) у порядку, встановленому законодавством та установчими документами закладу освіти, і розриває строковий трудовий договір (контракт) з керівником закладу освіти з підстав та у порядку, визначених законодавством та установчими документами закладу освіти.

Згідно з частиною другою статті 26 Закону України «Про загальну середню освіту» керівник закладу загальної середньої освіти призначається на посаду та звільняється з посади рішенням засновника (засновників) закладу або уповноваженого ним (ними) органу.

Керівник державного, комунального закладу загальної середньої освіти призначається на посаду за результатами конкурсного відбору строком на шість років (строком на два роки – для особи, яка призначається на посаду керівника закладу загальної середньої освіти вперше) на підставі рішення конкурсної комісії.

Положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти розробляє та затверджує засновник на підставі Типового положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України № 291 від 28.03.2018 року, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 16 квітня 2018 р. за № 454/31906.

Пунктом 3 Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про освіту» від 5 вересня 2017 року № 2145-VIII визначено, що після набрання

чинності цим Законом частина друга статті 26 Закону України «Про загальну середню освіту» застосовується до посад, що стали вакантними в установленому трудовим законодавством порядку (підпункт 17).

Таким чином, ця стаття застосовується до посад, що стали вакантними в установленому трудовим законодавством порядку після 28 вересня 2017 року.

Строк закінчення дії контракту, про який йдеться у Вашому попередньому запиті, підпадає під цю статтю.

Проте, керівник закладу загальної середньої освіти, який попередньо обіймав цю посаду, також мав право брати участь у конкурсі на посаду директора цього закладу освіти, яка стала вакантною.

Водночас зазначаємо, що згідно із Положенням про Міністерство освіти і науки України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 р. № 630, надання правової оцінки діям та рішенням органів державної влади та місцевого самоврядування не належить до компетенції Міністерства.

Директор департаменту



Ю. Г. Кононенко