



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96

E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Лопачук М.

A63763c6@dostup.com.ua

На Ваш запит від 21.01. 2019 № ЗП –Л-82/0 щодо оплати праці вчителя, який викладає декілька навчальних предметів у загальноосвітньому навчальному закладі, повідомляємо, що для вирішення порушених у листі питань необхідно керуватися Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 14 грудня 2010 р. за № 1255/18550 (далі – Положення), Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, зареєстрованої Міністерством юстиції України 27 травня 1993 р. за № 56 (із змінами і доповненнями) (далі – Інструкція) та наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 3 жовтня 2005 р. за № 1130/11410 (далі – Наказ).

Пунктом 3.25. зазначеного Положення передбачено, що вчителі, які мають педагогічне навантаження з кількох предметів, атестуються з того предмета, який викладають за спеціальністю. У цьому випадку присвоєна кваліфікаційна категорія поширюється на все педагогічне навантаження.

Необхідною умовою при цьому є підвищення кваліфікації з предметів інваріантної складової змісту загальної середньої освіти. Зазначеним пунктом умови щодо обов'язковості підвищення кваліфікації з предметів варіативної складової не передбачено.

Отже, при атестації вчителя, який, крім предмета за спеціальністю, викладає інші предмети інваріантної та варіативної складової, присвоєна за результатами атестації кваліфікаційна категорія поширюється на все педагогічне навантаження, зокрема і на години варіативної складової змісту загальної середньої освіти.

Працівники, які мають педагогічні звання, повинні під час чергової атестації, яка відповідно до пункту 1.7 Положення здійснюється один раз на п'ять років, також атестуватися на відповідність раніше присвоєним званням.

Відповідно до пункту 5.1 Положення за результатами атестації педагогічним працівникам, які досягли високих показників у роботі, присвоюються педагогічні звання, у тому числі і «учитель-методист». Тобто,



педагогічне звання присвоюється педагогічним працівникам відповідно до посади, яку вони займають згідно з Переліком посад педагогічних працівників, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2001р. № 963. Так, педагогічне звання «учитель – методист» присвоюється працівнику, який займає посаду вчителя незалежно від обсягу його навантаження та кількості предметів, які він викладає.

Слід також зауважити, що відповідно до Положення про атестацію педагогічних працівників атестація педагогічних працівників - це система заходів, за якою визначаються відповідність педагогічного працівника займаній посаді.


Згідно з підпунктом «г» пункту 5 та пунктом 24 Інструкції, за присвоєне під час атестації звання «учитель-методист» ставка заробітної плати вчителя підвищуються на 15 відсотків.

Відповідно до пункту 63 Інструкції оплата праці педагогічних працівників установ і закладів освіти провадиться виходячи із встановлених ставок заробітної плати з врахуванням підвищень, фактичного обсягу педагогічної роботи, доплат та надбавок.

Згідно з пунктом 4 Інструкції та пункту 2 Наказу посадові оклади та ставки заробітної плати працівникам встановлюються керівниками.

Виходячи з вищевикладеного, підвищення ставки заробітної плати за присвоєне педагогічне звання «учитель-методист», як і присвоєна за результатами атестації кваліфікаційна категорія, поширюється на все педагогічне навантаження учителя незалежно від кількості предметів, які він викладає.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО