



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

19-02-2019 № 10/0/23-19/133

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Vladymyr**

Про надання відповіді

[foi+request-45088-  
e9fe9993@dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-45088-e9fe9993@dostup.pravda.com.ua)

Юридичним департаментом Міністерства розглянуто Ваше звернення від 24.01.2019 та в межах компетенції повідомляється.

Відповідно до пункту 1 частини першої статті 40 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) трудовий договір може бути розірваний власником або уповноваженим ним органом, зокрема у випадку змін в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників (стаття 40 КЗпП).

Згідно із статтею 49<sup>2</sup> КЗпП про наступне звільнення у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємства, установи, організації, скороченням чисельності або штату працівників персонально попереджають не пізніше ніж за два місяці.

Проте, в разі такого звільнення діють обмеження на звільнення окремих працівників, встановлені статтею 184 КЗпП.

Зокрема, частина третя статті 184 КЗпП передбачає, що звільнення жінок, які мають дітей віком до трьох років (до шести років – частина шоста статті 179), з ініціативи власника або уповноваженого ним органу не допускається.

На період відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трьох років, яка надається відповідно до норм статті 18 Закону України „Про відпустки”, за працівником зберігається місце роботи (посада).

Пряма заборона на звільнення перелічених працівників протягом встановлених строків означає, що вони взагалі не можуть бути кандидатами на звільнення.

Принадгдно інформуємо, що виходячи зі змісту Закону України „Про доступ до публічної інформації”, Ваш запит не належить до запиту на отримання публічної інформації.

Одночасно повідомляємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, за своєю природою вони носять інформаційний, рекомендаційний та необов'язковий характер.

Директор Юридичного департаменту

**О. Туліна**