



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

## Департамент загальної середньої та дошкільної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-47-69, факс (044)481-47-69, E-mail: dzsdo@mon.gov.ua

*30.01.2019 № 25-335*

Гончарова О.

foi+request-45256-5c9f0d14@dostup.pravda.com.ua

Шановна пані Ольго !

Департамент загальної середньої та дошкільної освіти розглянув Ваш запит на отримання публічної інформації від 28.01.2019 (вх. № ЗПІ-Г-106/0 від 29.01.2019) та в межах компетенції інформує.

Відповідно до пункту 5 Типових штатних нормативів закладів загальної середньої освіти, затверджених наказом МОН від 06.12.2010 № 1205, зареєстрованим у Мінюсті 22 грудня 2010 р. за № 1308/18603, у школах, в яких навчання дітей з особливими освітніми потребами організоване у спеціальних класах, вводяться посади вчителів-дефектологів (вчителя-логопеда, сурдопедагога, тифлопедагога, олігофренопедагога), інших спеціалістів з відповідною підготовкою. Зазначеними педагогічними працівниками здійснюється освітній процес та проведення корекційно-розвиткових занять, що визначені навчальним планом. Посади вчителя корекційно-розвиткових занять немає.

Необхідно зазначити, що корекційно-розвиткові заняття проводяться тільки вчителями-дефектологами (корекційними педагогами) та практичними психологами, які мають необхідні фахові знання та компетентності для роботи з дітьми із певними порушеннями розвитку.

У випадку заміни відсутнього вчителя іншим вчителем забезпечується оплата праці за додатково проведені уроки, порядок здійснення якої унормовано п.73 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15 квітня 1993 року № 102, зареєстрованим в Мінюсті 27 травня 1993 р. за № 56 (далі – Інструкція).

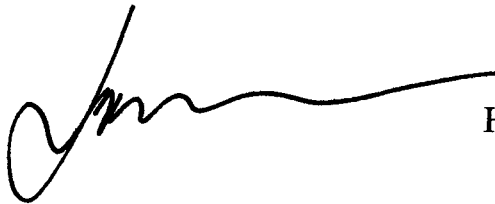
При оплаті за години заміщення тимчасово відсутніх у зв'язку з хворобою або з інших причин вчителів, яке тривало не більше двох місяців, здійснюється погодинна оплата праці. Розмір погодинної ставки заробітної плати визначається шляхом ділення місячної тарифної ставки, встановленої за відповідну норму годин навчального навантаження на тиждень, на середньомісячну кількість годин, передбачену балансом робочого часу на відповідний рік.

Якщо заміщення тривало понад два місяці, то оплата праці вчителя провадиться з першого дня заміщення за всі години фактичного педагогічного

навантаження в порядку, передбаченому п. 68 Інструкції, а саме, шляхом множення ставки заробітної плати на їх фактичне навчальне навантаження на тиждень і ділення цього добутку на встановлену норму годин на тиждень.

З повагою

Директор департаменту



Ю. Г. Кононенко