



## НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

бульв. Дружби народів, 28, м. Київ, 01103, код ЄДРПОУ 40381452

### РІШЕННЯ

09.11.2018

№ 2572

Київ

Про внесення припису про порушення вимог законодавства щодо етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших порушень закону

Відповідно до пункту 8 частини першої, частини другої статті 12 Закону України "Про запобігання корупції" та Порядку оформлення протоколів про адміністративні правопорушення та внесення приписів Національним агентством з питань запобігання корупції, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 09 червня 2016 року № 5, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 25 липня 2016 року за № 1019/29149, за результатами розгляду Акта планової перевірки дотримання вимог Закону України "Про запобігання корупції" в Державній службі України з питань праці від 05 листопада 2018 року Національне агентство з питань запобігання корупції

#### ВИРІШИЛО:

1. Внести Голові Державної служби України з питань праці Чернезі Роману Тарасовичу припис про порушення вимог законодавства щодо етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших порушень закону від 09 листопада 2018 року № 2572, що додається.

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на члена Національного агентства з питань запобігання корупції Скопича О.Д.

Голова

О.А. Мангул

Згідно з чинним законодавством відповідно до колегіального рішення Національного агентства

Протокол № 55  
засідання Національного агентства  
від 09 листопада 2018 року

Додаток  
до рішення Національного агентства  
з питань запобігання корупції

09 листопада 2018 року № 2572

## ПРИПИС

про порушення вимог законодавства щодо етичної поведінки, запобігання  
та врегулювання конфлікту інтересів, інших порушень закону

09.11.2018

м. Київ

№ 2572

Національним агентством з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) відповідно до пункту 8 частини першої, частини другої статті 12 Закону України "Про запобігання корупції" (далі – Закон) та Порядку оформлення протоколів про адміністративні правопорушення та внесення приписів Національним агентством з питань запобігання корупції, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 09 червня 2016 року № 5, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 25 липня 2016 року за № 1019/29149, за результатами розгляду Акта планової перевірки дотримання вимог Закону України "Про запобігання корупції" в Державній службі України з питань праці від 05 листопада 2018 року видано

**ЧЕРНЕЗІ Роману Тарасовичу**, Голові Державної служби України з питань праці,

цей припис про те, що відповідно до пункту 18 Плану проведення перевірок Національним агентством з питань запобігання корупції на 2018 рік, затвердженого рішенням Національного агентства від 03 листопада 2017 року № 1094 (зі змінами), наказу Голови Національного агентства від 27 вересня 2018 року № 133/18 та направлення на перевірку Національного агентства від 27 вересня 2018 року № 20-24/49/18 з 01 по 30 жовтня 2018 року включно проведено планову перевірку дотримання вимог Закону в Державній службі України з питань праці (далі – Держпраці), за результатами якої встановлено:

**1. Порушення вимог частини другої статті 49 Закону, пункту 4 Порядку перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій, затвердженого рішенням Національного агентства від 06 вересня 2016 року № 19, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15 листопада 2016 року за № 1479/29609, в частині нездійснення перевірки 88 фактів подання суб'єктами декларування декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та неповідомлення Національного агентства про такі випадки неподання та несвоєчасного подання декларацій.**

Відповідно до частини першої статті 45 Закону особи, зазначені у пункті 1, підпунктах "а" і "в" пункту 2, пункті 5 частини першої статті 3 Закону, зобов'язані щорічно до 1 квітня подавати шляхом заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік (далі – щорічна декларація) за формою, що визначається Національним агентством.

Згідно з абзацом другим пункту 2 розділу XIII "Прикінцеві положення" Закону, Національне агентство прийняло рішення про початок роботи системи подання та оприлюднення декларацій.

Так, згідно із рішенням Національного агентства від 10 червня 2016 року № 2 "Про початок роботи системи подання та оприлюднення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування", зареєстрованим у Міністерстві юстиції України (далі – Мін'юст) 15 липня 2016 року за № 958/29088 (зі змінами), система подання та оприлюднення відповідно до Закону декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, розпочала свою роботу в два етапи.

Зокрема, перший етап розпочався з 01 вересня 2016 року для щорічних декларацій за 2015 рік службових осіб, які станом на 01 вересня 2016 року займають згідно зі статтею 50 Закону відповідальне та особливо відповідальне становище. Зазначені декларації згідно з абзацом третім пункту 2 розділу XIII "Прикінцеві положення" Закону подавалися протягом 60 календарних днів з дати, визначеної у цьому абзаці.

На першому етапі також подавалися декларації, передбачені абзацом першим частини другої статті 45 Закону – декларації осіб, які з 01 вересня 2016 року припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, та станом на день такого припинення займають згідно зі статтею 50 Закону відповідальне та особливо відповідальне становище (декларації осіб, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, за період, не охоплений раніше поданими деклараціями).

Другий етап роботи системи подання та оприлюднення відповідно до Закону декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, для всіх інших суб'єктів декларування та декларацій (повідомлень), передбачених Законом, розпочався з 01 січня 2017 року.

При цьому відповідно до пункту 5<sup>1</sup> розділу XIII "Прикінцеві положення" Закону строк подання щорічної декларації для осіб, які відповідно до цього Закону подають таку декларацію вперше, продовжено до 01 травня 2017 року.

Відповідно до абзацу першого частини другої статті 45 Закону особи, зазначені у пункті 1, підпунктах "а" і "в" пункту 2, пункті 5 частини першої статті 3 Закону, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій

держави або місцевого самоврядування, подають декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за період, не охоплений раніше поданими деклараціями (далі – декларація перед звільненням).

Згідно з абзацом другим частини другої статті 45 Закону особи, які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, або іншу діяльність, зазначену у підпунктах "а" і "в" пункту 2, пункті 5 частини першої статті 3, зобов'язані наступного року після припинення діяльності подавати в установленому частиною першою цієї статті порядку декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік (далі – декларація після звільнення).

Частиною другою статті 49 Закону визначено, що державні органи, органи влади Автономної Республіки Крим, органи місцевого самоврядування, а також юридичні особи публічного права зобов'язані перевіряти факт подання суб'єктами декларування, які в них працюють (працювали), відповідно до Закону декларацій та повідомляти Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному ним порядку.

18 листопада 2016 року набрав чинності Порядок перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій, затверджений рішенням Національного агентства від 06 вересня 2016 року № 19 (далі – Рішення), зареєстрований у Мін'юсті 15 листопада 2016 року за № 1479/29609 (далі – Порядок).

Відповідно до пункту 2 Рішення державні органи, органи влади Автономної Республіки Крим, органи місцевого самоврядування, а також юридичні особи публічного права, у яких працюють (працювали) особи, що згідно зі статтею 50 Закону займають відповідальне та особливо відповідальне становище і подають згідно з пунктом 1 рішення Національного агентства від 10 червня 2016 року № 2 "Про початок роботи системи подання та оприлюднення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування", зареєстрованого в Мін'юсті 15 липня 2016 року за № 958/29088, щорічні декларації за 2015 рік, зобов'язані перевірити факт подання такими суб'єктами декларування зазначених декларацій відповідно до Порядку, затвердженого пунктом 1 цього Рішення, протягом 10 календарних днів з дня набрання чинності цим Рішенням.

Згідно з пунктом 3 Порядку перевірка факту подання декларацій та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій покладаються на уповноважений підрозділ відповідного органу, або інший структурний підрозділ такого органу, визначений керівником органу.

Так, у Держпраці обов'язки щодо перевірки факту подання декларацій та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій покладено на головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції.

Пунктом 6 Порядку визначено, що у разі встановлення факту неподання чи несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларування відповідно до вимог Закону, відповідальний підрозділ (особа) органу, в якому працюють (працювали) суб'єкти декларування, повідомляє про це Національне агентство упродовж трьох робочих днів з дня виявлення такого факту. Повідомлення Національного агентства про факт неподання чи несвоєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, надсилається на адресу електронної пошти, зазначену на офіційному веб-сайті Національного агентства, та засобами поштового зв'язку (рекомендованим листом з повідомленням про вручення).

Зазначене повідомлення надсилається органом, в якому працюють (працювали) суб'єкти декларування, окремо за кожним фактом такого неподання чи несвоєчасного подання.

Водночас, під час перевірки встановлено, що головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Держпраці не здійснив перевірку 17 фактів подання суб'єктами декларування (*Лавай Н.В., Бардонов М.В. (два порушення), Лісовик В.В., Федоренко М.А. (два порушення), Горбатюк І.Є. (два порушення), Кириченко В.Г. (два порушення), Мельник Г.Х., Мельник Ю.М. (два порушення), Пілецький С.А. (два порушення), Сіліна Н.Е., Дорошенко Ю.В.*), які працюють (працювали) в апараті Держпраці, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та не повідомив Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій, чим порушено вимоги частини другої статті 49 Закону та пункту 4 Порядку.

Також за результатами перевірки встановлено, що уповноважені особи територіальних органів Держпраці не здійснили перевірку 71 факту подання суб'єктами декларування, які працюють (працювали) в територіальних органах Держпраці, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування чим порушено вимоги частини другої статті 49 Закону та пункту 4 Порядку, а саме:

уповноважена особа Управління Держпраці у Вінницькій області не здійснила перевірку 3 фактів подання суб'єктами декларування (*Ольшевський В.М., Олійник В.М. (два порушення)*), які працюють (працювали) в територіальному органі Держпраці, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та не повідомила Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій;

уповноважена особа Управління Держпраці у Волинській області не здійснила перевірку 2 фактів подання суб'єктами декларування

(Мельник Н.В., Шкуро Л.М.), які працюють (працювали) в територіальному органі Держпраці, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та не повідомила Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій;

уповноважена особа Головного управління Держпраці у Дніпропетровській області не здійснила перевірку 16 фактів подання суб'єктами декларування (Ісакович Н.А., Рашевська Н.Ю., Лобза А.П., Жихарев О.М., Василенко І.О., Дубініна Т.Л. (два порушення), Мокієнко В.Ю. (два порушення), Репан А.П., Біденко Л.Л. (два порушення), Кононенко О.П. (два порушення), Кисельова Л.Л., Єрмоменко Г.С.), які працюють (працювали) в територіальному органі Держпраці, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та не повідомила Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій;

уповноважена особа Головного управління Держпраці у Донецькій області не здійснила перевірку 18 фактів подання суб'єктами декларування (Карамін В.В., Максименко Р.В. (два порушення), Счастний О.С. (два порушення), Закревська Г.С. (два порушення), Казначесва Г.Л. (два порушення), Косінський С.Е. (два порушення), Рибіков О.А., Батрух Л.О. (два порушення), Левадний О.В., Морозова Н.В., Перекупка І.М., Лемзіков О.Ю.), які працюють (працювали) в територіальному органі Держпраці, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та не повідомила Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій;

уповноважена особа Управління Держпраці у Житомирській області не здійснила перевірку 9 фактів подання суб'єктами декларування (Тарасюк І.І. (три порушення), Остапчук-Назарчук О.С., Курята П.В. (три порушення), Зарембицький Ю.О., Андросович О.В.), які працюють (працювали) в територіальному органі Держпраці, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та не повідомила Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій;

уповноважена особа Управління Держпраці у Закарпатській області не здійснила перевірку 1 факту подання суб'єктом декларування (Питьовка Я.М.), який працював в територіальному органі Держпраці, декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та не повідомила Національне агентство про випадок несвоєчасного подання такої декларації;

уповноважена особа Головного управління Держпраці у Запорізькій області не здійснила перевірку 4 фактів подання суб'єктами декларування (Олійник Д.С., Синюк Я.І., Трещук Ю.Ф., Черниш О.П.), які працюють (працювали) в територіальному органі Держпраці, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та не повідомила Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій;

уповноважена особа Управління Держпраці в Івано-Франківській області не здійснила перевірку 2 фактів подання суб'єктами декларування (*Слободян В.Т., Заверач О.Й.*), які працювали в територіальному органі Держпраці, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та не повідомила Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій;

уповноважена особа Управління Держпраці у Миколаївській області не здійснила перевірку 6 фактів подання суб'єктами декларування (*Передрій О.Г., Залужна О.В., Казівіян Т.Ж., Козаченко М.В., Антиков М.О., Токар В.І.*), які працюють (працювали) в територіальному органі Держпраці, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та не повідомила Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій;

уповноважена особа Головного управління Держпраці в Одеській області не здійснила перевірку 4 фактів подання суб'єктами декларування (*Трахтенберг І.М., Перфільєва С.Л., Єрошок Є.Б., Кручиніна Л.В.*), які працюють (працювали) в територіальному органі Держпраці, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та не повідомила Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій;

уповноважена особа Управління Держпраці у Полтавській області не здійснила перевірку 1 факту подання суб'єктом декларування (*Чирвон Н.О.*), яка працювала в територіальному органі Держпраці, декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та не повідомила Національне агентство про випадок несвоєчасного подання такої декларації;

уповноважена особа Управління Держпраці у Сумській області не здійснила перевірку 3 фактів подання суб'єктами декларування (*Макашов І.А., Волков К.І., Горбенко М.Л.*), які працювали в територіальному органі Держпраці, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та не повідомила Національне агентство про випадки несвоєчасного подання таких декларацій;

уповноважена особа Головного управління Держпраці у Херсонській області не здійснила перевірку 2 фактів подання суб'єктами декларування (*Лукашина А.С., Зелінська Л.Б.*), які працювали в територіальному органі Держпраці, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та не повідомила Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій.

**2. Порушення вимог частини четвертої статті 53 Закону в частині незабезпечення умов для здійснення повідомлень її працівниками про порушення вимог Закону іншою особою через офіційний веб-сайт.**

Відповідно до частини четвертої статті 53 Закону державні органи, органи влади Автономної Республіки Крим, органи місцевого самоврядування

забезпечують умови для повідомлень їх працівниками про порушення вимог Закону іншою особою, зокрема через спеціальні телефонні лінії, офіційні веб-сайти, засоби електронного зв'язку.

Підпунктом 3 пункту 12 розділу II Завдань і заходів з виконання Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 265, передбачено до січня 2016 року забезпечення державними органами, органами влади Автономної Республіки Крим, органами місцевого самоврядування можливості для внесення повідомлень про корупцію, зокрема через спеціальні телефонні лінії, офіційні веб-сайти, засоби електронного зв'язку.

Національне агентство листом від 19 липня 2017 року № 30-20/24386/17 надсилало нагадування керівникам державних органів про необхідність виконання вимог частини четвертої статті 53 Закону щодо забезпечення умов для повідомлень їх працівниками про порушення вимог Закону іншою особою, зокрема, через спеціальні телефонні лінії, офіційні веб-сайти, засоби електронного зв'язку. У вказаному листі зазначалось, що для зручного та загальнодоступного використання можливості потенційного викривача здійснити такі повідомлення необхідно забезпечити розміщення спеціальної, окремо визначеної рубрики (посилання) "Повідомлення про корупцію" (з обов'язковим зазначенням прізвища, ім'я та по батькові керівника уповноваженого підрозділу (особи), номеру телефону та електронної пошти) на головній сторінці веб-сайту державного органу.

Згідно з листом Держпраці від 24 жовтня 2018 року № 8357/1/18-ДП-18 у Держпраці наявні такі засоби для повідомлень про можливі корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення: телефонні лінії, засоби електронного та поштового зв'язку, вказані у відповідній рубриці на офіційному веб-сайті Держпраці (за посиланням <http://dsp.gov.ua/zapobihannia-proiavam-koruptsii/>) та на веб-сайтах Головних управлінь (Управлінь) Держпраці, підприємств, установ, що належать до сфери управління Держпраці.

На головній сторінці Держпраці розміщений банер "Повідомити про корупційне правопорушення". Після переходу за цим посиланням відкривається сторінка "Запобігання проявам корупції", яка містить положення статті 53 Закону, перелік та посилання на нормативно-правові акти у сфері запобігання та протидії корупції. Також на сторінці зазначено, що потенційний викривач має можливість повідомити про корупційне правопорушення, звернувшись за номером телефону (+38 044) 248-74-35 або за електронною адресою – [Harbar@dsp.gov.ua](mailto:Harbar@dsp.gov.ua). Зазначена електронна скринька є службовою електронною скринькою уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції Гарбара О.В., а при переході за цим посиланням з'являється форма для онлайн-реєстрації облікового запису потенційного кореспондента (викривача).



Водночас в порушення частини четвертої статті 53 Держпраці не забезпечила умови для повідомлення її працівниками про порушення вимог Закону іншою особою через офіційний веб-сайт шляхом створення на головній сторінці окремо визначеної, загальнодоступної, зручної рубрики (кнопки, посилання) з формою повідомлення, через яку працівники Держпраці мали б змогу повідомити, в тому числі анонімно, про порушення вимог Закону іншою особою.

Окрім того, на офіційному веб-сайті Держпраці відсутні дані про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції Держпраці.

**3. Порушення визначеного абзацом першим частини третьої статті 57 Закону терміну направлення запитів до відповідних державних органів, до компетенції яких належить проведення спеціальної перевірки відомостей, передбачених у частині третій статті 56 Закону.**

Відповідно до частини першої статті 56 Закону стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, а також посад з підвищеним корупційним ризиком, перелік яких затверджується Національним агентством, проводиться спеціальна перевірка, у тому числі щодо відомостей, поданих особисто.

Згідно з приміткою до статті 56 Закону посадами, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, зокрема, є посади, які належать до посад державної служби категорій "А" або "Б".

Відповідно до частини другої статті 6 Закону України "Про державну службу" категорія "Б" посад державної служби – посади керівників структурних підрозділів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та інших державних органів, їх заступників, керівників територіальних органів цих державних органів та їх структурних підрозділів, їх заступників.

Порядок проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 171 (далі – Порядок проведення спеціальної перевірки).

Згідно з частиною другою статті 56 Закону організація проведення спеціальної перевірки покладається на керівника (заступника керівника) державного органу, органу влади Автономної Республіки Крим, органу місцевого самоврядування або їх апарату, на зайняття посади в якому претендує особа, крім випадків, установлених законом. Для забезпечення організації проведення спеціальної перевірки керівник відповідного державного органу, органу влади Автономної Республіки Крим, органу місцевого самоврядування або їх апарату може визначити відповідальний структурний підрозділ.

Відповідно до підпункту 2.2.37 пункту 2.2 розділу 2 Положення про відділ персоналу (далі – Відділ), затвердженого Головою Держпраці 10 жовтня

2016 року, Відділ відповідно до покладених на нього завдань забезпечує організацію проведення спеціальної перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад в апараті Держпраці, посад керівників територіальних органів Держпраці, їх заступників, а також керівників підприємств сфери управління та готує довідку про її результати.

Згідно з підпунктом 8 пункту 2.1 розділу 2 посадової інструкції заступника начальника Відділу, затвердженої Головою Держпраці 10 жовтня 2016 року, заступник начальника Відділу зобов'язаний забезпечувати своєчасну та об'єктивну підготовку матеріалів для проведення спеціальної перевірки відповідно до вимог чинного законодавства.

Відповідно до підпункту 3 пункту 2.1 посадової інструкції головного спеціаліста Відділу, затвердженої Головою Держпраці 10 жовтня 2016 року, головний спеціаліст відділу зобов'язаний проводити роботу щодо організації спеціальної перевірки відомостей про осіб, які претендують на зайняття посади, пов'язаної із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування.

Відповідно до наданої інформації (лист від 24 жовтня 2018 року № 8357/1/18-ДП-18) протягом 2015-2018 років у Держпраці проведено 42 спеціальні перевірки.

Під час вивчення особових справ працівників Держпраці, що займають відповідальне або особливо відповідальне становище, призначених протягом 2015-2018 років, виявлені порушення вимог Закону щодо організації проведення спеціальної перевірки.

Перелік відомостей про особу, яка претендує на зайняття посади, що передбачає зайняття відповідального або особливо відповідального становища, а також посади з підвищеним корупційним ризиком, які підлягають спеціальній перевірці, визначений частиною третьою статті 56 Закону.

При цьому частиною четвертою статті 57 Закону визначений перелік органів, які проводять спеціальну перевірку.

Відповідно до абзацу першого частини третьої статті 57 Закону після одержання письмової згоди особи, яка претендує на зайняття посади, на проведення спеціальної перевірки орган, на посаду в якому претендує особа, не пізніше наступного дня надсилає до відповідних державних органів, до компетенції яких належить проведення спеціальної перевірки відомостей, передбачених у частині третій статті 56, або до їх територіальних органів (за наявності) запит про перевірку відомостей щодо особи, яка претендує на зайняття відповідної посади, за формою, яку затверджує Кабінет Міністрів України.

Водночас при проведенні спеціальної перевірки Держпраці допущено порушення визначеного абзацом першим частини третьої статті 57 Закону терміну направлення запитів до відповідних державних органів, до компетенції яких належить проведення спеціальної перевірки відомостей, передбачених у частині третій статті 56 Закону, стосовно осіб:

Дегнери І.А., претендента на посаду директора департаменту з питань праці (згоду на проведення спеціальної перевірки Дегнера І.А. надав 05 березня 2017 року (неділя), а всі необхідні запити до державних органів направлено 07 березня 2017 року (вівторок));

Тягая М.П., претендента на посаду заступника начальника відділу нагляду в АПК та СКС департаменту нагляду в промисловості і на об'єктах підвищеної небезпеки (згоду надано 08 вересня 2016 року, а запит до Національного агентства щодо наявності в Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані із корупцією правопорушення, відомостей про претендента на посаду направлено 23 вересня 2016 року);

Гришиної Н.В., претендента на посаду начальника відділу претензійної роботи управління юридичного забезпечення (згоду надано 19 липня 2016 року, а запит до Міністерства охорони здоров'я України направлено 25 липня 2016 року, до всіх інших органів – 21 липня 2016 року);

Мар'єнка Ю.М., претендента на посаду заступника начальника відділу експертної роботи, ринкового нагляду та надання адміністративних послуг (згоду надано 06 вересня 2016 року, а запит до Національного агентства направлено 23 вересня 2016 року);

Стасюк С.В., претендента на посаду начальника відділу з питань зайнятості департаменту з питань праці (згоду надано 06 вересня 2016 року, а запит до Національного агентства направлено 23 вересня 2016 року);

Мозговенко О.І., претендента на посаду начальника відділу геолого-маркшейдерських робіт управління гірничого нагляду (згоду надано 05 березня 2017 року (неділя), а всі необхідні запити до державних органів направлено 07 березня 2017 року (вівторок));

Дронговської О.В., претендента на посаду завідувача сектору взаємодії зі ЗМІ (згоду надано 08 вересня 2016 року, а запити до Міністерства охорони здоров'я України направлено 12 вересня 2016 року, до Національного агентства – 23 вересня 2016 року);

Неленя О.А., претендента на посаду начальника управління гірничого нагляду (згоду надано 27 серпня 2018 року, а запит до територіального органу Міністерства оборони України направлено 30 серпня 2018 року);

Кузьмінського І.І., претендента на посаду заступника начальника Управління Держпраці у Волинській області (згоду надано 29 червня 2016 року, а запит до Мін'юсту щодо наявності в особи корпоративних прав направлено 12 липня 2016 року);

Удовенка І.М., претендента на посаду першого заступника начальника Головного управління Держпраці у Луганській області (згоду надано 07 липня 2016 року, а запит до Мін'юсту щодо наявності в особи корпоративних прав направлено 12 липня 2016 року);

Дрозда С.В., претендента на посаду першого заступника начальника Головного управління Держпраці у Донецькій області (згоду надано 17 січня 2017 року, а запит до територіального органу Міністерства оборони України направлено 27 лютого 2017 року);

Стаська Р.Б., претендента на посаду начальника Управління Держпраці у Волинській області (згоду надано 29 червня 2016 року, а запит до Мін'юсту щодо наявності в особи корпоративних прав направлено 12 липня 2016 року).

**4. Порухення вимог частин другої та третьої статті 58 Закону, а саме складення довідок про результати спеціальної перевірки та прийняття рішень про призначення осіб на посади, пов'язані з виконанням функцій держави, без отримання інформації про результати спеціальної перевірки від Міністерства юстиції України щодо поширення на особу заборони займати відповідну посаду, передбаченої положеннями Закону України "Про очищення влади".**

Згідно з пунктом 8 частини третьої статті 56 Закону спеціальній перевірці підлягають відомості щодо поширення на особу заборони займати відповідну посаду, передбаченої положеннями Закону України "Про очищення влади".

Частиною першою статті 5 Закону України "Про очищення влади" передбачено, що органом, уповноваженим на забезпечення проведення перевірки, передбаченої цим Законом, є Мін'юст.

Відповідно до підпункту 4 пункту 9 Порядку проведення спеціальної перевірки відомості щодо претендента на посаду щодо наявності в Єдиному державному реєстрі осіб, щодо яких застосовано положення Закону України "Про очищення влади", під час проведення спеціальної перевірки перевіряються Мін'юстом.

Згідно з частиною третьою статті 58 Закону орган, на посаду в якому претендує особа, на підставі одержаної інформації готує довідку про результати спеціальної перевірки за формою, затвердженою Кабінетом Міністрів України.

Встановлено, що в порушення вимог частини третьої статті 58 Закону у Держпраці складено довідки про результати спеціальної перевірки без одержання інформації про результати спеціальної перевірки від усіх органів, передбачених у частині четвертій статті 57 Закону, щодо відомостей про особу, визначених у частині третій статті 56 Закону.

Так, у Держпраці в порушення вимог частини третьої статті 58 Закону без одержання від Мін'юсту інформації в обсязі, визначеному частиною третьою статті 56 Закону, а саме: інформації щодо поширення на особу заборони займати відповідну посаду, передбаченої положеннями Закону України "Про очищення влади", складено довідки про результати спеціальної перевірки стосовно 42 осіб:

Гришиної Наталії Вадимівни, начальника відділу претензійної роботи управління юридичного забезпечення, наказ про призначення від 26 серпня 2016 року № 434-к;

Харчук Людмили Володимирівни, начальника відділу з питань гігієни праці департаменту з питань праці, наказ про призначення від 06 жовтня 2016 року № 500-к;

Стасюк Світлани Валентинівни, начальника відділу з питань зайнятості департаменту з питань праці, наказ про призначення від 17 жовтня 2016 року № 507-к;

Тягая Максима Петровича, заступника начальника відділу нагляду в АПК та СКС департаменту нагляду в промисловості і на об'єктах підвищеної небезпеки, наказ про призначення від 17 жовтня 2016 року № 508-к;

Мар'єнка Юрія Михайловича, заступника начальника відділу експертної роботи, ринкового нагляду та надання адміністративних послуг, наказ про призначення від 27 жовтня 2016 року № 525-к;

Дронговської Олени Віталіївни, завідувача сектору взаємодії зі ЗМІ, наказ при призначення від 30 листопада 2016 року № 564-к;

Мозговенко Оксани Іванівни, начальника відділу геолого-маркшейдерських робіт управління гірничого нагляду, наказ про призначення від 30 березня 2017 року № 128-к;

Дегнери Ігоря Анатолійовича, директора департаменту з питань праці, наказ про призначення від 03 квітня 2017 року № 136-к;

Панченка Віталія Олександровича, начальника відділу організаційного забезпечення та планування діяльності управління інспекційної діяльності, наказ про призначення від 01 грудня 2017 року № 521-к;

Литвинова Ігоря Геннадійовича, заступника начальника відділу з питань трудових відносин департаменту з питань праці, наказ про призначення від 21 травня 2018 року № 200-к;

Неленя Олега Анатолійовича, начальника управління гірничого нагляду, наказ про призначення від 01 жовтня 2018 року № 494-к;

Стаська Ростислава Богдановича, начальника Управління Держпраці у Волинській області, наказ про призначення від 25 липня 2016 року № 99-кт;

Грицак Олени Олегівни, першого заступника начальника Головного управління Держпраці у Львівській області, наказ про призначення від 25 липня 2016 року № 102-кт;

Кузьмінського Ігоря Ігоровича, заступника начальника Управління Держпраці у Волинській області, наказ про призначення від 25 липня 2016 року № 101-кт;

Степанчука Вадима Анатолійовича, першого заступника начальника Управління Держпраці у Житомирській області, наказ про призначення від 25 липня 2016 року № 101-кт;

Удовенка Ігоря Михайловича, першого заступника начальника Головного управління Держпраці у Луганській області, наказ про призначення від 25 липня 2016 року № 98-кт;

Скуратовської Яни Олександрівни, першого заступника начальника Управління Держпраці у Миколаївській області, наказ про призначення від 14 вересня 2016 року № 107-кт;

Тимченко Людмили Вікторівни, першого заступника начальника Головного управління Держпраці у Дніпропетровській області, наказ про призначення від 14 вересня 2016 року № 106-кт;

Рус Наталії Олександрівни, начальника Управління Держпраці у Тернопільській області, наказ про призначення від 16 лютого 2017 року № 3-кт;

Булгакова Ігоря Миколайовича, заступника начальника Головного управління Держпраці в Одеській області, наказ про призначення від 20 лютого 2017 року № 6-кт;

Жернова Євгенія Сергійовича, начальника Головного управління Держпраці у Харківській області, наказ про призначення від 23 лютого 2017 року № 7-кт;

Дрозда Сергія Вікторовича, першого заступника начальника Головного управління Держпраці у Донецькій області, наказ про призначення від 17 березня 2017 року № 10-кт;

Бондаря Євгена Івановича, першого заступника начальника Управління Держпраці у Сумській області, наказ про призначення від 04 квітня 2017 року № 14-кт;

Калайди Миколи Олександровича, першого заступника начальника Головного управління Держпраці в Одеській області, наказ про призначення від 18 вересня 2017 року № 31-кт;

Гузенкова Володимира Васильовича, першого заступника начальника Управління Держпраці у Тернопільській області, наказ про призначення від 28 вересня 2017 року № 33-кт;

Семчука Романа Івановича, заступника начальника Головного управління Держпраці у Київській області, наказ про призначення від 09 жовтня 2017 року № 35-кт;

Рожанського Володимира Анатолійовича, начальника Головного управління Держпраці у Харківській області, наказ про призначення від 19 січня 2018 року № 2-кт;

Катченка Владислава Євгеновича, першого заступника начальника Головного управління Держпраці у Дніпропетровській області, наказ про призначення від 06 лютого 2018 року № 6-кт;

Стахівського Сергія Миколайовича, заступника начальника Головного управління Держпраці у Київській області, наказ про призначення від 02 травня 2018 року № 16-кт;

Логвина Олександра Івановича, першого заступника начальника Управління Держпраці у Хмельницькій області, наказ про призначення від 04 травня 2018 року № 18-кт;

Заніздри Віталія Антоновича, першого заступника начальника Управління Держпраці у Кіровоградській області, наказ про призначення від 20 червня 2018 року № 33-кт;

Осадчого Ігоря Михайловича, першого заступника начальника Головного управління Держпраці у Дніпропетровській області, наказ про призначення від 16 липня 2018 року № 39-кт;

Арестова Олександра Віталійовича, директора державного підприємства "Полтавський експертно-технічний центр Держпраці", наказ про призначення від 29 березня 2017 року № 127-к;

Субботіна В'ячеслава Миколайовича, директора державного підприємства "Головний навчально-методичний центр Держпраці", наказ про призначення від 23 травня 2017 року № 206-к;

Ільченка Миколи Степановича, директора державного підприємства "Сумський експертно-технічний центр Держпраці", наказ про призначення від 08 листопада 2017 року № 483-к;

Смолярова Андрія Сергійовича, директора державного підприємства "Чорноморський експертно-технічний центр Держпраці", наказ про призначення від 08 листопада 2017 року № 484-к;

Сагайдака Богдана Степановича, директора державного підприємства "Тернопільський експертно-технічний центр Держпраці", наказ про призначення від 17 листопада 2017 року № 510-к;

Зінька Михайла Михайловича, директора державного підприємства "Закарпатський експертно-технічний центр Держпраці", наказ про призначення від 31 серпня 2017 року № 377-к;

Черниша Артура Васильовича, директора державного підприємства "Житомирський експертно-технічний центр Держпраці", наказ про призначення від 31 січня 2018 року № 30-к;

Бадьори Романа Сергійовича, директора державного підприємства "Запорізький експертно-технічний центр Держпраці", наказ про призначення від 10 листопада 2017 року № 490-к;

Солнцева Ігоря Васильовича, директора державного підприємства "Київський експертно-технічний центр Держпраці", наказ про призначення від 11 липня 2018 року № 320-к;

Гнатюка Сергія Йосиповича, директора державного підприємства "Вінницький експертно-технічний центр Держпраці", наказ про призначення від 22 серпня 2018 року № 411-к.

Відповідно до частини другої статті 58 Закону рішення про призначення (обрання) або про відмову у призначенні (обранні) на посаду, пов'язану із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, приймається після проведення спеціальної перевірки.

Однак в порушення вимог частини другої статті 58 Закону рішення про призначення на посади Гришиної Н.В., Харчук Л.В., Стасюк С.В., Тягая М.П., Мар'єнка Ю.М., Дронговської О.В., Мозговенко О.І., Дегнери І.А., Панченка В.О., Литвинова І.Г., Неленя О.А., Стаська Р.Б., Грицак О.О., Кузьмінського І.І., Степанчука В.А., Удовенка І.М., Скуратовської Я.О., Тимченко Л.В., Рус Н.О., Булгакова І.М., Жернова Є.С., Дрозда С.В., Бондаря Є.І., Калайди М.О., Гузенкова В.В., Семчука Р.І., Рожанського В.А., Катченка В.Є., Стахівського С.М., Логвина О.О., Заніздри В.А., Осадчого І.М., Арестова О.В., Субботіна В.М., Ільченка М.С., Смолярова А.С., Сагайдака Б.С., Зінька М.М., Черниша А.В., Бадьори Р.С., Солнцева І.В., Гнатюка С.Й. прийняті в Держпраці без проведення спеціальної перевірки в повному обсязі.

Згідно з частиною третьою статті 65 Закону з метою виявлення причин та умов, що сприяли вчиненню корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконанню вимог Закону в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства рішенням керівника органу, підприємства, установи, організації, в якому працює особа, яка вчинила таке правопорушення, проводиться службове розслідування в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

З метою усунення виявлених порушень Національне агентство з питань запобігання корупції **вимагає:**

усунути порушення вимог частини четвертої статті 53 Закону України "Про запобігання корупції" щодо забезпечення умов для повідомлень працівниками Держпраці про порушення вимог Закону іншою особою, в тому числі анонімно, через офіційний веб-сайт;

провести службове розслідування з метою виявлення причин та умов, що сприяли вчиненню посадовими особами Держпраці правопорушень, пов'язаних з корупцією, а саме невиконанню вимог частини другої статті 49, частини четвертої статті 53, абзацу першого частини третьої статті 57, частин другої та третьої статті 58 Закону України "Про запобігання корупції". За результатами проведеного службового розслідування вжити заходів у встановленому законом порядку.

Цей припис є обов'язковим до виконання.

За невиконання цього припису керівник органу, підприємства, установи, організації несе відповідальність, передбачену статтею 188<sup>46</sup> КУпАП.



Про виконання припису повідомити Національне агентство з питань запобігання корупції упродовж десяти робочих днів з дня його одержання.

Примірник припису одержав \_\_\_\_\_

(прізвище, ім'я та по батькові керівника (уповноваженої

\_\_\_\_\_ особи) органу, підприємства, установи, організації)

\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (підпис)

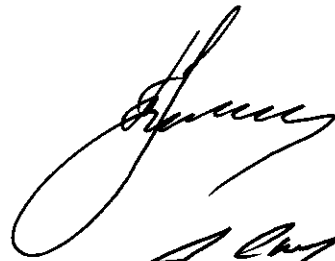
\_\_\_\_\_ (у разі відмови особи в отриманні припису робиться відмітка)

Примірник припису надіслано поштою \_\_\_\_\_

(оператор поштового зв'язку, дата і

\_\_\_\_\_ номер поштового відправлення)

**Уповноважена особа Національного  
агентства, заступник керівника  
Департаменту організації роботи  
із запобігання та виявлення корупції**



**О.О. Підорін**

**Член Національного агентства**



**О.Д. Скопич**