



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Степан
foi+request-46331-
2b682636@dostup.pravda.com.ua

Щодо оплати праці працівників ІРЦ

У Міністерстві освіти і науки розглянули Ваш запит на отримання публічної інформації від 19.02.2019 щодо оплати праці працівників інклюзивно-ресурсного центру та повідомляємо.

Оплата праці працівників закладів та установ освіти здійснюється відповідно до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 (зі змінами) (далі – Інструкція). Слід зазначити, що дана Інструкція застосовується в частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним у наказі Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (далі – наказ № 557), який розроблений відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

У додатку 6 наказу № 557 визначені тарифні розряди для вчителів усіх спеціальностей, методистів, практичних психологів. Тарифні розряди таким фахівцям встановлюються в залежності від категорії.

Присвоєння категорій та встановлення тарифних розрядів здійснюється за наслідками атестації. Типове положення про атестацію педагогічних працівників затверджене наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930.

Відповідно до пункту 47 Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.07.2017 № 545 (із змінами внесеними постановою КМУ від 22.08.2018 № 617), на педагогічних працівників інклюзивно-ресурсних центрів поширюються умови оплати праці, умови надання щорічних відпусток та інші пільги, встановлені законодавством для педагогічних працівників спеціальних закладів загальної середньої освіти.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/11-2049 від 28.02.2019



Враховуючи зазначене, педагогічні працівники інклюзивно-ресурсних центрів мають право на **підвищення** посадового окладу (ставки заробітної плати) за роботу у закладі (установі) для дітей, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку – на 25 відсотків відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20.04.2007 № 643 і пункту 29 Інструкції (наказ Міносвіти від 15.04.1993 № 102).

Крім того, педагогічні працівники інклюзивно-ресурсних центрів мають право на підвищення посадового окладу (ставки заробітної плати) на 10 відсотків відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22.

Слід зазначити, що у разі, якщо працівникам закладів, установ освіти передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за декількома підставами, передбаченими умовами оплати праці, то абсолютний розмір кожного підвищення визначається, виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати), без урахування іншого підвищення (пункт 5 наказу № 557).

При встановленні підвищень посадових окладів утворюються нові посадові оклади (ставки заробітної плати). Усі доплати і надбавки обчислюються у відсотках від новоутвореного (з урахуванням підвищень) посадового окладу (ставки заробітної плати).

Педагогічним працівникам інклюзивно-ресурсних центрів встановлюють такі обов'язкові **надбавки**:

за вислугу років (стаття 57 Закону України «Про освіту», постанова КМУ від 31.01.2001 № 78) щомісяця у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від стажу педагогічної роботи у таких розмірах: понад 3 роки – 10 відсотків, понад 10 років – 20 відсотків і понад 20 років – 30 відсотків;

за престижність праці (постанова КМУ від 23.03.2011 № 373) в граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків. Розмір надбавки встановлюється керівником закладу (установи) у межах фонду оплати праці.

Щодо надбавки за складність, напруженість у роботі у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) відповідно до наказу № 557, постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298, то така надбавка встановлюється керівником закладу (установи) у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків закладу (установи).

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО