



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96  
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

ІВАЩЕНКО Л. А.  
foi+request-46643-  
288ea76e@dostup.pravda.com.ua

Щодо встановлення тарифного  
розряду керівнику гуртка

У Міністерстві освіти і науки України розглянули Ваш запит на отримання публічної інформації від 26.02.2019 щодо встановлення тарифного розряду працівнику на посаді керівника гуртка, який не проходив атестацію як керівник гуртка, але має за наслідками атестації вищу категорію вчителя та звання «вчитель-методист», і повідомляємо.

Відповідно до пункту 3.23. Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930 (далі – Типове положення), при суміщенні працівниками педагогічних посад в одному закладі їх атестація здійснюється з кожної із займаних посад.

До проведення атестації, відповідно до пункту 4 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, посадові оклади встановлюються керівниками на основі діючих кваліфікаційних вимог і тарифних розрядів працівників відповідної кваліфікації з наступною атестацією.

Тобто, право встановлювати посадовий оклад (тарифний розряд) працівнику до проведення атестації є виключною компетенцією керівника навчального закладу (керівника органу управління освітою). При цьому головним критерієм, за яким визначають посадовий оклад такому працівнику, є рівень його освіти, кваліфікація, практичний досвід роботи тощо.

Водночас відповідно до пункту 3.27 Типового положення за педагогічними працівниками, які переходять на роботу з одного навчального закладу до іншого, а також на інші педагогічні посади у цьому самому закладі, зберігаються присвоєні кваліфікаційні категорії (тарифні розряди) та педагогічні звання до наступної атестації.

Норма, встановлена пунктом 3.27 Типового положення, щодо збереження кваліфікаційної категорії при переході працівника з однієї педагогічної посади

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
№1/11-2449 від 07.03.2019



на іншу застосовується лише за наявності у працівника відповідної педагогічної освіти, яка дає йому право на атестацію з установам кваліфікаційної категорії.

Враховуючи наявну у Вас кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» на посаді вчителя, при переході на іншу педагогічну посаду, яка передбачає оплату праці за кваліфікаційними категоріями, Вам зберігалась би присвоєна кваліфікаційна категорія «спеціаліст вищої категорії» до наступної атестації.

Натомість, згідно із додатком 8 до наказу Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (зі змінами) посадовий оклад керівника гуртка встановлюється за 10-12 тарифними розрядами. Ця посада не передбачає присвоєння кваліфікаційних категорій.

Відповідно до пункту 4.11 Типового положення педагогічному працівнику, який працює на посаді керівника гуртка незалежно від рівня здобутої ним освіти за результатами атестації встановлюються тарифні розряди.

При встановленні тарифного розряду враховуються освітній рівень працівника, професійна компетентність, педагогічний досвід, результативність та якість роботи, інші дані, які характеризують його професійну діяльність.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО