



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

25.03.2019 № 40/0/205-19

На № \_\_\_\_\_ від 13.03.2019

**Вінниченко А.**

Про розгляд звернення

foi+request-47187-  
223de72e@dostup.pravda.com.ua

**Шановний Артеме!**

Директоратом норм та стандартів гідної праці Міністерства розглянуто Ваш запит, який надійшов з Кабінету Міністрів України, щодо мінімальних гарантій в оплаті праці та в межах компетенції повідомляється.

У Законі України „Про Державний бюджет України на 2019 рік” з 1 січня 2019 року мінімальну заробітну плату встановлено у місячному розмірі 4 173 гривні.

Тобто, при виконанні місячної норми праці розмір нарахованої заробітної плати становитиме не менше 4 173 гривні.

Відповідно до статті 127 Кодексу законів про працю України відрахування із заробітної плати провадяться у передбачених законодавством випадках.

Статтею 168 Податкового кодексу України (далі – Кодекс) встановлено, що податковий агент, який нараховує (виплачує, надає) оподатковуваний дохід на користь платника податку, зобов’язаний утримувати податок із суми такого доходу за його рахунок.

Згідно із статтею 164 Кодексу загальний оподатковуваний дохід – будь-який дохід, який підлягає оподаткуванню, нарахований (виплачений, наданий) на користь платника податку протягом звітного податкового періоду.

До загального місячного (річного) оподатковуваного доходу платника податку включаються, зокрема, доходи у вигляді заробітної плати, нараховані (виплачені) платнику податку відповідно до умов трудового договору (контракту).

Податок сплачується (перераховується) до бюджету під час виплати оподатковуваного доходу єдиним платіжним документом.



Враховуючи вищевикладене, якщо працівнику нараховується заробітна плата в розмірі мінімальної заробітної плати, то вона оподатковується на загальних підставах.

Водночас, проведення розрахунку не належить до компетенції Мінсоцполітики.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

**З повагою**

**генеральний директор Директорату  
норм та стандартів гідної праці**



**Ю. Кузовой**

