



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96  
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

ФРОЛОВА О.  
foi+request-47686-  
52e2d433@dostup.pravda.com.ua

Щодо виконання обов'язків  
тимчасово відсутнього працівника

У Міністерстві освіти і науки розглянули Ваш запит на отримання публічної інформації від 28.03.2019 щодо можливості вихователю закладу дошкільної освіти виконувати обов'язки тимчасово відсутнього помічника вихователя поза межами свого робочого часу та повідомляємо.

Відповідно до частини першої статті 105 Кодексу законів про працю України працівникам, які виконують на тому ж підприємстві, в установі, організації поряд з своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, провадиться доплата за суміщення професій (посад) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника.

За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, суміщення професій (посад) наказом Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» передбачено встановлення доплати у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Зазначений вид доплат не встановлюються керівникам закладів і установ, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів закладів, їх заступникам.

Отже, вихователь закладу дошкільної освіти може виконувати обов'язки тимчасово відсутнього помічника вихователя протягом встановленої законодавством тривалості робочого дня за основною посадою і отримувати за це доплату.

Щодо виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника поза межами свого робочого часу за основною посадою, то така робота вважається сумісництвом.



Умови роботи за сумісництвом регламентуються постановою Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» та спільним наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43 «Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій».

Сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому ж або іншому підприємстві, установі, організації. При цьому тривалість роботи за сумісництвом не може перевищувати 4 години на день і повного робочого дня у вихідний день. Загальна тривалість роботи за сумісництвом не повинна перевищувати половини місячної норми робочого часу.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО