



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

28.04.2019 № 50/0/205-19

На № _____ від _____

Долінце Б.

[foi+request-47740-
65582b95@dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-47740-65582b95@dostup.pravda.com.ua)

**Міністерство освіти і науки
України**

Шановний пане Богдане!

Директорат норм та стандартів гідної праці розглянув Ваш запит на отримання публічної інформації та відповідно до компетенції повідомляє.

Згідно зі статтею 1 Закону України „Про оплату праці” (далі – Закон) заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Статтею 8 Закону передбачено, що умови і розміри оплати праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Умови оплати праці педагогічних працівників визначаються згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 „Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ” (зі змінами) (далі – наказ № 557), розробленим на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (зі змінами) (далі – постанова № 1298), та Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 (зі змінами).

Формування схеми посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, здійснюється на основі мінімального посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС, міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.



Ставки погодинної оплати праці працівників усіх галузей економіки за проведення навчальних занять визначені у Додатку 5 до постанови № 1298 та Додатку 16 до наказу № 557:

СТАВКИ
погодинної оплати праці працівників усіх галузей економіки за
проведення навчальних занять

Контингент	Ставки погодинної оплати у відсотках до окладу (ставки) працівника I тарифного розряду			
	професор	доктор наук	доцент або кандидат наук	особи, які не мають наукового ступені
Учні шкіл, професійно-технічних навчальних закладів, гімназій, ліцеїв, студенти вищих навчальних закладів I та II рівня акредитації та інші аналогічні категорії учнів, робітники, працівники, слухачі курсів, які займають посади, що відповідають освітньо-кваліфікаційному рівню молодшого спеціаліста, бакалавра. Перепідготовка кадрів з видачею диплома молодшого спеціаліста, бакалавра	5,04	3,99	3,4	2,85
Студенти вищих навчальних закладів III та IV рівня акредитації	9,35	7,39	5,7	4,55
Аспіранти, слухачі курсів, які займають посади, що відповідають освітньо-кваліфікаційному рівню спеціаліста, магістра. Перепідготовка кадрів з видачею диплома спеціаліста, магістра	10,78	8,53	6,82	5,7

Примітки:

1. Ставки погодинної оплати включають оплату за дні відпустки.
2. Ставки погодинної оплати праці лікарів-консультантів, які залучаються установами охорони здоров'я для проведення консультацій з інших установ (організацій), встановлюються для професора, доктора наук в розмірі 10,91 відсотка окладу (ставки) працівника I тарифного розряду.
3. Демонстраторам пластичних поз, які беруть участь у проведенні навчальних занять, ставки погодинної оплати праці встановлюються у таких розмірах: за позування без одягу або у складній позі - 2,85 відсотка, за позування в одязі - 1,72 відсотка окладу (ставки) працівника I тарифного



розряду.

4. Оплата праці членів журі конкурсів та оглядів, а також рецензентів конкурсних робіт здійснюється за ставками погодинної оплати праці, передбаченими для осіб, які проводять навчальні заняття із студентами вищих навчальних закладів III та IV рівня акредитації.

5. Ставки погодинної оплати праці дійсних членів (академіків) і членів-кореспондентів академій наук підвищуються на 25 відсотків

При цьому зазначаємо, що умови оплати праці кожного працівника визначаються керівником підприємства, установи, організації індивідуально, залежно від кваліфікації, навантаження працівника, статусу підприємства, установи, організації тощо.

Водночас, із урахуванням пункту третього статті 22 Закону України „Про доступ до публічної інформації”, надсилаємо за належністю до Міністерства освіти і науки України копію запита на отримання публічної інформації громадянина Долінце Б. з питання надання копії типового договору з надання освітніх послуг для викладачів, майстрів виробничого навчання, інструкторів виробничого навчання, які залучаються для професійного навчання працівників безпосередньо у роботодавця.

Про результати розгляду просимо повідомити автора запиту.

Додаток: на 1 арк. на другу адресу.

З повагою
генеральний директор Директорату



Ю. Кузовой

