



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Директорат професійної освіти

бульвар Тараса Шевченка, 16 м. Київ, 01601, тел. (044) 287-82-06, e-mail: prof@mon.gov.ua

Долінце Богдан
foi+request-47740-
65582b95@dostup.pravda.com.ua

Щодо інформаційного запиту
про професійний розвиток працівників

Шановний пане Богдане!

Директоратом професійної освіти розглянуто Ваш запит (вхідний МОН від 09.04.2019 №ЗП-ОВВ-368/0-19) щодо надання копії трудового договору з надання освітніх послуг для викладачів, майстрів виробничого навчання, інструкторів виробничого навчання, які залучаються для професійного навчання працівників безпосередньо у роботодавця, та в межах компетенції інформує.

На сьогодні спеціальний типовий договір з надання освітніх послуг для викладачів, майстрів виробничого навчання, інструкторів виробничого навчання, які залучаються для професійного навчання працівників безпосередньо у роботодавця, відсутній.

Трудові відносини у таких випадках регламентуються чинним трудовим законодавством, яке передбачає роботу за сумісництвом на основі строкового трудового договору.

Сумісництвом вважається виконання працівником крім своєї основної іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому ж чи іншому підприємстві, в установі, організації або у громадянина за наймом (пункт 1 Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, затвердженого наказом Мінпраці України від 28.06.1993 № 43).

Пунктом 2 постанови Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» встановлено, що тривалість роботи за сумісництвом не може перевищувати чотирьох годин на день і повного робочого дня у вихідний день. Загальна тривалість роботи за сумісництвом протягом місяця не повинна перевищувати половини місячної норми робочого часу. Нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень (стаття 50 КЗпП України). Ця норма діє для майстрів виробничого навчання



закладів професійної (професійно-технічної) освіти, що працюють за сумісництвом.

Законодавством встановлюється скорочена тривалість робочого часу для окремих категорій працівників. Відповідно до умов статті 25 Закону України «Про загальну середню освіту» педагогічне навантаження вчителя загальноосвітнього навчального закладу незалежно від підпорядкування, типу і форми власності – час, призначений для здійснення навчально-виховного процесу, і включає 18 навчальних годин протягом навчального тижня, що становлять тарифну ставку, а також інші види педагогічної діяльності в співвідношенні до тарифної ставки. Це положення стосується і викладачів закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

Прийняття працівника на роботу за сумісництвом відповідно до вимог статті 24 КЗпП України оформлюється наказом (розпорядженням) роботодавця. У випадку прийняття на роботу за сумісництвом така умова зазначається у заяві працівника та у наказі про прийняття на роботу. При цьому, доцільно визначити режим роботи такого працівника, з урахуванням максимально допустимої тривалості робочого часу для працівників, що працюють за сумісництвом. Оплата праці педагогічних працівників провадиться відповідно до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 (далі – Інструкція № 102).

Згідно з вимогами статті 102/1 КЗпП України працівники, які працюють за сумісництвом, одержують заробітну плату за фактично виконану роботу. Відповідно до умов пункту 68 Інструкції № 102 місячна заробітна плата педагогічних працівників установ освіти, визначається шляхом множення ставки заробітної плати на їх фактичне навантаження на тиждень і ділення цього добутку на встановлену норму годин на тиждень.

Виконання роботи в іншій установі/організації на умовах неповної тривалості робочого дня (тижня), з оплатою праці в обсязі, що не перевищує повного окладу (ставки) за основним місцем роботи, здійснюється за іншим трудовим договором у вільний від основної роботи час.

Визначення умов оплати праці (тарифікація) має здійснюватися за кожним місцем роботи на загальних підставах і оформлятися у вигляді тарифікаційного списку, форма якого затверджена додатком 1 до Інструкції № 102.

З повагою

Генеральний директор
директорату професійної освіти



Ірина ШУМІК