



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

## Директорат дошкільної та шкільної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-47-58, факс (044)481-32-87, e-mail: dps@mon.gov.ua

Іващенко Л. А.

foi+request-47973-144ba074@dostup.pravda.com.ua

За результатами розгляду запиту на отримання публічної інформації від 05.04.2019 № ЗПП-І-348/0-19 щодо можливості працювати вчителем початкових класів повідомляємо.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Запитувана Вами інформація не є публічною. Ваше звернення може бути розглянуто відповідно до Закону України «Про звернення громадян».

Згідно із частиною першою статті 24 Закону України «Про загальну середню освіту» (далі – Закон) педагогічним працівником повинна бути особа, яка має відповідну педагогічну освіту та/або професійну кваліфікацію педагогічного працівника, належний рівень професійної підготовки. Частиною другою статті 26 Закону визначено, що педагогічні працівники закладу загальної середньої освіти призначаються на посади та звільняються з посад керівником цього закладу. Керівник закладу загальної середньої освіти має право оголосити конкурс на вакантну посаду.

У виключних випадках для забезпечення організації навчально-виховного процесу та у разі відсутності у навчальному закладі фахівців з відповідною освітою, на посаду педагогічного працівника можуть призначатися особи з іншою педагогічною освітою. При цьому вони мають обов'язково пройти відповідну підготовку.

Пунктом 4 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, визначено, що посадові оклади педагогічних працівників встановлюються керівниками на основі діючих кваліфікаційних вимог і тарифних розрядів працівників відповідної кваліфікації з наступною атестацією або тарифікацією згідно з чинним законодавством.

Тобто, право встановлювати посадовий оклад працівнику під час прийому його на роботу є виключною компетенцією керівника закладу освіти. При цьому головним критерієм, за яким визначають посадовий оклад такому працівнику, є рівень його освіти, кваліфікація, практичний досвід роботи.



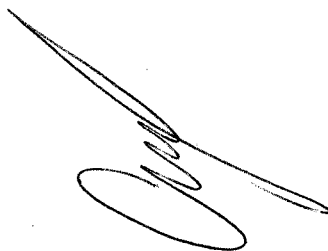
0032137306

Атестація педагогічних працівників регламентована Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930 (далі – Типове положення).

Типове положення передбачає можливість присвоєння кваліфікаційних категорій педагогічним працівникам, які не мають відповідної педагогічної освіти. Зокрема, така можливість визначена пунктами 3.26 та 4.10 Типового положення. При цьому, обов'язковою умовою має бути наявність у педагогічного працівника іншої вищої освіти за освітнім ступенем магістра (спеціаліста) та проходження курсів підвищення кваліфікації на посаді, яку займає працівник.

Згідно із пунктом 3.26 Типового положення особи з повною вищою педагогічною освітою або іншою повною вищою освітою, прийняті на посади педагогічних працівників за спеціальностями, фахівці з яких підготовлені у недостатній кількості, за умови проходження ними підвищення кваліфікації, атестуються як такі, що мають відповідну освіту.

Т.в.о. генерального директора



Ганна Красноступ