



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ І ТОРГІВЛІ УКРАЇНИ
(Мінекономрозвитку України)**

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. 253-93-94, факс 226-31-81
Web: <http://www.me.gov.ua>, e-mail: meconomy@me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____
№ _____

Рахункова палата України

РОЗ'ЯСНЕННЯ

Міністерство економічного розвитку і торгівлі України (далі – Мінекономрозвитку) розглянуло лист Рахункової палати України від 16.01.2015 № 05-73 щодо застосування законодавства у сфері державних закупівель та повідомляє.

Закон України “Про здійснення державних закупівель” (далі - Закон) встановлює правові та економічні засади здійснення закупівель товарів, робіт і послуг для забезпечення потреб держави та територіальної громади.

Щодо навчання голови, секретаря та інших членів комітету з конкурсних торгів

Згідно з частиною другою статті 11 Закону голова, секретар та інші члени комітету з конкурсних торгів можуть пройти навчання з питань організації та здійснення закупівель.

Відповідно до частини першої статті 8 Закону основними функціями Уповноваженого органу є, зокрема розроблення примірних навчальних програм з питань організації та здійснення закупівель.

Водночас повідомляємо, що з метою виконання функцій Уповноваженого органу з питань державних закупівель, Мінекономрозвитку розроблено та затверджено наказом від 06.10.2014 № 1190 примірні навчальні програми з питань організації та здійснення закупівель, які розміщено на офіційному сайті Міністерства (www.me.gov.ua) у розділі “Державні закупівлі” підрозділі “Нормативно-правові акти”.



Разом з тим проходження навчання з питань організації та здійснення закупівель головою, секретарем та іншими членами комітету з конкурсних торгів є правом замовника, а не його обов'язком.

Щодо документального підтвердження відповідності учасників установленим вимогам відповідно до частини першої статті 17 Закону

Пунктом 2 частини другої статті 22 Закону встановлено, що документація конкурсних торгів повинна містити, зокрема вимоги, встановлені статтею 17 цього Закону, та інформацію про спосіб документального підтвердження відповідності учасників встановленим вимогам згідно із законодавством.

Відповідно до пункту 1¹ частини першої статті 17 Закону замовник приймає рішення про відмову учаснику, учаснику попередньої кваліфікації в участі у процедурі закупівлі, попередній кваліфікації учасників та зобов'язаний відхилити пропозицію конкурсних торгів (кваліфікаційну, цінову пропозицію) учасника (учасника попередньої кваліфікації), у разі якщо, зокрема відомості про юридичну особу, яка є учасником або учасником попередньої кваліфікації, внесено до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, або зазначена юридична особа не має антикорупційної програми та (або) уповноваженого з антикорупційної програми юридичної особи.

Разом з тим повідомляємо, що у зв'язку з прийняттям Верховною Радою України 14 жовтня 2014 року Закону України "Про запобігання корупції" та з метою уникнення помилок з боку правоохоронних органів та інших суб'єктів правовідносин Міністерство юстиції поінформувало про особливості введення в дію його положень роз'ясненням від 10 листопада 2014 року. Так, згідно з пунктом 1 розділу XIII "Прикінцеві положення" Закону України "Про запобігання корупції" цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування, та вводиться в дію через шість місяців з дня набрання ним чинності. При цьому вперше Закон України "Про запобігання корупції" був офіційно опублікований у виданні "Голос України" 25 жовтня 2014 року. З огляду на зазначене, положення Закону "Про запобігання корупції", пов'язані з регулюванням суспільних відносин в антикорупційній сфері, будуть введені в дію 26 квітня 2015 року. Це правило поширюється, серед іншого, зокрема й на пункт 5 вказаного розділу, яким передбачено низку змін до законодавчих актів, у тому числі доповнення пункту 1 статті 17 Закону України "Про здійснення державних закупівель" пунктом 1¹ вищезазначеного змісту.

Водночас Мінекономрозвитку розробило проект Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про здійснення державних закупівель” (щодо удосконалення системи державних закупівель та електронних закупівель)”, який зареєстрований у Верховній Раді України за № 1551 від 22.12.2014 та наразі перебуває на опрацюванні у відповідних Комітетах Верховної Ради України, яким пропонується дану норму виключити.

Щодо формування державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів

Окрема методика формування середньострокового прогнозу потреби у наукових, науково-педагогічних кадрах відсутня, оскільки в ній немає об’єктивної потреби.

На виконання Закону України “Про формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів” Мінекономрозвитку розробило та затвердило наказом від 26.03.2013 № 305 **Методику формування середньострокового прогнозу потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці** (далі – Методика), яка включає в себе і прогноз потреби у наукових, науково-педагогічних кадрах.

Методика визначає алгоритм розрахунку Мінекономрозвитку середньострокового прогнозу потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці (далі – середньостроковий прогноз) за видами економічної діяльності на рівні секцій КВЕД та у розрізі професійних груп на рівні підрозділу Класифікатора професій та базується на відповідних звітних статистичних даних за попередні чотири роки, наданих Держстатом України.

Відповідно до Методики Мінекономрозвитку розраховує потребу у працівниках всіх професійних груп (на рівні підрозділу Класифікатора професій) та усіх видів економічної діяльності (на рівні секцій КВЕД), зокрема і потребу у *наукових, науково-педагогічних кадрах* за формулою:

$$D_{i,j,t+1} = k_{i,j,t+1} \times D_{j,t+1},$$

де

j – вид економічної діяльності (відповідна секція КВЕД);

i - професійна група (відповідний підрозділ Класифікатора професій);

$(t+1)$ –прогнозний період;

t – звітний (базовий період);

$k_{i,j,t+1}$ – прогнозна частка зайнятих за i -ю професійною групою в загальній кількості зайнятих за j –м видом економічної діяльності на період $(t+1)$;

Розрахунок прогнозних часток здійснюється з використанням трендових моделей, що будуються окремо для кожної професії в кожному виді економічної діяльності.

$D_{j,t+1}$ – прогнозна потреба у працівниках за j –м видом економічної діяльності на період $(t+1)$;

Розрахунок прогнозної потреби здійснюється як різниця між кількістю зайнятих у j -му виді економічної діяльності за прогнозний $(t+1)$ та базовий t періоди відповідно.

Кількість зайнятих у j -му виді економічної діяльності за прогнозний $(t+1)$ період розраховується з урахуванням прогнозних індексів валової доданої вартості та продуктивності праці у j -му виді економічної діяльності на прогнозний період $(t+1)$.

$D_{i,j,t+1}$ – прогнозна потреба у працівниках за i -ю професійною групою в загальній кількості зайнятих за j –м видом економічної діяльності на період $(t+1)$;

Таким чином, розрахунок потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці за вище зазначеною формулою включає в себе і розрахунок потреби **у наукових, науково-педагогічних кадрах.**

У цьому випадку під індексом j у вищезазначеній формулі слід розуміти вид економічної діяльності: “Професійна, наукова та технічна діяльність” (секції М за КВЕД), а під індексом i професійні групи за Класифікатором професій, зокрема: професіонали в галузі фізичних, математичних та технічних наук (код 21); професіонали в галузі наук про життя та медичних наук (код 22); викладачі (код 23); інші професіонали (код 24).

На виконання статті 2 Закону України “Про формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів” та пункту 8 Порядку формування державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та

перепідготовку кадрів затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.04.2013 № 306, Мінекономрозвитку сформуvalo та листом від 01.11.2013 № 4803-17/38181-07 надало державним замовникам середньостроковий прогноз потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці на 2014-2017 роки.

У жовтні 2014 року, Мінекономрозвитку сформуvalo та листом від 30.10.2014 4803-14/38025-03 надало державним замовникам оновлений середньостроковий прогноз потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці на 2015-2018 роки.

**Заступник директора департаменту державних
закупівель та державного замовлення**



Лілія ДУДНИК