



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-70-60, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

28.08.2019 № 111/р/205-19

На № _____ від _____

Марія

Foi+request-53389-
0c6b15f7@dostup.pravda.com.ua

Шановна пані Маріє!

Директорат норм та стандартів гідної праці Мінсоцполітики на Ваш запит щодо отримання публічної інформації стосовно проведення атестації робочих місць за умовами праці повідомляє.

Відповідно до статті 7 Закону України „Про охорону праці” працівники, зайняті на роботах із шкідливими та важкими умовами праці, безплатно забезпечуються лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або рівноцінними харчовими продуктами, газованою солоною водою, мають право на оплачувані перерви санітарно-оздоровчого призначення, скорочену тривалість робочого часу, щорічну додаткову оплачувану відпустку, пільгову пенсію, оплату праці в підвищеному розмірі та інші пільги і компенсації, що надаються в порядку, визначеному законодавством.

З прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 (зі змінами) „Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці” (далі – Порядок) віднесення робіт до категорії із шкідливими і важкими умовами праці та визначення права працівників на пільги і компенсації за роботу в цих умовах здійснюється на підставі результатів атестації робочих місць за умовами праці (далі – Атестація).

Відповідно до пункту 6 Порядку Атестація передбачає установлення факторів і причин виникнення несприятливих умов праці та їх санітарно-гігієнічне дослідження на робочому місці.

Гігієнічна оцінка умов та характеру праці під час Атестації проводиться на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм власності за критеріями визначеними Гігієнічною класифікацією праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу, затвердженою наказом МОЗ від 08.04.2014 № 248, зареєстрованою в Мін’юсті 06.05.2014 за № 472/25249 (далі – Гігієнічна класифікація).

Згідно з Гігієнічною класифікацією **шкідливі умови праці** це умови, що



характеризуються такими рівнями шкідливих виробничих факторів, які **перевищують гігієнічні нормативи** та здатні чинити несприятливий вплив на організм працівника та/або його нащадків.

Правовою основою для проведення Атестації є чинні законодавчі та нормативні акти з питань охорони і гігієни праці, списки виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 461 (зі змінами), списки виробництв, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 (зі змінами), Перелік виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 № 163 (зі змінами) тощо.

Відповідно до пункту 4 Порядку, Атестація проводиться атестаційною комісією, склад і повноваження якої визначається наказом по підприємству, організації в строки, передбачені колективним договором, але не рідше одного разу на 5 років.

Отже, саме атестаційна комісія підприємства (організації) на підставі наявності професії (посади) у вищезазначених нормативних актах, вивчення характерних для конкретного робочого місця виробничих факторів, характеру виконуваних робіт та часу зайнятості працівників у відповідних умовах приймає рішення щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці на конкретному робочому місці.

Відповідальність за своєчасне та якісне проведення атестації покладається на керівника підприємства, організації.

Водночас слід зауважити, що відповідно до частини першої статті 1 Закону України „Про доступ до публічної інформації” (далі – Закон) публічною інформацією визначається відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених Законом.

Запит на інформацію має містити, зокрема, загальний опис інформації або вид, назву, реквізити чи зміст документа, щодо якого зроблено запит, якщо запитувачу це відомо.

Разом із тим, зміст вказаних у Вашому запиті на отримання публічної інформації питань свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України.

Одночасно повідомляємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційний, необов'язковий та рекомендаційний характер.

З повагою

генеральний директор Директорату



Ю. Кузовой

Хоромська, 289-55-84

