



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

МУДРА І. І.
foi+request-53700-1230a5ff@
dostup.pravda.com.ua

Щодо підвищення посадового окладу за роботу у спеціальних групах музичному керівнику та практичному психологу закладу дошкільної освіти комбінованого типу

У Міністерстві освіти і науки України розглянули Ваше повторне звернення від 29.08.2019 щодо підвищення посадового окладу за роботу у спеціальних групах музичному керівнику та практичному психологу закладу дошкільної освіти комбінованого типу, в якому 10 груп, з яких 7 груп спеціальних, та повідомляємо.

Відповідно до пункту 28 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти від 15.04.93 № 102 (із змінами, внесеними наказом Міністерства освіти і науки від 11.06.2007 № 471) (далі – Інструкція), педагогічним працівникам та помічникам вихователів у дошкільних навчальних закладах (групах) для дітей і підлітків, які мають вади у фізичному чи розумовому розвитку, потребують особливих умов виховання або тривалого лікування, посадові оклади (ставки заробітної плати) підвищуються на 20 відсотків.

У закладах освіти загального типу, які мають класи (групи) спеціального призначення, оплата праці педагогічних працівників та помічників вихователів за підвищеними ставками (окладами) здійснюється тільки за години роботи в цих класах (групах).

Нормативи введення посад музичного керівника та практичного психолога у закладах дошкільної освіти визначені у Типових штатних нормативах дошкільних навчальних закладів, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 04.11.2010 № 1055 (із змінами).

Посада музичного керівника у штатних розписах закладів дошкільної освіти передбачаються з розрахунку 0,25 штатної одиниці на одну групу у дитячих садках.

Отже, у закладі дошкільної освіти з кількістю груп 10 вводиться 2,5 ставки посади музичного керівника.

За інформацією, викладеною у Вашому запиті, музичний керівник працює на 1,5 ставки, веде 6 спеціальних груп, має звання «вихователь – методист» і його оплата здійснюється за 9 тарифним розрядом.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/11-8251 від 10.09.2019



2204346605

Музичному керівнику, який працює тільки з спеціальними групами, підвищення посадового окладу (ставки заробітної плати) за роботу в таких групах, передбачене пунктом 28 Інструкції, здійснюється на весь обсяг його навантаження.

Особі, яка займає посаду музичного працівника і веде інші чотири групи, з яких тільки одна спеціального призначення, підвищення посадового окладу за роботу у спеціальних групах такому працівнику здійснюється тільки за години роботи у спеціальній групі (пропорційно – 1/4 від усього обсягу навантаження).

Одночасно повідомляємо, що, крім цього підвищення посадового окладу (ставки заробітної плати) за роботу в спеціальних групах, передбаченого пунктом 28 Інструкції, музичному керівнику, який має педагогічне звання «вихователь-методист», згідно із пунктом 24 Інструкції встановлюється підвищення на 15 відсотків за це звання. А з 1 вересня 2019 року педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти встановлене підвищення посадового окладу на 10 відсотків відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22 (із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 695).

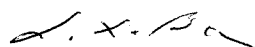
При розрахунку заробітної плати працівникам, які мають право на підвищення посадового окладу за декількома підставами, слід керуватись нормою постанови Кабінету Міністрів України від 20.04.2007 № 643 і наказу Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 № 557, де встановлено, що працівникам установ і закладів освіти, яким передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за декількома підставами, абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати) без урахування іншого підвищення.

При цьому слід зазначити, що на відміну від таких виплат, як надбавки і доплати, підвищення посадових окладів утворюють нові посадові оклади (ставки заробітної плати). Отже, усі доплати і надбавки працівникам обчислюються у відсотках від новоутвореного (з урахуванням підвищень) посадового окладу (ставки заробітної плати).

Посада практичного психолога у закладах дошкільної освіти вводиться відповідно до норм, визначених у Типових штатних нормативах дошкільних навчальних закладів, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 04.11.2010 № 1055, враховуючи кількість груп у закладі та належність закладу до сільської чи міської місцевості. Посада практичного психолога у закладах дошкільної освіти компенсуючого типу та комбінованого типу, у яких є 2 і більше груп компенсуючого типу, вводиться з розрахунку не більше однієї штатної одиниці на заклад.

Тобто, практичний психолог у закладі дошкільної освіти комбінованого типу, в якому 10 груп, з яких 7 груп спеціальних, працює з дітьми усіх груп, як спеціальних, так і загального розвитку, тому підвищення посадового окладу за роботу у спеціальних групах такому працівнику здійснюється тільки за години роботи у спеціальних групах (пропорційно).

Перший заступник Міністра



Павло ХОБЗЕЙ