



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-70-60, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

24.09.2019 № 9/0/36-19

На № _____ від _____

Тетяна

Про надання відповіді

foi+request-54297-
18276dd1@dostup.pravda.com.ua

Юридичним департаментом Міністерства розглянуто Ваші звернення від 09.09.2019 та 17.09.2019 і в межах компетенції повідомляється.

Відповідно до частини другої статті 21 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладення трудового договору на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах, організаціях, якщо інше не передбачене законодавством, колективним договором або угодою сторін.

Зазначена норма КЗпП дає право працівникам укладати одночасно два та більше трудових договорів на одному або на декількох підприємствах, в установах, організаціях.

Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності, визначені статтею 25 Закону України „Про запобігання корупції”, поширюються на осіб, зазначених у пункті 1 частини першої статті 3 Закону.

Робота за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій регулюється постановою Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 „Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій” (далі – Постанова).

Пунктом 4 Постанови, зокрема передбачено, що керівники державних підприємств, установ і організацій, їхні заступники, керівники структурних підрозділів (цехів, відділів, лабораторій тощо) та їхні заступники (за винятком наукової, викладацької, медичної і творчої діяльності) не мають права працювати за сумісництвом.

Згідно з Переліком робіт, які не є сумісництвом, затверджений наказом Міністерства праці України, Міністерства фінансів України, Міністерства юстиції України від 28.06.93 №43 „Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій”, зареєстрованим в Міністерстві юстиції 30.06.1993 за № 76, усі працівники, крім основної роботи та роботи за сумісництвом, мають право

виконувати роботи, які відповідно до чинного законодавства не є сумісництвом. Зокрема пунктом 3 вищезазначеного Переліку зазначена педагогічна робота з погодинною оплатою праці в обсязі не більше як 240 годин на рік.

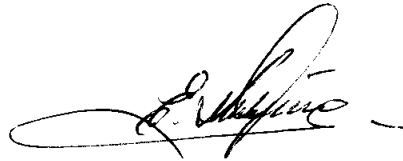
Абзацом четвертим пункту 12 Переліку встановлено, що виконання робіт, зазначених у пунктах 2-7, допускається в робочий час з дозволу керівника державного підприємства, установи, організації без утримання заробітної плати.

З питання віднесення роботи, зазначеної у Вашому зверненні, до викладацької діяльності, рекомендуємо звернутися до Міністерства освіти і науки України.

Принагідно інформуємо, що виходячи зі змісту Закону України „Про доступ до публічної інформації”, Ваш запит не належить до запиту на отримання публічної інформації.

Одночасно повідомляємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, за своєю природою вони носять інформаційний, рекомендаційний та необов'язковий характер.

Директор Юридичного департаменту



О. Туліна