

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 288-10-00, факс (044) 234-52-70, dsp@dsp.gov.ua

31.10.2019 № 5001 14/4.1-ЗВ-19

На № _____

від _____

Ольга

foi+request-56494-ca989e64@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд звернення

Департамент з питань праці Держпраці розглянув в межах компетенції Ваше звернення від 18.10.2019 щодо можливого порушення законодавства про працю відносно Вашої матері посадовими особами ДП «Татарбунарський с/г ринок» та повідомляє.

Відповідно до частини другої статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Повноваження Держпраці визначені Положенням про Державну службу України з питань праці, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 року № 96 (далі - Положення).

Відповідно до підпункту 43 пункту 4 Положення Держпраці відповідно до покладених на неї завдань проводить інформаційно-роз'яснювальну роботу з питань, що належать до її компетенції.

Постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 823 «Деякі питання здійснення державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю» затверджено Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю (далі – Порядок).

Підпунктом 1 пункту 5 Порядку визначено, що інспекційні відвідування проводяться зокрема за зверненням працівника про порушення стосовно нього законодавства про працю.

У зверненні відсутні посилання на порушення відносно Вас законодавства про працю, у зв'язку з чим, у посадових осіб Держпраці та її територіальних органів відсутні підстави для здійснення інспекційного відвідування.

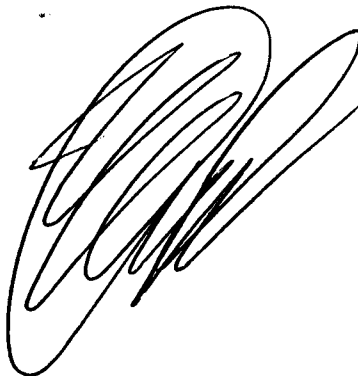
Додатково роз'яснюємо, що відповідно до вимог частини другої статті 97 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами, установами, організаціями самостійно у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (регіональними) угодами. Якщо колективний договір на підприємстві, в установі, організації не укладено, власник або уповноважений ним орган зобов'язаний погодити ці питання з

виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності - з іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом.

Відповідно до частини першої статті 19 КЗпП України контроль за виконанням колективного договору проводиться безпосередньо сторонами, які його уклали, у порядку, визначеному цим колективним договором.

Якщо Ваша мати вважає, що відносно неї порушено законодавство про працю, вона може звернутись до Головного управління Держпраці в Одеській області з відповідним зверненням.

Директор



Ігор ДЕГНЕРА