



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-70-60, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____

На № _____ від _____

Полякову Сергію

Про надання інформації

foi+request-57990-
5b6ec21c@dostup.pravda.com.ua

Шановний пане Сергію!

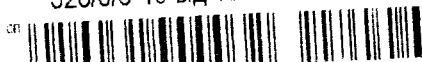
Міністерство соціальної політики розглянуло Ваш інформаційний запит від 15.11.2019, що надійшов з Секретаріату Кабінету Міністрів України, і в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до частини другої статті 14 Закону України „Про захист персональних даних” поширення персональних даних без згоди суб’єкта персональних даних або уповноваженої ним особи дозволяється у випадках, визначених законом, і лише (якщо це необхідно) в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини.

Згідно статті 31 Закону України „Про оплату праці” відомості про оплату праці працівника надаються будь-яким органам чи особам лише у випадках, передбачених законодавством, або за згодою чи на вимогу працівника, при цьому слід зазначити, що це є спеціальний Закон, що регулює правовідносини з питань оплати праці.

Частиною першою статті 16 Закону України „Про захист персональних даних” встановлено, що порядок доступу до персональних даних третіх осіб визначається умовами згоди суб’єкта персональних даних, наданої володільцю персональних даних на обробку цих даних, або відповідно до вимог закону. Порядок доступу третіх осіб до персональних даних, які знаходяться у володінні розпорядника публічної інформації, визначається Законом України „Про доступ до публічної інформації”.

Водночас за змістом статті 10 Закону України „Про доступ до публічної інформації” кожна особа має право, зокрема, на ознайомлення за рішенням суду з інформацією про інших осіб, якщо це необхідно для реалізації та захисту прав та законних інтересів. Обсяг інформації про особу, що збирається і використовується розпорядниками інформації, має бути максимально обмеженим і використовуватися лише з метою та у спосіб, визначений законом.

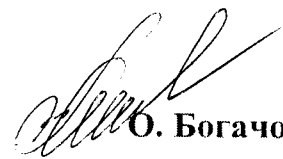


Розпорядники інформації, які володіють інформацією про особу, зобов'язані, зокрема: 1) надавати її безперешкодно і безкоштовно на вимогу осіб, яких вона стосується, крім випадків, передбачених законом; 2) використовувати її лише з метою та у спосіб, визначений законом; 3) вживати заходів щодо унеможливлення несанкціонованого доступу до неї інших осіб.

З огляду на зазначене, а також те, що заявником (Вами) не вказано мету та/або правові підстави для запиту, що суперечить пункту 6 частини четвертої статті 16 Закону України „Про захист персональних даних”, Мінсоцполітики може надати Вам інформацію щодо заробітної плати своїх працівників лише за їх згодою та за умови обґрунтування про мету отримання та подальшого використання Вами запитуваної інформації.

З повагою

Державний секретар


О. Богачова

