

здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 823 (далі – Порядок).

Вичерпний перелік підстав для проведення інспекційних відвідувань визначений пунктом 5 Порядку, зокрема, такою підставою є звернення працівника про порушення стосовно нього законодавства про працю.

З огляду на зазначене, підстави для здійснення заходів контролю за Вашим зверненням від 05.12.2019, відсутні.

Разом з тим, Головним управлінням Держпраці у Харківській області за зверненням працівників Харківського інституту фінансів КНТЕУ від 17.10.2019 щодо можливого порушення законодавства про працю, в частині несвоєчасної виплати заробітної плати, проведено інспекційне відвідування у Харківському інституті фінансів КНТЕУ. За результатами проведення заходу державного контролю вжито заходи реагування в межах повноважень. Про результати розгляду вищезазначеного звернення авторів повідомлено в терміни, визначені Законом України «Про звернення громадян».

Додатково повідомляємо, що інспектори праці не наділені правом стягнення боргів по заробітній платі, питання контролю за сплатою єдиного соціального внеску не належать до повноважень Держпраці.

Разом з тим, відповідно до вимог статті 221 КЗпП України індивідуальні трудові спори мають право розглядати:

- комісії з трудових спорів;
- районні (міські) суди.

Працівник на свій розсуд може звернутися за захистом права, яке вважає порушеним, до комісії з трудових спорів або безпосередньо до суду. Право на судовий захист гарантовано кожному статтями 55, 124 Конституції України.

Статтею 225 КЗпП України визначено, що працівник може звернутися до комісії по трудових спорах у тримісячний строк з дня, коли він дізнався або повинен був дізнатися про порушення свого права, а у спорах про виплату належної йому заробітної плати - без обмеження будь-яким строком.

Згідно із частиною другою статті 223 КЗпП України у разі порушення законодавства про оплату праці працівник має право звернутися до суду з позовом про стягнення належної йому заробітної плати без обмеження будь-яким строком.

Відповідно до статті 5 Закону України «Про виконавче провадження» примусове виконання рішень покладається на органи державної виконавчої служби (державних виконавців) та у передбачених цим Законом випадках на приватних виконавців, правовий статус та організація діяльності яких встановлюються Законом України «Про органи та осіб, які здійснюють примусове виконання судових рішень і рішень інших органів».

Заступник директора

Олена КОНОВАЛОВА