

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

в. т. Десятинна, 14, м. Київ (01611) тел. (044) 288-10-00, факс (044) 234-52-70, dsp@dsp.gov.ua

09.12.2019 № 5929

На №

Від

Вікторія
Eci+request-5929@...
0582484f@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд звернення

Департамент з питань праці Держпраці розглянув в межах компетенції Ваш запит на отримання публічної інформації від 04.12.2019 та повідомляє.

Згідно частини першої статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів влади як повноважень інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Додатково повідомляємо, що відповідно до частини першої статті 19 Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Зміст питань, викладених у Вашому запиті на отримання публічної інформації за своєю суттю є зверненням, і підлягає розгляду у терміни відповідно до Закону України «Про звернення громадян»

Додатково повідомляємо, що згідно із статтею 259 Кодексу законів про працю України (далі – КЗП України) державний нагляд та контроль за додержанням законодавства про працю юридичними особами незалежно від форми власності, виду діяльності, господарювання, фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, здійснює Держпраці у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Держпраці у своїй діяльності керується Положенням про Державну службу України з питань праці затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96.

Відповідно до пункту 1 Положення Держпраці є центральним органом виконавчої влади, який реалізує державну політику, зокрема, з питань контролю за додержанням законодавства про працю.

Процедура здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю юридичними особами (включаючи їх структурні та відокремлені підрозділи, які не є юридичними особами) та фізичними особами, які використовують найману працю, визначається Порядком здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю,

затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 823 (далі – Порядок)

Вичерпний перелік підстав для проведення інспекційних відвідувань визначений пунктом 5 Порядку, зокрема, такою підставою є звернення працівника про порушення стосовно цього законодавства про працю.

З огляду на зазначене, підстави для здійснення заходів контролю за Вашим зверненням від 05.12.2019, відсутні.

Разом з тим, Головному управління Держпраці у Харківській області за зверненням працівників Харківського інституту фінансів КНТЕУ від 17.10.2019 щодо можливого порушення законодавства про працю, в частині несвочасної виплати заробітної плати, проведено інспекційне відвідування у Харківському інституті фінансів КНТЕУ. За результатами проведення заходів державного контролю вжито заходи реагування в межах повноважень. Про результати розгляду вищезазначеного звернення авторів повідомлено в терміни, визначені Законом України «Про звернення громадян».

Додатково повідомляємо, що інспектори праці не наділені правом стягнення боргів по заробітній платі, питання контролю за сплатою єдиного соціального внеску належать до повноважень Держпраці.

Разом з тим, згідно з вимогами статті 221 КЗпП України індивідуальні трудові спори мають право розглядати:

- комісії з трудових спорів;
- районні (міські) суди.

Працівник на свій розсуд може звернутися за захистом права, яке вважає порушеним, до комісії з трудових спорів або безпосередньо до суду. Право на судовий захист гарантовано кожним співробітником статтями 55, 124 Конституції України.

Статтею 225 КЗпП України визначено, що працівник може звернутися до комісії по трудових спорах у тримісячний строк з дня, коли він дізнався або повинен був дізнатися про порушення свого права, а у спорах про виплату належної йому заробітної плати – без обмеження будь-яким строком.

Згідно із частиною другою статті 223 КЗпП України у разі порушення законодавства про оплату праці працівник має право звернутися до суду з позовом про стягнення належної йому заробітної плати без обмеження будь-яким строком.

Відповідно до статті 5 Закону України «Про виконавче провадження» примусове виконання рішень покладається на органи державної виконавчої служби (державних виконавців) та у передбачених цим Законом випадках на приватних виконавців, правовий статус та організація діяльності яких встановлюються Законом України «Про органи та осіб, які здійснюють примусове виконання судових рішень і рішень інших органів».

Директор

Ігор ДЕГНЕРА

Оксана Сатаніна (34-52-70)

