

Департамент аналітики та контролю
Одеського городского совета

65026, г. Одеса, Польський спуск, 6
тел. 772-27-34 e-mail: dac@omr.gov.ua



Департамент аналітики та контролю
Одеської міської ради

65026, м. Одеса, Польський узвіз, 6
тел. 772-27-34 e-mail: dac@omr.gov.ua

вих. від 10.12.2019 № 4/01-6/60
на № 3ПІ-968 від 05.12.2019

Гр. Сергієнку С.В.
foi+request-59402-
8021026c@dostup.pravda.com.ua

Шановний Сергію Васильовичу!

Департамент аналітики та контролю Одеської міської ради розглянув Ваш запит на отримання публічної інформації від 05.12.2019 р. № ЗПІ-968 стосовно кількості юристів та їх зарплати та в межах компетенції інформус.

Правове забезпечення діяльності Департаменту аналітики та контролю Одеської міської ради як виконавчого органу Одеської міської ради здійснюють начальник відділу правового та документально-кадрового забезпечення Департаменту аналітики та контролю Одеської міської ради та головний спеціаліст відділу правового та документально-кадрового забезпечення Департаменту аналітики та контролю Одеської міської ради, особи, які мають повну вищу освіту за спеціальністю «правознавство».

Відповідно до статті 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» посадові особи одержують заробітну плату, розмір якої має забезпечувати достатній життєвий рівень. Умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування визначаються Кабінетом Міністрів України. Так, згідно з Постановою Кабінету Міністрів України «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» від 9 березня 2006 р. № 268, умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування визначаються органом місцевого самоврядування виходячи з умов оплати праці, встановлених цією постановою, і схем посадових окладів згідно з додатками 48-54 і 57. Отже, вказані вище посадові особи Департаменту отримують місячний посадовий оклад (у розмірі: 6900 грн- начальник відділу, 5100 грн – головний спеціаліст); надбавки до посадових окладів за ранги посадових осіб місцевого самоврядування; надбавки за вислугу років (у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг (спеціальне звання) і залежно від стажу державної служби, служби в органах місцевого самоврядування); надбавки за високі досягнення у праці; преміювання відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи.

З повагою
Директор департаменту

О.І. Козлов

З пропозиціями та зауваженнями звертайтеся, будь ласка, до «Єдиного центру звернень громадян» за телефоном: 705-55-55

Киртока, Литвиненко
772-08-72, 772-01-40