



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Директорат професійної освіти

бульвар Тараса Шевченка, 16 м. Київ, 01601, тел. (044) 287-82-06, e-mail: prof@mon.gov.ua

Антон Семак

<foi+request-60071-5267e469@dostup.pravda.com.ua

Шановний пане Антоне!

Директоратом професійної освіти розглянуто Ваш запит на отримання публічної інформації (вхідний МОН від 18.12.2019 №ЗП-С-1237/0-19) щодо нормативно-правового регулювання порядку підвищення кваліфікації інструкторів виробничого навчання на виробництві та інформуємо в межах компетенції.

Міністерство освіти і науки регулює порядок підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників відповідно до положень Закону України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту» та «Про професійну (професійно-технічну) освіту».

Постанова Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» визначає нові підходи, завдання, основні напрями, форми, методи, види та особливості підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів усіх типів і форм підпорядкування та сфер освіти, що передбачає постійне підвищення кваліфікації педагогічних працівників обсягом не менше 150 годин упродовж 5 років із використанням різних форм здобуття освітніх/професійних кваліфікацій (очну, заочну, дистанційну, мережеву, дуальну, на робочому місці, на виробництві тощо).

Результатом підвищення кваліфікації у суб'єктів, що мають ліцензію на підвищення кваліфікації або провадять освітню діяльність за акредитованою освітньою програмою, може бути присвоєння їм повних та/або часткових професійних та/або освітніх кваліфікацій у встановленому законодавством порядку.

Результати підвищення кваліфікації у суб'єктів підвищення кваліфікації, що не мають ліцензії на підвищення кваліфікації або провадять освітню діяльність не за акредитованою освітньою програмою, визнаються рішенням педагогічної ради відповідного закладу освіти. Порядок визнання результатів такого формату підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів освіти встановлюється педагогічними радами відповідних закладів.

У разі підвищення кваліфікації шляхом інформальної освіти (самоосвіти) замість документа про підвищення кваліфікації подається звіт про результати

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№5.3.2./18-19 від 23.12.2019



3272154570

підвищення кваліфікації або творча робота, персональне розроблення електронного освітнього ресурсу, що виконані в процесі (за результатами) підвищення кваліфікації та оприлюднені на веб-сайті закладу освіти (установи) та/або в електронному портфоліо педагогічного працівника (у разі наявності).

Клопотання про визнання результатів підвищення кваліфікації протягом місяця з дня його подання розглядається на засіданні педагогічної ради закладу освіти. Для визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічна рада заслуховує педагогічного працівника щодо якості виконання програми підвищення кваліфікації, результатів підвищення кваліфікації, дотримання суб'єктом підвищення кваліфікації умов договору та приймає рішення про визнання/невизнання результатів підвищення кваліфікації.

Підвищення кваліфікації працівників підприємств, установ, організацій регламентується Законом України «Про професійний розвиток працівників», що передбачає підвищення кваліфікації працівників безпосередньо у роботодавця або в навчальних закладах, як правило, не рідше ніж один раз на п'ять років. Стаття 9 цього Закону визначає, що інструктори виробничого навчання із складу кваліфікованих робітників повинні мати стаж роботи за професією не менш як три роки та рівень кваліфікації (розряд, клас, категорію) не нижчий, ніж передбачено навчальними планами і програмами, за якими здійснюється навчання робітників.

Отже, за наявності у підприємства, установи, організації ліцензії та/або акредитації на надання освітніх послуг із підвищення кваліфікації у сфері професійної (професійно-технічної) освіти та розробленої, затвердженої, оприлюдненої на офіційному сайті установи відповідної освітньої програми, у такого суб'єкта надання освітніх послуг є право на підвищення кваліфікації працівників за відповідним професійним спрямуванням із присвоєнням/підтвердженням їм повних та/або часткових професійних кваліфікацій. За таких умов не потрібно додаткове визнання документів (посвідчення, сертифікату) про підвищення кваліфікації особи.

За більш детальним роз'ясненням порядку підвищення кваліфікації працівників підприємств, установ, організацій, що не належить до сфери освіти, пропонуємо звертатися до Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства.

З повагою

Генеральний директор
директорату професійної освіти



Ірина ШУМІК