



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

вул. Прорізна, 15, м. Київ, 01601, тел. (044) 254-06-00, тел./факс: (044) 279-05-29
E-mail: zagal@nads.gov.ua, сайт: www.nads.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37819430

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

Бабченко О.

foi+request-60101-

c8739b90@dostup.pravda.com.ua

Шановна пані Оксано!

Національне агентство України з питань державної служби в межах повноважень розглянуло Ваш лист від 19 грудня 2019 року, який надійшов від Міністерства соціальної політики України листом від 23 грудня 2019 року № 178/0/205-19, та повідомляє наступне.

Згідно з частинами першою, другою та сьомою статті 48 Закону України “Про державну службу” (далі – Закон) державним службовцям створюються умови для підвищення рівня професійної компетентності шляхом професійного навчання, яке проводиться постійно.

Професійне навчання державних службовців проводиться за рахунок коштів державного бюджету та інших джерел, не заборонених законодавством, через систему підготовки, перепідготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації, зокрема у сфері публічного управління та адміністрування, у встановленому законодавством порядку в навчальних закладах, установах, організаціях незалежно від форми власності, які мають право надавати освітні послуги, у тому числі за кордоном.

На строк професійного навчання за державним службовцем зберігаються його посада та заробітна плата.

Відповідно до пункту 21 Положення про прийом слухачів до Національної академії державного управління при Президенті України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 квітня 2013 року № 255, (далі – Положення) на час навчання державного службовця за денною формою за державним замовленням у НАДУ посада, яку він займав до навчання, може займатися іншою особою лише на умовах строкового трудового договору та не є вакантною.

Отже, на час навчання державного службовця його трудова книжка зберігається за місцем роботи, а на його посаду може строково призначатися інша особа.

Згідно з частиною першою статті 1 Закону України “Про оплату праці” заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану роботу.

На думку НАДС, під збереженням заробітної плати у частині 7 статті 48 Закону розуміється збереження встановленої наказом (розпорядженням) керівника державної служби в державному органі заробітної плати (посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг тощо). Разом з тим, Законом та Положенням не передбачено виплати заробітної плати одночасно з виплатою стипендії державному службовцю.

Окремо зазначаємо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади мають лише роз’яснювальний (інформаційний) характер і не встановлюють правових норм.

З повагою

Голова



Олександр СТАРОДУБЦЕВ