

професії або посади; час щорічних основної та додаткових відпусток за роботу із шкідливими, важкими умовами і за особливий характер праці.

Фактичний час роботи із шкідливими, важкими умовами праці, що дає право на щорічну додаткову відпустку встановлюється під час атестації робочого місця працівника (далі – атестація) відповідно до вимог Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442.

Враховуючи вищевикладене, конкретна кількість днів додаткової відпустки за роботу у важких і шкідливих умовах праці розраховується за результатами атестації та зайнятості працівника у таких умовах не менше половини тривалості робочого дня, встановленої для працівника даного виробництва, цеху, професії або посади.

Додатково повідомляємо, що окремі категорії працівників медичної галузі мають право на отримання додаткової відпустки за особливий характер праці (до 18 календарних днів).

Згідно із пунктом 24 розділу «XVII. Охорона здоров'я, освіта та соціальна допомога» Списку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 (далі – Список) лікарі-керівники, його заступники – лікарі (з ненормованим робочим днем), сестри медичні (головні), пункту 37 – лікарі-керівники, його заступники (з ненормованим робочим днем) мають право на додаткову відпустку строком до 18 календарних днів за особливий характер праці.

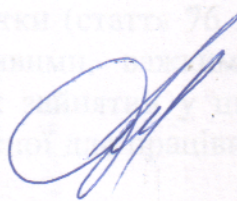
Право на додаткову відпустку за особливий характер праці строком до 18 календарних днів можуть мати окремі категорії працівників, що безпосередньо зайняті на роботах з проведення санітарно-профілактичних та протиепідеміологічних заходів (пункти 66, 69, 72 розділу XVII Списку), працівники протичумних установ (станцій, загонів, відділень, лабораторій, інститутів) – пункти 74-75, 78-79, 84 розділу XVII Списку.

Відповідно до пункту 7 Порядку застосування Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 30.01.1998 № 16, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30.01.1998 за № 58/2498, у розрахунок часу, що дає право працівнику на додаткову відпустку, зараховуються дні, коли він фактично був зайнятий на роботах з особливим характером праці не менше половини тривалості робочого дня, встановленого для працівників цих виробництв, робіт, професій і посад.

Разом із тим повідомляємо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади не є нормативно-правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

**Заступник директора**

Людмила Штронда, 234-52-70



**Олена КОНОВАЛОВА**