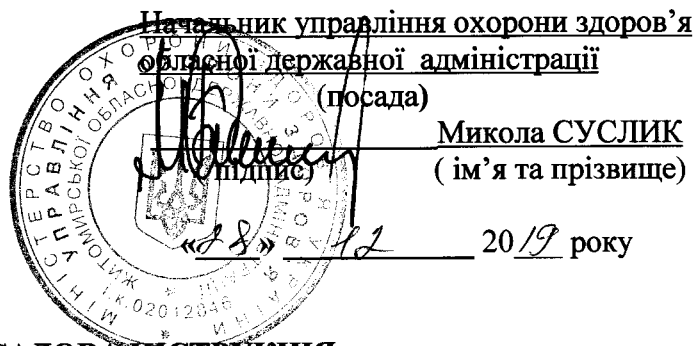


ЗАТВЕРДЖУЮ



Начальник управління охорони здоров'я
обласної державної адміністрації
(посада)
Микола СУСЛИК
(ім'я та прізвище)

« 8 » 12 2019 року

ПОСАДОВА ІНСТРУКЦІЯ

1. Загальна інформація

		Категорія посади:	Б
Найменування посади	Завідуюча сектором з управління персоналом		
Найменування структурного підрозділу	Сектор з управління персоналом управління охорони здоров'я Житомирської обласної державної адміністрації		
Найменування самостійного структурного підрозділу			
Посада безпосереднього керівника	Начальник управління охорони здоров'я Житомирської обласної державної адміністрації		
Посада керівника самостійного структурного підрозділу			

2. Мета посади

Організація роботи служби управління персоналом в управлінні охорони здоров'я обласної державної адміністрації та забезпечення виконання покладених на неї завдань і функцій, здійснення організаційно-методичного керівництва та контроль за роботою з персоналом у підпорядкованих закладах охорони здоров'я та закладах освіти.

3. Основні посадові обов'язки

1	Забезпечення планування роботи служби управління персоналом в управлінні охорони здоров'я обласної державної адміністрації та планування службової кар'єри державних службовців.
2	Внесення керівнику державної служби пропозиції щодо штатної чисельності, структури та штатного розпису державного органу, призначення, звільнення з посади, заохочення та притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників державного органу.
3	Організація та скликання наради з питань, що належать до компетенції служби управління персоналом. Участь та здійснення виїздів в заклади охорони здоров'я міст і районів області з питань перевірки стану кадрової роботи та з метою проведення нарад, семінарів і т.д.
4	Прогнозування потреби закладів охорони здоров'я області у фахівцях різних спеціальностей для сфери охорони здоров'я, формування замовлення на підготовку, перепідготовку та атестацію працівників охорони здоров'я.
5	Здійснення організаційно-методичного керівництва, функціонального управління та контроль за діяльністю закладів охорони здоров'я, закладів освіти, що належать до сфери його управління.
6	Прийняття участі у формуванні регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів, на підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів