


ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник управління
соціального захисту населення
Новомиколаївської районної
державної адміністрації
Запорізької області

 Т. ЛИПЕНКО
2019 р.

ПОСАДОВА ІНСТРУКЦІЯ

**провідного спеціаліста з питань праці
управління соціального захисту населення Новомиколаївської районної
державної адміністрації Запорізької області**

1. Загальні положення

1. Провідний спеціаліст сектору праці (далі – провідний спеціаліст) управління соціального захисту населення Новомиколаївської районної державної адміністрації Запорізької області (далі – Управління) призначається на посаду та звільняється з посади начальником Управління, відповідно до Закону України «Про державну службу». Призначення на посаду здійснюється виключно за результатами конкурсу. При призначенні особи на посаду державної служби вперше встановлюється випробування строком до шести місяців. Відповідно до статті 41 Закону України «Про державну службу» провідний спеціаліст з урахуванням його професійної підготовки та професійної компетентності може бути переведений без обов'язкового проведення конкурсу:

на іншу рівнозначну або нижчу вакантну посаду в тому самому державному органі, у тому числі в іншій місцевості (в іншому населеному пункті), – за рішенням керівника державної служби;

на рівнозначну або нижчу вакантну посаду в іншому державному органі, у тому числі в іншій місцевості (в іншому населеному пункті), – за рішенням керівника державної служби в державному органі, з якого переводиться державний службовець, та керівника державної служби в державному органі, до якого переводиться державний службовець.

Провідний спеціаліст, призначений на посаду без конкурсу, не може бути переведений на вищу посаду державної служби без проведення конкурсу.

Переведення здійснюється лише за згодою державного службовця.

2. Провідний спеціаліст під час виконання посадових обов'язків діє у межах повноважень, визначених законом, і підпорядковується безпосередньому керівнику – начальнику управління або особі, яка виконує його обов'язки.

3. У своїй діяльності провідний спеціаліст Конституцією України, Законами України, Постановами Верховної Ради України, указами і розпорядженнями Президента України, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, розпорядженнями голови обласної державної адміністрації, розпорядженнями голови районної державної адміністрації, Законом України «Про охорону праці», Законом України «Про зайнятість населення», законодавством про працю, Положенням про Управління, міжгалузевими і галузевими актами з охорони праці та цією посадовою інструкцією.

4. На посаду провідного спеціаліста призначаються повнолітні громадяни України.

Кваліфікаційні вимоги: наявність вищої освіти не нижче ступеня молодшого бакалавра або бакалавра, вільне володіння державною мовою. Стаж роботи (тривалість у роках, у тому числі на посадах певної категорії) – не потребує.

5. Посада провідного спеціаліста, відповідно до статті 6 Закону України «Про державну службу», відноситься до категорії посад «В». Особі, яка обіймає займану посаду, згідно зі статтею 39 Закону України «Про державну службу», може бути присвоєно 6, 7, 8, 9 ранг державного службовця. Посада провідного спеціаліста відноситься до 8 групи оплати праці для встановлення посадового окладу державного службовця.

6. Провідний спеціаліст повинен знати: Конституцію України; Закон України «Про державну службу»; Закон України «Про запобігання корупції»; Кодекс законів про працю України; загальні правила поведінки державного службовця та Правила ділового етикету; форми та методи роботи із засобами масової інформації; правила внутрішнього службового розпорядку; Інструкцію з діловодства; основні принципи роботи на комп'ютері.

7. Провідний спеціаліст здійснює свою службову діяльність з дотриманням таких принципів:

1) верховенства права – забезпечення пріоритету прав і свобод людини і громадянина відповідно до Конституції України, що визначають зміст та спрямованість його діяльності під час виконання завдань і функцій держави;

2) законності – обов'язок державного службовця діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України;

3) професіоналізму – компетентне, об'єктивне і неупереджене виконання посадових обов'язків, постійне підвищення ним рівня своєї професійної компетентності, вільне володіння державною мовою і, за потреби,

регіональною мовою або мовою національних меншин, визначеною відповідно до закону;

4) патріотизму – відданість та вірне служіння українському народові;

5) добросовісності – спрямованість його дій на захист публічних інтересів та відмова від превалювання приватного інтересу під час здійснення наданих йому повноважень;

6) ефективності – раціональне і результативне використання ресурсів для досягнення цілей державної політики;

7) політичної неупередженості – недопущення впливу політичних поглядів на дії та рішення, а також утримання від демонстрації свого ставлення до політичних партій, демонстрації власних політичних поглядів під час виконання посадових обов'язків;

8) прозорості – відкритість інформації про його діяльність, крім випадків, визначених Конституцією та законами України.

2. Завдання та обов'язки

1. Провідний спеціаліст зобов'язаний:

1) дотримуватися Конституції та законів України, діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України;

2) дотримуватися принципів державної служби та правил етичної поведінки;

3) поважати гідність людини, не допускати порушення прав і свобод людини та громадянина;

4) з повагою ставитися до державних символів України;

5) обов'язково використовувати державну мову під час виконання своїх посадових обов'язків, не допускати дискримінацію державної мови і протидіяти можливим спробам її дискримінації;

6) забезпечувати в межах наданих повноважень ефективне виконання завдань і функцій державних органів;

7) сумлінно і професійно виконувати свої посадові обов'язки;

8) виконувати рішення державних органів, накази (розпорядження), доручення керівників, надані на підставі та у межах повноважень, передбачених Конституцією та законами України;

9) додержуватися вимог законодавства у сфері запобігання і протидії корупції;

10) запобігати виникненню реального, потенційного конфлікту інтересів під час проходження державної служби;

11) постійно підвищувати рівень своєї професійної компетентності та удосконалювати організацію службової діяльності;

12) зберігати державну таємницю та персональні дані осіб, що стали йому відомі у зв'язку з виконанням посадових обов'язків, а також іншу інформацію, яка відповідно до закону не підлягає розголошенню;

- 13) надавати публічну інформацію в межах, визначених законом;
- 14) не допускати вчинків, несумісних із статусом державного службовця;
- 15) виявляти високий рівень культури, професіоналізм, витримку і тактовність, повагу до громадян, керівництва та інших державних службовців;
- 16) дбайливо ставитися до державного майна та інших публічних ресурсів;
- 17) дотримуватися виконання правил внутрішнього службового розпорядку.

2. Провідний спеціаліст у межах, визначених чинним законодавством України:

1) організовує виконання норм Конституції і законів України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, наказів Мінсоцполітики та здійснює контроль за їх реалізацією;

2) готує проекти відповідей на запити місцевих органів виконавчої влади, райдержадміністрації, органів місцевого самоврядування, а також підприємств, установ, організацій та громадян з питань, що стосуються його компетенції;

3) бере участь у розробленні проектів розпоряджень та районних програм, що стосуються його компетенції;

4) організовує роботу з укомплектування, зберігання, обліку та використання архівних документів;

5) забезпечує у межах своїх повноважень реалізацію державної політики стосовно захисту інформації з обмеженим доступом;

6) забезпечує захист персональних даних;

7) готує та подає в установленому порядку аналітичні матеріали і статистичну звітність з питань, що належать до його компетенції;

8) забезпечує у межах своїх повноважень виконання завдань мобілізаційної підготовки, цивільного захисту населення, дотримання вимог законодавства з охорони праці, пожежної безпеки;

9) у сфері соціально-трудових відносин, оплати праці та зайнятості населення:

забезпечує впровадження системи управління у сфері охорони праці і профілактики побутового травматизму;

здійснює контроль за дотриманням на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форм власності чинного законодавства, правил, стандартів, норм, положень, інструкцій з охорони праці, виробничої санітарії, за наданням працівникам встановлених пільг і компенсацій за умови праці;

здійснює методичне керівництво роботою підприємств усіх форм власності, що входять до сфери управління соціального захисту населення з питань охорони праці;

розробляє програму поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, заходи щодо запобігання нещасним випадкам невиробничого характеру;

контролює проведення обліку та аналізу нещасних випадків, профзахворювань та аварій на виробництві, а також розробляє пропозиції щодо профілактики аварійності, профзахворювань й виробничого травматизму.

здійснює інформаційно-роз'яснювальну роботу на підприємствах та в організаціях щодо вимог Закону України «Про охорону праці» та проводить відповідні заходи щодо його дотримання;

розробляє територіальну програму зайнятості населення, бере участь у реалізації інших заходів щодо поліпшення ситуації на ринку праці;

забезпечує реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення, в тому числі соціальної та професійної адаптації військовослужбовців, звільнених у запас або відставку, та тих, які підлягають звільненню із Збройних сил України та інших військових формувань;

10) інформує населення з питань, що належать до його компетенції, роз'яснює громадянам положення нормативно-правових актів з питань, що належать до його компетенції, у тому числі через засоби масової інформації;

11) виконує інші доручення начальника Управління, пов'язані з посадовими обов'язками.

3. Права

1. Провідний спеціаліст має право на:

1) повагу до своєї особистості, честі та гідності, справедливе і шанобливе ставлення з боку керівників, колег та інших осіб;

2) чітке визначення посадових обов'язків;

3) належні для роботи умови служби та їх матеріально-технічне забезпечення;

4) оплату праці залежно від займаної посади, результатів службової діяльності, стажу державної служби та рангу;

5) відпустки, соціальне та пенсійне забезпечення відповідно до закону;

6) професійне навчання, зокрема за державні кошти, відповідно до потреб державного органу;

7) просування по службі з урахуванням професійної компетентності та сумлінного виконання своїх посадових обов'язків;

8) участь у професійних спілках з метою захисту своїх прав та інтересів;

9) участь у діяльності об'єднань громадян, крім політичних партій у випадках, передбачених цим Законом;

10) оскарження в установленому законом порядку рішень про накладення дисциплінарного стягнення, звільнення з посади державної служби, а також висновку, що містить негативну оцінку за результатами оцінювання його службової діяльності;

11) внесення керівництву пропозицій щодо вдосконалення своєї роботи;

12) отримання від державних органів, підприємств, установ та організацій, органів місцевого самоврядування необхідної інформації з питань, що входять до його повноважень, у випадках, встановлених законом;

13) безперешкодне ознайомлення з документами про проходження ним державної служби, у тому числі висновками щодо результатів оцінювання його службової діяльності;

14) проведення службового розслідування за його вимогою з метою зняття безпідставних, на його думку, звинувачень або підозри;

15) внесення керівництву пропозицій щодо вдосконалення своєї роботи.

4. Відповідальність

1. Провідний спеціаліст несе відповідальність у межах, визначених чинним законодавством України за:

1) невиконання, несвоєчасне, неякісне або неналежне виконання посадових завдань та обов'язків, передбачених цією інструкцією;

2) бездіяльність або невикористання наданих йому прав;

3) порушення, вчинені в процесі здійснення своєї діяльності;

4) порушення правил внутрішнього службового розпорядку;

5) порушення Загальних правил поведінки державного службовця та обмежень, пов'язаних з прийняттям на державну службу та її проходженням.

2. Відповідно до статті 64 Закону України «Про державну службу» за невиконання або неналежне виконання посадових обов'язків, визначених цим Законом та іншими нормативно-правовими актами у сфері державної служби, посадовою інструкцією, а також порушення правил етичної поведінки та інше порушення службової дисципліни провідний спеціаліст може бути притягнутий до дисциплінарної відповідальності у порядку, встановленому цим Законом.

3. Підставою для притягнення провідного спеціаліста до дисциплінарної відповідальності є вчинення ним дисциплінарного проступку, тобто протиправної винної дії або бездіяльності чи прийняття рішення, що полягає у невиконанні або неналежному виконанні державним службовцем своїх посадових обов'язків та інших вимог, встановлених цим Законом та іншими нормативно-правовими актами, за яке до нього може бути застосоване дисциплінарне стягнення.

4. Дисциплінарними проступками є:

1) порушення Присяги державного службовця;

2) порушення правил етичної поведінки державних службовців;

3) вияв неповаги до держави, державних символів України, Українського народу;

4) дії, що шкодять авторитету державної служби;

5) невиконання або неналежне виконання посадових обов'язків, актів органів державної влади, наказів (розпоряджень) та доручень керівників, прийнятих у межах їхніх повноважень;

- 6) недотримання правил внутрішнього службового розпорядку;
- 7) перевищення службових повноважень, якщо воно не містить складу злочину або адміністративного правопорушення;
- 8) невиконання вимог щодо політичної неупередженості державного службовця;
- 9) використання повноважень в особистих (приватних) інтересах або в неправомірних особистих інтересах інших осіб;
- 10) подання під час вступу на державну службу недостовірної інформації про обставини, що перешкоджають реалізації права на державну службу, а також неподання необхідної інформації про такі обставини, що виникли під час проходження служби;
- 11) неповідомлення керівнику державної служби про виникнення відносин прямої підпорядкованості між державним службовцем та близькими особами у 15-денний строк з дня їх виникнення;
- 12) прогул державного службовця (у тому числі відсутність на службі більше трьох годин протягом робочого дня) без поважних причин;
- 13) поява державного службовця на службі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння;
- 14) прийняття державним службовцем необґрунтованого рішення, що спричинило порушення цілісності державного або комунального майна, незаконне їх використання або інше заподіяння шкоди державному чи комунальному майну, якщо такі дії не містять складу злочину або адміністративного правопорушення.
- 15) прийняття державним службовцем рішення, що суперечить закону або висновкам щодо застосування відповідної норми права, викладеним у постановках Верховного Суду, щодо якого судом винесено окрему ухвалу.

5. До провідного спеціаліста може бути застосований один із таких видів дисциплінарного стягнення:

- 1) зауваження;
- 2) догана;
- 3) попередження про неповну службову відповідність;
- 4) звільнення з посади державної служби.

5. Взаємовідносини (зв'язки) за посадою

1. Провідний спеціаліст одержує матеріали для роботи від начальника Управління.
2. Провідний спеціаліст надає підготовлені матеріали начальнику Управління.
3. Провідний спеціаліст готує документи індивідуально або спільно з іншими працівниками Управління.

4. Провідний спеціаліст співпрацює з апаратом, відділами та управліннями райдержадміністрації, підприємствами, установами, організаціями, фондами, органами місцевого самоврядування

5. Обов'язки провідного спеціаліста на час його відсутності з поважних причин (відпустки, хвороба тощо) виконує головний спеціаліст з питань праці.

Начальник управління
соціального захисту населення
Новомиколаївської районної
державної адміністрації
Запорізької області



Т. ЛИПЕНКО

УЗГОДЖЕНО

Головний спеціаліст з питань
персоналу управління
соціального захисту населення
Новомиколаївської районної
державної адміністрації
Запорізької області



В. СОСНОВСЬКА

(підпис)

(ПІБ)

01.07.2019
(дата)

З посадовою інструкцією ознайомлені:

П.І.Б	Назва посади	Підпис	Дата
Бондаренко Надія Вікторівна	провідний спеціаліст з питань праці управління соціального захисту населення Новомиколаївської районної державної адміністрації Запорізької області		01.07.2019
Лісовська Марія Сергіївна	головний спеціаліст з питань праці управління соціального захисту населення Новомиколаївської районної державної адміністрації Запорізької області		01.07.2019