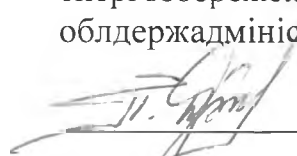


ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник управління житлово-комунального господарства та енергозбереження Тернопільської облдержадміністрації


Д.Я.ПАСТЕРНАК

30 липень 2018 року

ПОСАДОВА ІНСТРУКЦІЯ

головного спеціаліста відділу житлової політики та інженерного забезпечення управління житлово-комунального господарства та енергозбереження Тернопільської обласної державної адміністрації

1. Загальна частина

1.1. Головний спеціаліст відділу житлової політики та інженерного забезпечення управління житлово-комунального господарства та енергозбереження (далі – головний спеціаліст) у своїй роботі керується Конституцією України, актами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, інших центральних органів влади, Тернопільської обласної державної адміністрації, рішеннями Тернопільської обласної ради, іншими актами законодавства, наказами начальника управління житлово-комунального господарства та енергозбереження Тернопільської обласної державної адміністрації (далі – управління), положенням про управління та положенням про відділ житлової політики та інженерного забезпечення.

1.2. На посаду головного спеціаліста призначаються повнолітні громадяни України, які вільно володіють державною мовою та яким присвоєно ступінь вищої освіти не нижче бакалавра, молодшого бакалавра.

1.3. Заміщення вакантної посади головного спеціаліста проводиться на конкурсній основі, крім випадків, встановлених законодавством України.

1.4. Посада головного спеціаліста належить до категорії „В” відповідно до статті 20 Закону України „Про державну службу”.

1.5. Головний спеціаліст у своїй роботі підпорядковується безпосередньо заступнику начальника управління – начальнику відділу.

1.6. Головного спеціаліста призначає і звільняє з посади начальник управління в порядку, встановленому чинним законодавством.

1.7. Оцінювання результатів службової діяльності головного спеціаліста проводиться щороку на підставі показників результативності, ефективності та якості, визначених з урахуванням посадових обов'язків, а також дотримання ним правил етичної поведінки та вимог законодавства у сфері запобігання корупції.

Оцінювання здійснюється заступником начальника управління – начальником відділу.

2. Завдання та обов'язки

2.1) дотримуватись Конституції та законів України, діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України;

2.2) брати участь у підготовці пропозицій щодо розвитку водопровідно-каналізаційного господарства в межах своїх повноважень;

2.3) брати участь у підготовці пропозицій до проектів програм соціально-економічного та культурного розвитку області;

2.4) вносити в установленому порядку пропозиції щодо вдосконалення системи обліку, звітності та державної статистики у сфері водопровідно-каналізаційного господарства;

2.5) забезпечувати у межах своїх повноважень розроблення пропозицій до проектів державних та галузевих програм та проведення моніторингу виконання державних та регіональних програм у сфері водопровідно-каналізаційного господарства;

2.6) готувати пропозиції в межах своєї компетенції до проектів обласного бюджету щодо фінансування регіональних проектів та програм розвитку водопровідно-каналізаційного господарства;

2.7) забезпечувати в межах компетенції реалізацію заходів з енергозбереження згідно із завданнями загальнодержавної та відповідних регіональних програм, оснащення об'єктів водопровідно-каналізаційного господарства засобами обліку;

2.8) розробляти і реалізовувати місцеві програми у сфері питної води та питного водопостачання, брати участь у розробленні і реалізації державних та регіональних програм у цій сфері;

2.9) в межах компетенції відділу порушувати питання щодо прийняття рішення про обмеження, тимчасову заборону (зупинення) діяльності підприємств, установ, організацій у разі порушення ними вимог законодавства у сфері питної води та питного водопостачання;

2.10) забезпечувати виконання правил і норм користування системами питного водопостачання, дотримання режиму зон санітарної охорони джерел та об'єктів централізованого питного водопостачання;

2.11) здійснювати аналіз стану сфери питної води, питного водопостачання та водовідведення;

2.12) забезпечувати дотримання правил користування водозабірними спорудами, призначеними для задоволення потреб споживачів у питній воді, обмежувати використання питної води для промислових потреб, відповідати за належне забезпечення жителів міст, інших населених пунктів питною водою, кількість та якість якої повинні відповідати нормативним вимогам;

2.13) в межах компетенції відділу розробляти і забезпечувати реалізацію проектів зон санітарної охорони джерел та об'єктів централізованого питного водопостачання;

2.14) готувати для подання в Мінрегіон України національну доповідь про якість питної води і стан питного водопостачання в області;

2.15) брати участь, в межах компетенції, у складанні переліків об'єктів, які фінансуються за рахунок коштів, передбачених у державному та місцевому бюджетах для відповідної території;

2.16) проводити моніторинг підготовки об'єктів водопровідно-каналізаційного господарства до роботи в осінньо-зимовий період;

2.17) здійснювати контроль, відповідно до компетенції відділу, за станом експлуатації і утримання об'єктів водопостачання та водовідведення;

2.18) приймати участь у реалізації державної політики у сфері поліпшення якості питної води, технічного і технологічного стану систем, водопостачання та водовідведення.

2.19) брати участь у розгляді питань, пов'язаних з виникненням надзвичайних ситуацій техногенного і природного характеру;

2.20) розглядати у межах своєї компетенції звернення громадян, підприємств, установ та організацій, народних депутатів України та депутатів відповідних місцевих рад, вживати відповідних заходів для вирішення порушених ними питань;

2.21) своєчасно готувати і надавати інформацію щодо виконання Указів Президента України, постанов та розпоряджень Кабінету Міністрів України, розпоряджень та доручень голови облдержадміністрації, рішень колегії управління, протокольних доручень апаратних нарад управління;

2.22) забезпечувати доступ до публічної інформації, розпорядником якої є відділ;

2.21) здійснювати інші передбачені законом повноваження за дорученням заступника начальника відділу, заступника начальника управління-начальника відділу, начальника управління.

3. Права

Головний спеціаліст відділу має право на:

3.1) повагу до своєї особистості, честі та гідності, справедливе і шанобливе ставлення з боку керівників, колег та інших осіб;

3.2) чітке визначення посадових обов'язків;

3.3) належні для роботи умови служби та їх матеріально-технічне забезпечення;

3.4) оплату праці залежно від займаної посади, результатів службової діяльності, стажу державної служби та рангу;

3.5) відпустки, соціальне та пенсійне забезпечення відповідно до закону;

3.6) професійне навчання, зокрема за державні кошти, відповідно до потреб державного органу;

3.7) просування по службі з урахуванням професійної компетентності та сумлінного виконання своїх посадових обов'язків;

3.8) участь у професійних спілках з метою захисту своїх прав та інтересів;

3.9) участь у діяльності об'єднань громадян, крім політичних партій у випадках, передбачених цим Законом України „Про державну службу”;

3.10) оскарження в установленому законом порядку рішень про накладення дисциплінарного стягнення, звільнення з посади державної служби, а також висновку, що містить негативну оцінку за результатами оцінювання його службової діяльності;

3.11) захист від незаконного переслідування з боку державних органів та їх посадових осіб у разі повідомлення про факти порушення вимог цього Закону України „Про державну службу”;

3.12) отримання від державних органів, підприємств, установ та організацій, органів місцевого самоврядування необхідної інформації з питань, що належать до його повноважень, у випадках, встановлених законом;

3.13) безперешкодне ознайомлення з документами про проходження ним державної служби, у тому числі висновками щодо результатів оцінювання його службової діяльності;

3.14) проведення службового розслідування за його вимогою з метою зняття безпідставних, на його думку, звинувачень або підозри;

3.15) представлення інтересів відділу в інших органах виконавчої влади з питань, що належать до його компетенції;

3.16) підготовку запитів на отримання відповідної статистичної інформації та інших даних від державних органів влади та органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб, політичних партій, громадських та релігійних організацій, їх філій та відділень незалежно від форм власності, необхідні для виконання посадових обов'язків.

3.17) внесення пропозицій щодо вдосконалення роботи відділу;

3.18) надавання в межах своєї компетенції методичної допомоги підприємствам, установам організаціям, роботу яких координує управління;

3.19) участь у контролі (перевірці) дотримання законодавства райдержадміністраціями області, підприємствами, установами та організаціями різних форм власності згідно з чинним законодавством;

3.20) участь у нарадах, засіданнях колегії управління з питань, що входять в його компетенцію.

4. Відповідальність

4.1. За невиконання або неналежне виконання посадових обов'язків, визначених Законом України „Про державну службу” та іншими нормативно-правовими актами у сфері державної служби, посадовою інструкцією, а також порушення правил етичної поведінки та обмежень, пов'язаних з прийняттям на державну службу та її проходження державний службовець притягається до відповідальності у порядку встановленому Законами України „Про державну службу”, „Про запобігання корупції”.

5. Взаємовідносини (зв'язки) за посадою.

5.1. Головний спеціаліст безпосередньо взаємодіє із заступником начальника управління – начальником відділу та заступником начальника відділу.

У межах повноважень також контактує з посадовими особами та фахівцями структурних підрозділів облдержадміністрації, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ і організацій, працівниками управління.

5.2. Документи на опрацювання отримує за резолюцією заступника начальника відділу, заступника начальника управління - начальника відділу, начальника управління та ознайомлюється під розписку.

5.3. Подання документів на підпис начальнику управління здійснюється після погодження заступником начальника управління – начальником відділу.

5.4. У період тимчасової відсутності головного спеціаліста (відпустки, тимчасова непрацездатність, тощо) його обов'язки за дорученням заступника начальника управління-начальника відділу виконує заступник начальника відділу або інший головний спеціаліст відділу.

**Заступник начальника управління –
начальник відділу житлової політики
та інженерного забезпечення управління
ЖКГ та енергозбереження
облдержадміністрації**

“ 30 ” 07 _____ 2018 р.

Ознайомлена:

Головний спеціаліст відділу житлової політики
та інженерного забезпечення управління ЖКГ
та енергозбереження облдержадміністрації

“ 30 ” 07 _____ 2018 р.