


ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник управління житлово-комунального господарства та енергозбереження Тернопільської обласної державної адміністрації

 Д.Я.ПАСТЕРНАК

„30” липень 2018 року

**ПОСАДОВА ІНСТРУКЦІЯ**  
**головного спеціаліста відділу паливно-енергетичного комплексу та енергозбереження**  
управління житлово-комунального господарства та енергозбереження  
Тернопільської обласної державної адміністрації

**1. Загальна частина**

1.1. Головний спеціаліст відділу паливно-енергетичного комплексу та енергозбереження управління житлово-комунального господарства та енергозбереження (далі – головний спеціаліст) у своїй роботі керується Конституцією України, актами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України, інших центральних органів влади, Тернопільської обласної державної адміністрації, рішеннями Тернопільської обласної ради, іншими актами законодавства, наказами начальника управління житлово-комунального господарства та енергозбереження Тернопільської обласної державної адміністрації (далі – управління), положенням про управління та положенням про відділ паливно-енергетичного комплексу та енергозбереження.

1.2. На посаду головного спеціаліста призначаються повнолітні громадяни України, які вільно володіють державною мовою та яким присвоєно ступінь вищої освіти не нижче бакалавра, молодшого бакалавра.

1.3. Заміщення вакантної посади головного спеціаліста проводиться на конкурсній основі, крім випадків, встановлених законодавством України.

1.4. Посада головного спеціаліста відповідно до ст.20 Закону України „Про державну службу” належить до категорії „В” .

1.5. Головний спеціаліст у своїй роботі підпорядковується безпосередньо заступнику начальника управління – начальнику відділу.

1.6. Головного спеціаліста призначає і звільняє з посади начальник управління в порядку, встановленому чинним законодавством.

1.7. Оцінювання результатів службової діяльності головного спеціаліста проводиться щороку на підставі показників результативності, ефективності та якості, визначених з урахуванням посадових обов'язків, а також дотримання ним правил етичної поведінки та вимог законодавства у сфері запобігання корупції. Оцінювання здійснюється заступником начальника управління – начальником відділу.

## 2. Завдання та обов'язки

Головний спеціаліст зобов'язаний:

2.1. дотримуватись Конституції та законів України, діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України;

2.2. приймати участь у підготовці пропозицій щодо формування державної політики у сфері ефективного використання паливно-енергетичних ресурсів, енергоефективності та енергозбереження, відновлюваних джерел енергії та альтернативних видів палива;

2.3. здійснювати аналіз стану сфери енергетики в області;

2.4. забезпечувати у межах своїх повноважень розроблення пропозицій до проектів державних та галузевих програм та проведення моніторингу виконання державних та регіональних програм у сфері газопостачання;

2.5. розробляти і реалізовувати місцеві програми у сфері газопостачання, брати участь у розробленні і реалізації державних цільових програм у цій сфері;

2.6. готувати в межах своєї компетенції пропозиції до проектів обласного бюджету щодо фінансування регіональних проектів та програм у сфері ефективного використання паливно-енергетичних ресурсів, енергоефективності та енергозбереження;

2.7. вносити в установленому порядку пропозиції щодо вдосконалення системи обліку, звітності та державної статистики у сфері паливно-енергетичного комплексу та газопостачання;

2.6. забезпечувати вирішення питань, спрямованих на газопостачання, газифікацію та експлуатацію систем розподільчих газових мереж в області;

2.7. володіти інформацією щодо соціально-економічного стану області в цілому та газової галузі, зокрема;

2.8. аналізувати стан і тенденції розвитку газових господарств області та надавати заступнику начальника відділу та заступнику начальника управління – начальнику відділу пропозиції щодо визначення пріоритетних напрямів їх подальшого розвитку.

2.9. здійснювати заходи щодо популяризації ефективного та ощадливого споживання природного газу;

2.10. здійснювати моніторинг та узагальнювати матеріали щодо запровадження нового механізму енергомодернізації будівель бюджетних установ – механізм енергосервісу;

2.11. брати участь у роботі з підвищення кваліфікації працівників відділу, державних службовців, службовців органів місцевого самоврядування,

керівників підприємств, установ та організацій паливно-енергетичного комплексу у сфері енергоефективності та енергозбереження;

2.12. здійснювати роботу з документами у відповідності з вимогами чинного законодавства;

2.13. готувати довідковий матеріал для проведення нарад та колегій управління, зокрема щодо впровадження ЕСКО механізму та поновлення бази потенційних об'єктів;

2.14. своєчасно готувати і надавати інформацію щодо виконання Указів Президента України, постанов та розпоряджень Кабінету Міністрів України, розпоряджень та доручень голови облдержадміністрації, рішень колегії управління, протокольних доручень апаратних нарад управління;

2.15. розглядати у межах своїх повноважень, звернення громадян, підприємств, установ та організацій, народних депутатів України та депутатів відповідних місцевих рад, вживати відповідних заходів для вирішення порушених ними питань;

2.16. здійснювати інші передбачені законом повноваження за дорученням заступника начальника відділу, заступника начальника управління – начальника відділу, начальника управління;

2.17. відповідати за координацію роботи підприємств з газопостачання всіх категорій споживачів області та із забезпечення твердим паливом бюджетних установ та організацій;

### 3. Права

Головний спеціаліст відділу має право на:

3.1. повагу до своєї особистості, честі та гідності, справедливе і шанобливе ставлення з боку керівників, колег та інших осіб;

3.2. чітке визначення посадових обов'язків;

3.3. належні для роботи умови служби та їх матеріально-технічне забезпечення;

3.4. оплату праці залежно від займаної посади, результатів службової діяльності, стажу державної служби та рангу;

3.5. відпустки, соціальне та пенсійне забезпечення відповідно до закону;

3.6. професійне навчання, зокрема за державні кошти, відповідно до потреб державного органу;

3.7. просування по службі з урахуванням професійної компетентності та сумлінного виконання своїх посадових обов'язків;

3.8. участь у професійних спілках з метою захисту своїх прав та інтересів;

3.9. участь у діяльності об'єднань громадян, крім політичних партій у випадках, передбачених цим Законом України „Про державну службу”;

3.10. оскарження в установленому законом порядку рішень про накладення дисциплінарного стягнення, звільнення з посади державної служби, а також висновку, що містить негативну оцінку за результатами оцінювання його службової діяльності;

3.11. захист від незаконного переслідування з боку державних органів та їх посадових осіб у разі повідомлення про факти порушення вимог цього Закону України „Про державну службу”;

3.12. отримання від державних органів, підприємств, установ та організацій, органів місцевого самоврядування необхідної інформації з питань, що належать до його повноважень, у випадках, встановлених законом;

3.13. безперешкодне ознайомлення з документами про проходження ним державної служби, у тому числі висновками щодо результатів оцінювання його службової діяльності;

3.14. проведення службового розслідування за його вимогою з метою зняття безпідставних, на його думку, звинувачень або підозри;

3.15. представлення інтересів відділу в інших органах виконавчої влади з питань, що належать до його компетенції;

3.16. підготовку запитів на отримання відповідної статистичної інформації та інших даних від державних органів влади та органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб, політичних партій, громадських та релігійних організацій, їх філій та відділень незалежно від форм власності, необхідні для виконання посадових обов'язків.

3.17. внесення пропозицій щодо вдосконалення роботи відділу;

3.18. надавання в межах своєї компетенції методичної допомоги підприємствам, установам організаціям, роботу яких координує управління;

3.19. участь у контролі (перевірці) дотримання законодавства райдержадміністраціями області, підприємствами, установами та організаціями різних форм власності згідно з чинним законодавством;

3.20. участь у нарадах, засіданнях колегії управління з питань, що входять в його компетенцію.

#### **4. Відповідальність**

4.1. За невиконання або неналежне виконання посадових обов'язків, визначених Законом України „Про державну службу” та іншими нормативно-правовими актами у сфері державної служби, посадовою інструкцією, а також порушення правил етичної поведінки та обмежень, пов'язаних з прийняттям на державну службу та її проходження державний службовець притягається до відповідальності у порядку встановленому Законами України „Про державну службу”, „Про запобігання корупції”.

#### **5. Взаємовідносини (зв'язки) за посадою.**

5.1. Головний спеціаліст безпосередньо взаємодіє з заступником начальника відділу та заступником начальника управління – начальником відділу.

У межах повноважень також контактує з посадовими особами та фахівцями структурних підрозділів облдержадміністрації, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ і організацій, працівниками управління.

5.2. Документи на опрацювання отримує за резолюцією заступника начальника відділу, заступника начальника управління – начальника відділу, начальника управління та ознайомлюється під розписку.

5.3. Подання документів на підпис начальнику управління здійснюється після погодження заступником начальника управління – начальником відділу.

5.4. У період тимчасової відсутності головного спеціаліста (відпустка, тимчасова непрацездатність, тощо) його обов'язки за дорученням заступника начальника управління – начальника відділу виконує інший головний спеціаліст відділу.

**Заступник начальника управління –  
начальник відділу паливно-енергетичного  
комплексу та енергозбереження  
управління житлово-комунального  
господарства та енергозбереження  
облдержадміністрації**

“ 30 ” липень 2018 р.

Ознайомлена:

Головний спеціаліст відділу паливно-  
енергетичного комплексу та енергозбереження  
управління житлово-комунального господарства  
та енергозбереження облдержадміністрації

“ 30 ” липень 2018 р.