

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Начальник управління соціального захисту населення Кремінської райдержадміністрації

Юлія КОРОТИЧ



"18" липня 2019 року

**ПОСАДОВА ІНСТРУКЦІЯ ДЕРЖАВНОГО СЛУЖБОВЦЯ****1. Загальна інформація**

|  | Категорія посади<br>державної служби  | В |
|--|---|---|
| Посада   | Головний спеціаліст сектору обробки заяв та документів відділу допомог управління соціального захисту населення |   |
| Найменування структурного підрозділу <sup>1</sup>                  | Сектор обробки заяв та документів   |   |
| Найменування самостійного структурного підрозділу <sup>1</sup>     | Відділ допомог управління соціального захисту населення Кремінської райдержадміністрації                        |   |
| Посада безпосереднього керівника                                   | Завідувач сектору обробки заяв та документів відділу допомог управління соціального захисту населення           |   |
| Посада керівника самостійного структурного підрозділу <sup>1</sup> | Заступник начальника управління – начальник відділу допомог   |   |
| Посада особи, яка здійснює координацію діяльності <sup>1</sup>     |   |   |

**2. Мета посади**

Реалізація державної політики у сфері соціального захисту населення шляхом забезпечення сталого та безперервного нарахування громадянам всіх видів соціальних допомог відповідно до чинного законодавства.

**3. Основні посадові обов'язки**

|   |   |
|---|---|
| 1 | Формує в електронному вигляді особові справи з призначення всіх видів соціальної допомоги.  |
| 2 | В автоматичному режимі розраховує розмір та терміни надання конкретних видів соціальної допомоги; розраховує розмір та термін надання допомоги на підставі поданих документів.  |
| 3 | Готує звіти, які передбачені нормативно-правовими та відомчими актами.  |
| 4 | Проводить перерахунки розміру допомог, що пов'язані зі змінами доходів, тарифів та інше.  |
| 5 | Заносить опрацьовані особові справи до реєстру передачі особових справ та передає їх завідувачу сектору обробки заяв та документів відділу допомог, заступнику начальника відділу допомог або заступнику начальника управління-начальнику відділу допомог для перевірки розрахунку призначення. |
| 6 | Готує проекти рішень щодо призначення (відмови у призначенні) та перерахунку допомоги; візує рішенні про призначення (відмову в призначенні) допомоги, реєструє їх у відповідному журналі.  |

|    |  |
|----|--|
| 7  | Веде облік заяв на призначення всіх видів соціальної допомоги, наданих на опрацювання, а також облік повернених особових справ.  |
| 8  | Передає опрацьовані особові справі разом з реєстрами передачі особових справ головним спеціалістам відділу допомог, що виконують функції з питань виплати соціальної допомоги; надає пропозиції соціальним інспекторам щодо необхідності перевірки достовірності інформації, наданої одержувачами всіх видів державної допомоги. |
| 9  | Надає консультації з питань призначення всіх видів державної допомоги, передбаченої чинним законодавством, проводить технічні заняття.   |
| 10 | Виконує інші доручення завідувача сектору обробки заяв та документів відділу допомог, заступників начальника управління-начальників відділів, начальника управління, пов'язані з функціональними обов'язками.  |

#### 4. Права (крім передбачених статтею 7 Закону України "Про державну службу")

Отримувати необхідну для виконання своїх завдань та функцій інформацію від відповідних установ і підрозділів.

Вносити пропозиції щодо вдосконалення роботи відділу.

Безпосередньо знайомитися з інструктивними, методичними та іншими матеріалами, які стосуються виконання службових обов'язків.

#### 5. Зовнішня службова комунікація

В процесі виконання покладених завдань і функцій взаємодіє зі структурними підрозділами управління, іншими підприємствами, установами, організаціями, незалежно від форм власності, об'єднаннями громадян з питань виконання завдань, що покладені на управління соціального захисту населення

#### 6. Вимоги до компетентності

Ділові якості: стресостійкість, здатність концентруватись на деталях, вміння дотримуватись субординації, вимогливість, вміння визначати пріоритети, вміння працювати в команді, навички розв'язання проблем. Особисті якості: відповідальність, чесність, дисциплінованість, комунікабельність, тактовність, повага до інших. Вміння використовувати комп'ютерне обладнання та програмне забезпечення, офісну техніку.

#### 7. Умови служби

Тривалість робочого часу становить 40 годин на тиждень, п'ятиденний робочий тиждень з режимом роботи: з понеділка по четвер – з 8.00 до 17.00, у п'ятницю – з 8.00 до 16.00, перерва на відпочинок – з 12.00 до 12.48, вихідні дні – субота та неділя. Можливі залучення до роботи у вихідні та святкові дні, а також службові відрядження в межах України.

#### Погоджено

Завідувач сектору

обробки заяв та документів<sup>3</sup>  
(посада безпосереднього керівника)

Тетяна КАЛЮЖНА  
(ім'я та прізвище)

18.12.19  
(дата)

Заступник начальника управління –

начальник відділу допомог  
(посада керівника самостійного структурного підрозділу)<sup>4</sup>

Наталія ФЕДОРОВА  
(ім'я та прізвище)

18.12.19  
(дата)

Заступник начальника управління –

начальник відділу з питань управління персоналом  
(посада керівника служби управління персоналом)

Вікторія ПОЗНЯК  
(ім'я та прізвище)

18.12.19  
(дата)

З посадовою інструкцією ознайомлений(на)

18.12.19  
(дата)

Олена САУНІНА  
(ім'я та прізвище)