

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник управління соціального захисту населення Кременської райдержадміністрації

Юлія КОРОТИЧ



12 2019 року

ПОСАДОВА ІНСТРУКЦІЯ ДЕРЖАВНОГО СЛУЖБОВЦЯ

1. Загальна інформація

	Категорія посади державної служби	В
Посада	Головний спеціаліст сектору прийому заяв та документів відділу допомог управління соціального захисту населення	
Найменування структурного підрозділу ¹	Сектор прийому заяв та документів	
Найменування самостійного структурного підрозділу ¹	Відділ допомог управління соціального захисту населення Кременської райдержадміністрації	
Посада безпосереднього керівника	Завідувач сектору прийому заяв та документів відділу допомог управління соціального захисту населення	
Посада керівника самостійного структурного підрозділу ¹	Заступник начальника управління – начальник відділу допомог	
Посада особи, яка здійснює координацію діяльності ¹		

2. Мета посади

Реалізація державної політики у сфері соціального захисту населення шляхом забезпечення сталого та безперервного прийому документів з метою надання громадянам різних видів соціальних допомог відповідно до чинного законодавства.

3. Основні посадові обов'язки

1	Веде прийом і облік громадян з питань відповідно до завдань, покладених на відділ, приймає заяви та інші документи, на підставі яких визначає право заявника на всі види соціальної допомоги, перевіряє правильність їх заповнення.
2	Забезпечує підготовку особових справ отримувачів допомог, які звертаються за призначенням конкретного виду соціальної допомоги та для перерахунку у випадках, передбачених законодавством.
3	Готує проект рішення про закриття особових справ, за якими виплата допомоги не проводилась понад 12 місяців (у разі надання державної соціальної допомоги особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю – понад 60 місяців).
4	Формує особові справи одержувачів соціальної допомоги, відповідає за їх збереження та належний стан.
5	У разі необхідності: <ul style="list-style-type: none">- надає першу інформацію з питань призначення соціальної допомоги і соціальних послуг та умови їх призначення;- надає інформацію про стан розгляду раніше поданої заяви на призначення допомоги;

	- видає бланки документів, які необхідно заповнити для звернення за допомогою.
6	Готує проекти розпоряджень начальника управління, що стосуються утримання, припинення, не призначення конкретного виду соціальної допомоги у випадках, передбачених чинним законодавством.
7	Надає консультативно-правову допомогу громадянам з питань підготовки документів для призначення соціальної допомоги.
8	Здійснює прийом та реєстрацію заяв та документів на призначення усіх видів державної допомоги від уповноважених сільських та селищних рад.
9	Визначає необхідність (доцільність) проведення обстеження матеріально-побутових умов сім'ї чи особи головним державним соціальним інспектором.
10	Виконує інші доручення завідувача сектору прийому заяв та документів відділу допомог, заступників начальника управління-начальників відділу та начальника управління, пов'язані з функціональними обов'язками.

4. Права (крім передбачених статтею 7 Закону України "Про державну службу")

Отримувати необхідну для виконання своїх завдань та функцій інформацію від відповідних установ і підрозділів.

Вносити пропозиції щодо вдосконалення роботи сектору та відділу.

Безпосередньо знайомитися з інструктивними, методичними та іншими матеріалами, які стосуються виконання службових обов'язків.

5. Зовнішня службова комунікація

В процесі виконання покладених завдань і функцій взаємодіє зі структурними підрозділами управління, іншими підприємствами, установами, організаціями, незалежно від форм власності, об'єднаннями громадян з питань виконання завдань, що покладені на управління соціального захисту населення.

6. Вимоги до компетентності

Ділові якості: стресостійкість, здатність концентруватись на деталях, вміння дотримуватись субординації, вимогливість, вміння визначати пріоритети, вміння працювати в команді, навички розв'язання проблем. Особисті якості: відповідальність, чесність, дисциплінованість, комунікабельність, тактовність, повага до інших. Вміння використовувати комп'ютерне обладнання та програмне забезпечення, офісну техніку.

7. Умови служби

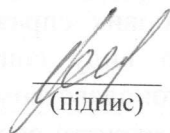
Тривалість робочого часу становить 40 годин на тиждень, п'ятиденний робочий тиждень з режимом роботи: з понеділка по четвер – з 8.00 до 17.00, у п'ятницю – з 8.00 до 16.00, перерва на відпочинок – з 12.00 до 12.48, вихідні дні – субота та неділя. Можливі залучення до роботи у вихідні та святкові дні, а також службові відрядження в межах України.

Погоджено

Завідувач сектору

прийому заяв та документів

(посада безпосереднього керівника)³


(підпис)

Наталія РАДОВІТЧЕНКО

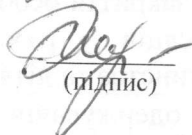
(ім'я та прізвище)

18.12.19
(дата)

Заступник начальника управління –

начальник відділу допомог

(посада керівника самостійного структурного підрозділу)⁴


(підпис)

Наталія ФЕДОРОВА

(ім'я та прізвище)

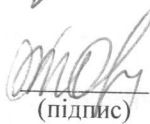
18.12.19
(дата)

Заступник начальника управління –

начальник відділу з питань

управління персоналом

(посада керівника служби управління персоналом)

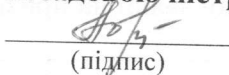

(підпис)

Вікторія ПОЗНЯК

(ім'я та прізвище)

18.12.19
(дата)

З посадовою інструкцією ознайомлений(на)


(підпис)

18.12.19
(дата)

Ірина АБАКУМЕНКО

(ім'я та прізвище)