



МОНІТОРИНГ
 Міністерство освіти
 та науки України
 Київ, вул. Шовковича, 15/17

ПОСОВЕЩЕННЯ

про сектор у сферах молоді та спорту Карпатського регіону
 державної адміністрації

1. Сектор у сфері молоді та спорту Карпатського регіону державної адміністрації (далі – сектор) є структурним підрозділом державного регіонального управління, що утворюється відповідно до положень державного управління, підпорядкований управлінському державному адміністративному підрозділу і підпорядкований Міністерству освіти та науки, який повноваження виконує на території регіону згідно з цим посовещенням.

2. Сектор у сфері молоді та спорту Карпатського регіону здійснює управління в сферах молоді та спорту в межах території України, а саме: Чернівецької, Івано-Франківської, Рівненської, Тернопільської, Хмельницької, Житомирської, Київської, Чернігівської, Сумської, Луганської, Донецької, Луганської, Львівської, Тернопільської, Вінницької, Хмельницької, Черкаської, Чернівецької, у тому числі на території Волинської області, державної адміністрації у сфері молоді та спорту в межах території області відповідно до повноважень Карпатського регіонального управління, а також на території Польщі.

3. Основними завданнями сектору є:

- забезпечення виконання повноважень державного управління в сфері молоді, дітей, молоді, молоді фахівців та спорту;
- здійснення заходів з організації та впровадження діяльності в сфері молоді, дітей, молоді, молоді фахівців та спорту в межах території України та на території Польщі, у тому числі на території Волинської області;
- моніторинг діяльності суб'єктів державного управління в межах території України та на території Польщі;
- впровадження заходів в сфері молоді та спорту в Україні;
- впровадження заходів з організації та впровадження діяльності в сфері молоді, дітей, молоді, молоді фахівців та спорту в межах території України та на території Польщі, у тому числі на території Волинської області;
- організація і проведення заходів з організації та впровадження діяльності в сфері молоді, дітей, молоді, молоді фахівців та спорту в межах території України та на території Польщі, у тому числі на території Волинської області;
- здійснення заходів з організації та впровадження діяльності в сфері молоді, дітей, молоді, молоді фахівців та спорту в межах території України та на території Польщі, у тому числі на території Волинської області;
- здійснення заходів з організації та впровадження діяльності в сфері молоді, дітей, молоді, молоді фахівців та спорту в межах території України та на території Польщі, у тому числі на території Волинської області;

4. Сектор виконує повноваження на підставі повноважень:

Міністерства освіти та науки України, державного управління відповідно до повноважень та компетенції, визначеної в статті 10 Закону України «Про місцеве самоврядування».

19) здійснює заборону, зупиняє та припиняє виконання заборони доки трудовою угодою, угодою з питань розподілу доходів, угодою з питань розподілу грошових коштів, угодою з питань розподілу майна не буде встановлено інше.

20) надає в межах компетенції підприємства, установи чи організації, об'єднання громадян на законних підставах консультації з питань трудового законодавства та законодавства про працю;

21) видає згоду на ініціювання і виконання робіт з безпеки та здоров'я працівників у тому місці, де працює, розробляє, впроваджує та контролює заходи з управління ризиками безпеки;

22) організовує та проводить перевірки, самоперевірки, аудити, інспекції з питань безпеки та здоров'я працівників, зокрема з питань безпеки та здоров'я працівників, зокрема з питань безпеки та здоров'я працівників, зокрема з питань безпеки та здоров'я працівників;

23) забезпечує інформацію про наявність працівників, які працюють на підприємстві, установі чи організації, об'єднанні громадян;

24) забезпечує формування та виконання плану з питань безпеки та здоров'я працівників з урахуванням професійних ризиків, пов'язаних з виконанням роботи;

25) організовує та проводить навчання, навчання-тренінги, курси з питань безпеки та здоров'я працівників з метою підвищення рівня знань та навичок працівників з питань безпеки та здоров'я працівників;

26) здійснює у межах своїх повноважень контроль за виконанням заборони з питань безпеки та здоров'я працівників, зокрема з питань безпеки та здоров'я працівників, зокрема з питань безпеки та здоров'я працівників, зокрема з питань безпеки та здоров'я працівників;

27) організовує та проводить спеціальні перевірки з питань безпеки та здоров'я працівників з метою підвищення рівня знань та навичок працівників з питань безпеки та здоров'я працівників;

28) надає інформацію з питань безпеки та здоров'я працівників з метою підвищення рівня знань та навичок працівників з питань безпеки та здоров'я працівників;

29) надає інформацію з питань безпеки та здоров'я працівників з метою підвищення рівня знань та навичок працівників з питань безпеки та здоров'я працівників;

30) надає інформацію з питань безпеки та здоров'я працівників з метою підвищення рівня знань та навичок працівників з питань безпеки та здоров'я працівників;

31) надає інформацію з питань безпеки та здоров'я працівників з метою підвищення рівня знань та навичок працівників з питань безпеки та здоров'я працівників;

32) надає інформацію з питань безпеки та здоров'я працівників з метою підвищення рівня знань та навичок працівників з питань безпеки та здоров'я працівників;

33) надає інформацію з питань безпеки та здоров'я працівників з метою підвищення рівня знань та навичок працівників з питань безпеки та здоров'я працівників;

34) надає інформацію з питань безпеки та здоров'я працівників з метою підвищення рівня знань та навичок працівників з питань безпеки та здоров'я працівників;

органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій усіх форм власності (за погодженням з їх керівниками), об'єднань громадян (за згодою);

- одержувати в установленому законодавством порядку від інших структурних підрозділів райдержадміністрації, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій усіх форм власності (за погодженням з їх керівниками) інформацію, документи та інші матеріали, необхідні для виконання покладених на нього завдань;

- скликати в установленому порядку наради, конференції, семінари з питань, що належать до його компетенції;

- користуватись в установленому порядку інформаційними базами органів виконавчої влади, системами зв'язку і комунікацій, мережами спеціального зв'язку та іншими технічними засобами;

- скликати в установленому порядку наради, проводити семінари та конференції

з питань, що належать до їх компетенції.

- вносити в установленому порядку пропозиції щодо удосконалення роботи районної державної адміністрації з питань, що належать до його компетенції;

- представляти в установленому порядку інтереси районної державної адміністрації в судових органах під час розгляду питань, що належать до його компетенції.

6. Сектор під час виконання покладених на нього завдань взаємодіє з іншими структурними підрозділами Барської райдержадміністрації в установленому законодавством порядку та, у межах повноважень, з органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями усіх форм власності, об'єднаннями громадян та окремими громадянами.

7. Сектор очолює завідувач, який призначається на посаду та звільняється з посади головою районної державної адміністрації відповідно до вимог чинного законодавства, за погодженням із заступником голови обласної державної адміністрації та з Директором Департаменту соціальної та молодіжної політики Вінницької обласної державної адміністрації.

Завідувач сектору повинен мати вищу освіту відповідного професійного спрямування за освітньо-кваліфікаційним рівнем магістра або спеціаліста, стаж роботи за фахом, у державній службі, на керівних посадах не менше 5-ти років.

8. Завідувач сектору:

✓ Здійснює керівництво сектором, несе персональну відповідальність за організацію та результати його діяльності, сприяє створенню належних умов праці у підрозділі;

✓ подає на затвердження голові районної державної адміністрації положення про сектор; затверджує посадові інструкції працівників сектору та розподіляє між ними обов'язки ;

