

**ДЕРЖАВНИЙ КОНЦЕРН  
“УКРОБОРОНПРОМ”**

вул. Дебелярська, 36, м. Київ, 04119, Україна  
тел. +380(44)586-24-01, факс +380 (44) 586-24-77  
Код ЄДРПОУ 37854297  
e-mail: kanc@ukroboronprom.com



**THE STATE CONCERN  
“UKROBORONPROM”**

36 Dehtiarivska Str., Kyiv, 04119, Ukraine  
tel. +380(44)586-24-01, fax +380(44) 586-24-77  
Code 37854297  
e-mail: kanc@ukroboronprom.com

27.01.2020 № UOP 2.2.1-590

на № б/н 20.01.2020  
ВІД

ДК УКРОБОРОНПРОМ



2985775

**Андрій**

[foi+request-61408-a3b502d6@dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-61408-a3b502d6@dostup.pravda.com.ua)

*Щодо запиту, надісланого через  
сайт «Доступ до Правди»*

Державний концерн «Укроборонпром» (надалі – ДК «Укроборонпром») за результатами розгляду листа, що надійшов із адреси електронної скриньки «Андрій <[foi+request-61408-a3b502d6@dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-61408-a3b502d6@dostup.pravda.com.ua)>» (вх. № А-19/0/20 від 20.01.2020), повідомляє наступне.

Згідно з частиною 3 статті 5 Закону України «Про захист персональних даних», персональні дані, зазначені у декларації про майно, доходи, витрати і зобов’язання фінансового характеру, оформленій за формою і в порядку, встановленими Законом України «Про засади запобігання і протидії корупції», не належать до інформації з обмеженим доступом, крім відомостей, визначених Законом України «Про засади запобігання і протидії корупції».

Окрім того, відповідно до частини 6 статті 6 Закону України «Про доступ до публічної інформації», не належать до інформації з обмеженим доступом відомості, зазначені у декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, поданій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», крім відомостей, зазначених в абзаці четвертому частини першої статті 47 вказаного Закону.

11.12.2019 М. Найєм подав повідомлення про суттєві зміни в майновому стані до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (надалі – Реєстр декларацій). Відповідне повідомлення доступне за наступним посиланням: [https://declarations.com.ua/declaration/nacp\\_38452135-d528-42a0-98f2-6297e5319418](https://declarations.com.ua/declaration/nacp_38452135-d528-42a0-98f2-6297e5319418).

14.01.2020 Мустафою Найємом подано повідомлення, яке доступне за наступним посиланням: [https://declarations.com.ua/declaration/nacp\\_6c769279-f656-4fd7-bb61-7be5b3fbb7de](https://declarations.com.ua/declaration/nacp_6c769279-f656-4fd7-bb61-7be5b3fbb7de).

Разом із тим, відповідно до частин першої, другої статті 32 Конституції України ніхто не може зазнавати втручання в його особисте і сімейне життя, крім випадків, передбачених Конституцією України; не допускається збирання, зберігання, використання та поширення конфіденційної інформації про особу без її згоди, крім випадків, визначених законом, і лише в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини.

Конституційний Суд України у рішенні від 20.01.2012 № 2-рп/2012 зазначив, що збирання, зберігання, використання та поширення конфіденційної інформації про особу без її згоди державою, органами місцевого самоврядування, юридичними або фізичними особами є втручанням в її особисте та сімейне життя. Таке втручання допускається винятково у випадках, визначених законом, і лише в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини.

Вказане також передбачено частиною 2 статті 11 Закону України «Про інформацію».

Згідно зі статтею 2 Закону України «Про оплату праці» структура заробітної плати складається з основної заробітної плати (що включає посадовий оклад), додаткової заробітної плати, інших заохочувальних та компенсаційних виплат. Стаття 31 цього Закону встановлює, що відомості про оплату праці працівника надаються будь-яким органам чи особам лише у випадках, передбачених законодавством, або за згодою чи на вимогу працівника.

Слід зауважити, що інформація про структуру заробітної плати не відображається в деклараціях чи повідомленнях про суттєві зміни в майновому стані у згаданому вище Реєстрі декларацій.

З огляду на вказані положення чинного законодавства України, повідомляємо, що в листопаді 2019 року заробітна плата, отримана М. Найємом за основним місцем роботи, становила 310 521 грн (що включає місячний посадовий оклад 43 000 грн), а в грудні 2019 року – 176 044 грн (що включає місячний посадовий оклад 43 000 грн).

Також повідомляємо, що оплата праці в ДК «Укроборонпром» відбувається на підставі та в порядку, визначеному чинним законодавством України і локальними актами ДК «Укроборонпром», зокрема, але не обмежуючись наступним: Кодексом законів про працю України, колективним договором між адміністрацією та трудовим колективом Державного концерну «Укроборонпром», наказом ДК «Укроборонпром» від 31.08.2018 № 312, яким затверджено положення про порядок нарахування премій, надбавок, доплат та інших заохочувальних та компенсаційних виплат працівникам Державного концерну «Укроборонпром».

Розмір нарахування премій, надбавок, доплат та інших заохочувальних та компенсаційних виплат працівникам Концерну визначаються наказами Концерну з урахуванням фінансово-економічного стану Концерну.

До обов'язків заступника Генерального директора з питань взаємодії із органами державної влади входить виконання доручень Генерального директора та/або Заступника Генерального директора з трансформації з питань щодо:

- реалізації інформаційної політики Концерну відповідно до завдань та цілей, визначених органами управління Концерну;
- здійснення заходів спрямованих на формування позитивного іміджу Концерну і його підприємств-учасників та на популяризацію їх продукції та послуг;
- організації здійснення в інтересах підприємств-учасників Концерну рекламно-виставкової діяльності, координація та організація виставок

(демонстративних показів, форумів) зразків продукції військового та подвійного призначення на території України, з метою популяризації продукції та послуг підприємств-учасників Концерну;

- підготовки та організація видання рекламно-інформаційних матеріалів, брошур, каталогів, сувенірної продукції тощо, що забезпечує інформування стосовно продукції підприємств-учасників Концерну;

- організації створення фото-відеоматеріалів для наповнення сайту та забезпечення виставкових і рекламних заходів;

- підготовки проектів наказів Концерну з питань, що належать до компетенції Управління;

- підготовки та забезпечення реалізації у межах своєї компетенції пропозицій щодо розвитку Концерну і підвищення ефективності діяльності підприємств-учасників Концерну;

- в межах компетенції Управління участь та організація проведення переговорів з резидентами, нерезидентами за дорученням Генерального директора Концерну;

- в межах компетенції організація виробництва, прокату й реалізації кіно- та відеопродукції, пов'язаної з діяльністю Концерну;

- участь за дорученням Генерального директора Концерну в засіданнях уповноваженого органу управління з питань діяльності Концерну, засіданнях, колегіях та нарадах центральних органів виконавчої влади з питань, що належать до компетенції Управління;

- за дорученням Генерального директора Концерну представництво інтересів Концерну у відносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та органами іноземних держав, міжнародними організаціями з питань, що належать до компетенції Управління;

- інформаційного забезпечення зв'язків керівництва Концерну з громадськими організаціями, громадянами, ЗМІ;

- формування та реалізації єдиної для всіх підприємств-учасників Концерну інформаційної, рекламної та виставкової діяльності;

- ініціювання укладання договорів та угод в межах компетенції Управління;

- внесення пропозицій щодо вдосконалення діяльності Концерну з питань, що віднесені до компетенції Управління;

- підготовки запитів на отримання в установленому порядку від підприємств-учасників Концерну, структурних підрозділів Концерну інформації, документів і матеріалів, необхідних для виконання поставлених завдань;

- участі в службових нарадах з питань, що відносяться до компетенції Управління;

- доведення до підприємств-учасників Концерну завдань та доручень керівництва Концерну, віднесених до компетенції Управління;

- використання у встановленому порядку системи зв'язку і комунікації, мережі спеціального зв'язку та інших технічних засобів в межах, необхідних для реалізації покладених на Управління завдань;

- проведення нарад, створення робочих груп для виконання поставлених Генеральним директором Концерну завдань та обов'язків, передбачених цим положенням;

- в межах компетенції виконання інших функцій для забезпечення здійснення Генеральним директором Концерну своїх повноважень.

Водночас, забезпечення доступу до публічної інформації передбачає надання запитуваної інформації, яка відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях (див., зокрема, постанову Великої Палати Верховного Суду від 10.12.2019 у справі № 9901/293/19).

Законодавство (у тому числі локальні акти ДК «Укроборонпром») не передбачають обов'язку документально фіксувати показники діяльності того працівника, якому виплачуються та чи інша форма виплати додаткової заробітної плати. Аналогічно, такого обов'язку немає щодо запланованих показників діяльності працівника.

З огляду на положення статті 32 Конституції України (яка є нормою прямої дії), рішення Конституційного Суду України від 20.01.2012 № 2-рп/2012, ст. 10 Закону України «Про доступ до публічної інформації», роз'яснення Міністерства юстиції України від 03.05.2012, повідомляємо, що відповіді на решту поставлених Вами запитань у межах Закону України «Про доступ до публічної інформації» надано бути не може.

**Заступник Генерального директора  
з правових питань**

**Д. Федорчук**