



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ  
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ  
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008 тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71  
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

№ \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Родзянко О.**

*Про надання роз'яснення*

foi+request-62079-  
adb121f@me.gov.ua

**Шановний пане Олександр!**

Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України розглянуто Ваш запит на отримання публічної інформації від 31.01.2020, що надійшов з Міністерства соціальної політики України, і в межах компетенції повідомляється.

Встановлення режиму роботи – це право підприємства, установи, організації, яке реалізується роботодавцем та трудовим колективом за погодженням з профспілковим комітетом.

Згідно із статтею 57 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) час початку і закінчення щоденної роботи (зміни) передбачаються правилами внутрішнього трудового розпорядку і графіками змінності у відповідності із законодавством.

Нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень (стаття 50 КЗпП).

Згідно зі статтею 56 КЗпП за угодою між працівником і власником може встановлюватися як при прийнятті на роботу, так і згодом неповний робочий день або неповний робочий тиждень.

Оплата праці за роботу на умовах неповного робочого часу провадиться пропорційно відпрацьованому часу.

Разом з тим, згідно зі статтею 12 Закону України „Про охорону праці” підприємства, які використовують працю осіб з інвалідністю, зобов'язані створювати для них умови праці з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертної комісії та індивідуальних програм реабілітації, вживати додаткових заходів безпеки праці, які відповідають специфічним особливостям цієї категорії працівників.

У випадках, передбачених законодавством, на власника або

ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007EB82C0067117A00

Підписувач Свириденко Юлія Анатоліївна

Дійсний з 08.10.2019 0:00 по 08.10.2021 0:00

Мінекономіки



3512-06/8710-09 від 12.02.2020



уповноважений ним орган покладається обов'язок організувати навчання, перекваліфікацію і працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до медичних рекомендацій, встановити на їх прохання неповний робочий день або неповний робочий тиждень та створити пільгові умови праці (стаття 172 КЗпП).

Відповідно до зазначеного, у разі застосування праці осіб з інвалідністю роботодавець зобов'язаний враховувати рекомендації медико-соціальної експертної комісії, оскільки, невиконання цих рекомендацій може призвести до погіршення стану здоров'я працівника-особи з інвалідністю.

Слід зазначити, що статтями 55, 63 та 172 КЗпП та частиною третьою статті 12 Закону України „Про охорону праці” передбачено, що залучення осіб з інвалідністю до надурочних робіт і робіт у нічний час можливе лише за їх згодою та за умови, що це не суперечить медичним рекомендаціям.

Принадібно інформуємо, що виходячи зі змісту Закону України „Про доступ до публічної інформації” Ваш запит не належить до запиту на отримання публічної інформації.

Одночасно повідомляємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

**З повагою**

**Заступник Міністра розвитку  
економіки, торгівлі та сільського  
господарства України**

**Юлія СВИРИДЕНКО**