

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Дніпропетровський міський голова

**І. Куліченко**

2009 р.

## **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО ПОЛОЖЕННЯ**

про умови, порядок та розміри преміювання працівників  
Дніпропетровської міської ради та її виконавчих органів

### **4. Порядок преміювання**

4.7. Неналежне виконання посадових обов'язків, порушення трудової дисципліни та інші недоліки в роботі тягнуть за собою повне або часткове позбавлення преміювання. Зокрема, розмір премії, нарахованої за результатами роботи за місяць, може бути зменшений за:

- несвоєчасне або неякісне виконання рішень міської ради та її виконавчого комітету, розпоряджень міського голови, доручень – до 100%.

У разі повторного порушення – оголошується догана;

- порушення встановлених контрольних строків виконання листів, надання відповідей на скарги, несвоєчасне подання до управління діловодства міської ради матеріалів для розгляду виконкому – до 50%;

- порушення правил охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки – до 50%;

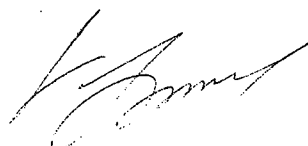
- притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності за порушення правил внутрішнього розпорядку, зокрема, за прогул, спізнання на роботу або передчасне залишення місця роботи.

За кожен випадок спізнання розмір премії знижується на 5 %. За сім випадків запізнь протягом календарного місяця порушнику трудової дисципліни оголошується догана.

Рішення про дисциплінарні та матеріальні стягнення щодо порушників у самостійних підрозділах приймаються керівниками відповідних виконавчих органів міської ради шляхом видання наказів.

У разі невжиття заходів впливу до порушників, керівники виконавчих органів міської ради позбавляються премії, нарахованої за відповідний період, на 100%.

Керуючий справами виконкому



С.А. Квітка

ЗАТВЕРДЖУЮ

Дніпропетровський міський голова

І.І.Куліченко

14/02/12 2009 р.

## ДОПОВНЕННЯ ДО

## ПОЛОЖЕННЯ

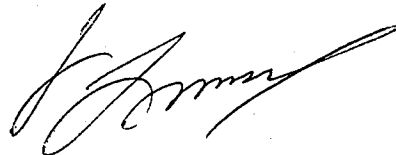
про умови, порядок та розміри преміювання працівників  
Дніпропетровської міської ради та її виконавчих органів

### 4. Порядок преміювання

Викласти п. 4.10 у такій редакції:

4.10. Протягом перших трьох місяців з дати призначення на посаду (прийому на роботу), крім випадків призначення на посади за переведенням з інших виконавчих органів міської ради у зв'язку з введенням в дію нової структури, премія нараховується у розмірі 10% посадового окладу у разі виконання умов преміювання (крім посадових осіб, преміювання яких здійснюється на підставі рішення міської ради).

Керуючий справами виконкому



С.А. Квітка