



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96

E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

M Irine

foi+request-64515-459e4a7e@

dostup.pravda.com.ua

Щодо оплати праці працівників ІРЦ

У Міністерстві освіти і науки розглянули Ваш запит на отримання публічної інформації від 02.03.2020 щодо оплати праці педагогічним працівникам інклюзивно-ресурсного центру, встановлення надбавок за престижність педагогічної праці, за напруженість, можливості виплати премій таким працівникам за рахунок коштів освітньої субвенції.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Разом з тим зміст, вказаних у Вашому запиті питань, свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України. Тобто, він не є інформаційним запитом та підлягає розгляду як звернення у встановлений законодавством строк.

Щодо порушених у Вашому запиті питань інформуємо, що відповідно до Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.07.2017 № 545, фінансування інклюзивно-ресурсного центру здійснюється засновником відповідно до законодавства. Джерелами фінансування інклюзивно-ресурсного центру є кошти засновника, благодійні внески юридичних та фізичних осіб, інші джерела, не заборонені законодавством.

Оплата праці педагогічних працівників інклюзивно-ресурсних центрів, які є штатними працівниками, здійснюється за рахунок освітньої субвенції (стаття 103<sup>2</sup> Бюджетного Кодексу України та постанова Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 № 6 «Деякі питання надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам»).

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
№1/11-2048 від 13.03.2020



6524424596

При цьому слід зазначити, що обсяг коштів освітньої субвенції не має бути єдиним джерелом фінансування цих установ, оскільки відповідно до пункту 2 постанови КМУ від 14.01.2015 № 6 видатки навчальних закладів, визначених статтею 103<sup>2</sup> Бюджетного кодексу України, дозволяється здійснювати одночасно з державного та місцевих бюджетів, та/або одночасно з різних місцевих бюджетів.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 (з урахуванням змін, внесених постановою Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 23) надбавка за престижність педагогічної праці встановлюється педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування в розмірі від 5 до 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Така надбавка педагогічним працівникам на сьогодні є обов'язковою виплатою. Розмір надбавки встановлюється керівником закладу (установи) у межах фонду оплати праці.

Надбавка за складність і напруженість у роботі не є обов'язковою виплатою педагогічним працівникам, і встановлюється працівникам у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», який розроблений на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298.

Рішення щодо встановлення такої надбавки працівникам приймає керівник закладу, установи в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків.

Відповідно до підпункту 5 пункту 4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 керівникам закладів, установ освіти та наукових установ в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків, надано право затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи.

Преміювання керівників закладів, установ освіти та наукових установ, встановлення їм надбавок і доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюються за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.

Тобто, премії працівникам закладу виплачуються за рахунок економії фонду заробітної плати, можуть бути щомісячні, щоквартальні чи приурочені до якихось свят, або взагалі не бути таких виплат. Преміювання працівників здійснюється відповідно до положення про преміювання, яке затверджується керівником закладу, установи за погодженням з профспілковим комітетом.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО