



# АПАРАТ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Інформаційне управління

01008, м. Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-91-88, 255-91-84; факс: 255-92-70; E-mail: infupr@rada.gov.ua

№ 18/10-563

"31" березня 2020 р.

п. АНАСТАСІЇ

[foi+request-65856-d3fba991@dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-65856-d3fba991@dostup.pravda.com.ua)

Шановна пані Анастасіє!

У Єдиній базі запитів на інформацію Верховної Ради України 25.03.2020 року зареєстровано за № 65392 Ваш запит щодо дотримання гендерної недискримінації у Верховній Раді України.

Згідно зі статтею 1 Закону публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Отже, суть запиту зводиться до прохання надати інформацію, якою володіє розпорядник. Закон надає право доступу до вже існуючої інформації (документів) і не вимагає створення у відповідь на запит нової інформації (зокрема, шляхом проведення аналітичної роботи).

За результатом розгляду запиту секретаріатом Комітету Верховної Ради України з питань прав людини, деокупації та реінтеграції тимчасово окупованих територій у Донецькій, Луганській областях та Автономної Республіки Крим, міста Севастополя, національних меншин і міжнаціональних відносин, до предмету відання якого відносяться порушені питання, повідомляється про таке.

Статтею 16 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» передбачено, що призначення на державну службу та службу в органи місцевого самоврядування здійснюється з дотриманням представництва кандидатур кожної статі. Дискримінація за ознакою статі при прийнятті на державну службу та службу в органи місцевого самоврядування і під час її проходження забороняється. Керівники органів державної влади та органів місцевого самоврядування зобов'язані забезпечити рівний доступ громадян до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування відповідно до кваліфікації і професійної підготовки незалежно від статі претендента. Формування кадрового резерву для заміщення посад державних службовців і посад в органах місцевого самоврядування, просування їх по службі здійснюється із забезпеченням рівних прав та можливостей для жінок і чоловіків.

Формування та реалізацію державної політики у сфері державної служби та функціональне управління державною службою в державних органах забезпечує Національне агентство України з питань державної служби.

Відносини, що виникають у зв'язку із вступом на державну службу, її проходженням та припиненням регулюються Законом України «Про державну службу». Відповідно до пункту 7 статті 4 Закону України «Про державну службу» в Апараті Верховної Ради України забезпечується рівний доступ до державної служби, а саме, при вступі на державну службу та її проходженні заборонені всі форми та прояви дискримінації, в тому числі і за ознакою статі, відсутні необґрунтовані обмеження або надання необґрунтованих переваг певним категоріям громадян.

Згідно з Правилами внутрішнього службового розпорядку для працівників Апарату Верховної Ради України, схваленими конференцією трудового колективу Апарату Верховної Ради України 25 жовтня 2018 року, працівники повинні дотримуватись етичної поведінки, взаємоповаги, дбати про свою професійну честь і гідність. Неприпустимими є прояви зневажливого ставлення до колег.

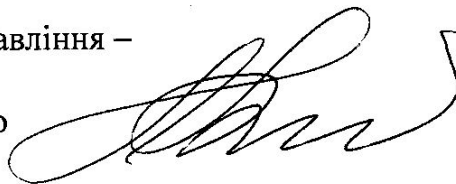
Разом з тим, Стратегія розбудови кадрового потенціалу Апарату Верховної Ради України, затверджена Розпорядженням Керівника Апарату від 5 грудня 2019 року за № 3359-к (режим доступу <http://vrkadry.rada.gov.ua/uploads/documents/30815.pdf>), містить як одне з першочергових завдань забезпечення гендерної рівності, також у ній передбачено проведення гендерного аудиту кадрового забезпечення та розробку рекомендацій щодо забезпечення гендерної рівності в діяльності Апарату.

Відповідно до статті 22 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» особа, яка вважає, що стосовно неї було застосовано дискримінацію за ознакою статі чи вона стала об'єктом сексуальних домагань або постраждала від насильства за ознакою статі, має право звернутися зі скаргою до державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування та їх посадових осіб, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини та/або до суду в порядку, визначеному законом.

За інформацією Управління кадрів Апарату Верховної Ради України, випадків порушення зазначених вище норм в Апараті не зафіксовано.

З повагою

Заступник керівника управління –  
керівник відділу роботи  
з публічною інформацією



О.КУЗЬМІН