

6.6. Вирішення соціально-економічних питань регулювання трудових відносин, стосовно діяльності Установи, покладається на адміністрацію Установи, та профспілковий комітет і відображається в колективному договорі. Колективним договором також регулюються питання охорони праці, виробничі та трудові відносини трудового колективу з адміністрацією Установи.

7. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ УСТАНОВИ

7.1. Джерелом формування фінансових ресурсів Установи є кошти бюджету, власні надходження, у тому числі надходження від надання платних послуг, дозволених чинним законодавством України, інші надходження.

7.2. Установа витрачає кошти, суворо дотримуючись фінансово-бюджетної дисципліни та забезпечуючи максимальну економію матеріальних цінностей і коштів.

7.3. Фінансування установи здійснюється за рахунок коштів бюджету міста відповідно до схеми фінансування галузі «Охорона здоров'я», затвердженої розпорядженням міського голови.

7.4. Бухгалтерський облік та фінансове забезпечення діяльності Установи здійснюється централізовано бухгалтерією при лікувально-профілактичній установі, визначеній розпорядженням міського голови.

7.5. Відносини Установи з іншими підприємствами, організаціями, установами та громадянами у всіх сферах господарської діяльності здійснюються за договорами.

7.6. Установа за згодою Засновника здійснює зовнішньоекономічну діяльність відповідно до чинного законодавства України.

7.7. Доходи Установи використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Установи, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених цим Статутом.

7.8. Установі забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед Засновника, працівників Установи (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), Департаменту та інших пов'язаних з ними осіб.

8. ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

8.1. Працівники Установи мають право брати участь в управлінні Установою через загальні збори (конференції), ради трудових колективів, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво; вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Установи, а також з питань соціально-культурного і побутового обслуговування.

8.2. Трудовий колектив Установи складається з усіх громадян, які своєю працею беруть участь в її діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Установою.

Додаток 1
до рішення
Одеської міської ради
від 25.04.2018р
№ 32/18-VI

СКЛАД

комісії з реорганізації комунальної установи «Міський дитячий туберкульозний санаторій № 3 «Ластівка»

Рижикова Тетяна Іванівна
(реєстраційний номер
облікової картки платника
податків – 2247508585)

– голова комісії, головний лікар
комунальної установи «Міська дитяча
лікарня імені академіка
Б.Є. Резніка»;

Членів комісії:

Панченко Ольга Василівна
(реєстраційний номер
облікової картки платника
податків – 2316015641)

– головний лікар комунальної установи
«Міський дитячий туберкульозний
санаторій № 3 «Ластівка»

Терещенко Неоніла Марківна
(реєстраційний номер
облікової картки платника
податків – 1594009249)

– спеціаліст – бухгалтер групи
матеріалів централізованої бухгалтерії
комунальної установи «Міська
лікарня № 8»

Секретар ради



О. Потапівський