



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96  
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

ГАВРИШ П. Я.  
foi+request-68607-dec72427@  
dostup.pravda.com.ua

Щодо виплати заробітної плати працівникам  
закладів освіти під час карантину

У Міністерстві освіти і науки України розглянуто Ваш запит на отримання публічної інформації від 15.05.2020 щодо виплати під час карантину заробітної плати працівникам закладів освіти, які працюють у дистанційному режимі або яким встановлено гнучкий графік роботи, та повідомляємо.

Згідно з пунктом 2 Прикінцевих положень Закону України від 17.03.2020 № 530-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникнення і поширення коронавірусної хвороби (COVID-19)» на період встановлення карантину або обмежувальних заходів, пов'язаних із поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19), роботодавець може доручити працівникові виконувати протягом певного періоду роботу, визначену трудовим договором, вдома.

У свою чергу Міністерство освіти і науки України на період оголошеного Кабінетом Міністрів України карантину наказом від 16.03.2020 № 406 «Про організаційні заходи для запобігання поширенню коронавірусу COVID-19» доручило керівникам закладів освіти, органам освіти та місцевого самоврядування розробити заходи щодо часткового переведення працівників закладів освіти на роботу в гнучкому та/або дистанційному режимі, на виконання інших видів робіт (організаційна, методична, наукова, інша педагогічна діяльність тощо), забезпечити за наявності відповідних умов проведення навчальних занять за допомогою дистанційних технологій.

Про особливості оплати праці працівників закладів та установ освіти на період карантину Міністерство освіти і науки України інформувало керівників департаментів (управлінь) освіти і науки обласних, Київської міської державних адміністрацій, закладів і установ освіти листами від 13.03.2020 № 1/9-161, від 17.03.2020 № 1/9-162 (спільно з ЦК профспілки), від 23.03.2020 № 1/9-173.



Враховуючи зазначене, працівникам закладів освіти, які на період карантину переведені на дистанційну (надомну) роботу, на роботу в гнучкому та/або дистанційному режимі, на виконання інших видів робіт, виплачується заробітна плата на загальних підставах.

У разі неможливості переведення працівників на дистанційну (надомну) роботу час простою оплачується в порядку і розмірах, визначених Кодексом законів про працю України (далі – КЗпП).

Відповідно до частини першої статті 113 КЗпП, із змінами, внесеними Законом України від 30.03.2020 № 540-ІХ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)», що набув чинності 2 квітня 2020 року, час простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

Водночас, відповідно до частини третьої статті 113 КЗпП за час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, за ним зберігається середній заробіток.

Також, пунктом 8.3.3 Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки передбачено здійснення оплати простою працівникам, включаючи непедагогічних, не з їх вини, в розмірі середньої заробітної плати, але не менше тарифної ставки (посадового окладу).

Міністерство освіти і науки України своїми листами неодноразово наголошувало на неухильному дотриманні вимог законодавства при виплаті заробітної плати працівникам закладів і установ освіти на період оголошеного у країні карантину та збереженні під час простою усім працівникам закладів і установ освіти оплати в розмірі середньої заробітної плати.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО