



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Директорат стратегічного планування та європейської інтеграції

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-47-55, e-mail: StratDG@mon.gov.ua

№ 2.3/1-20 big 26.05.2020

Клавдія  
foi+request-68614-  
a2fb555f@dostup.pravda.com.ua

Шановна пані Клавдія!

Відповідно до частини першої статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація - це **відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків**, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Оскільки Ваші запитання не стосуються раніше отриманої, створеної та задокументованої інформації, Міністерство не може надати затребувану Вами інформацію («відповіді на запитання») відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації».

Разом з тим, керуючись Законами України «Про звернення громадян» та «Про державну службу» надаємо такі відповіді (роз'яснення) на Ваші запитання.

1. Міністерство не має визначеного **законами** України повноваження розробляти «типові строкові договори для вчителів, які отримують пенсію за віком» та «для директорів шкіл». Отже, Міністерство не планує і не може наразі планувати розроблення відповідних типових договорів. Також повідомляємо, що у листах Міністерства № 1/9-201 від 08.04.2020 та № 1/9-259 від 15.05.2020 було детально роз'яснено механізм «переходу» вчителів, які отримують пенсію за віком, та директорів шкіл з безстрокових трудових договорів на строкові. Зокрема, Міністерство привертало увагу на те, що основні положення щодо змісту та порядку укладання контрактів визначені наразі Положенням про порядок укладання контрактів при прийнятті (найманні) на роботу працівників, затвердженим постановою Уряду від 19.03.1994 р. № 170, (<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/170-94-%D0%BF>) (далі – Положення), та у типовій формі контракту з працівником, затвердженій наказом Мінпраці від 15.04.1994 р. № 23 (<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0084-94>).

Відповідно до підпунктів 1 і 2 пункту 3 розділу X Закону України «Про повну загальну середню освіту» від 16 січня 2020 року № 463-IX такі строкові трудові договори мають бути укладені до **1 липня 2020 року**.



2. З 2017 року в Україні запроваджена окрема субвенція на надання державної підтримки особам з особливими освітніми потребами. Порядок та умови надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на надання державної підтримки особам з особливими освітніми потребами затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 14.02.2017 № 88 (далі – Порядок та умови надання субвенції) (<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/88-2017-%D0%BF>).

У Порядку та умовах надання субвенції визначено, що зазначена субвенція спрямовується, зокрема на оплату фахівцям за проведення (надання) корекційно-розвиткових занять (послуг), що визначені індивідуальною програмою розвитку учнів (вихованців) з особливими освітніми потребами, які здобувають освіту в інклюзивних класах (групах) закладів дошкільної, загальної середньої та професійної (професійно-технічної) освіти.

Оплата праці фахівців за проведення корекційно-розвиткових занять здійснюється на умовах цивільно-правових договорів за ставками погодинної оплати праці працівників усіх галузей економіки за проведення навчальних занять у розмірах, передбачених для доцента або кандидата наук, які проводять навчальні заняття з учнями шкіл, установленими в додатку 5 до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298, підвищеними на 20 відсотків за роботу з особами з особливими освітніми потребами.

Типовий договір на проведення (надання) психолого-педагогічних і корекційно-розвиткових занять (послуг) наведений у додатку 3 до Порядку та умов надання субвенції.

Згідно із річним розписом асигнувань Державного бюджету України Міністерству освіти і науки України видатки за бюджетною програмою 2211220 «Субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на надання державної підтримки особам з особливими освітніми потребами» передбачаються за КЕКВ 2620 «Поточні трансферти органам державного управління інших рівнів» (оплата за проведення додаткових психолого-педагогічних і корекційно-розвиткових занять) та КЕКВ 3220 «Капітальні трансферти органам державного управління інших рівнів» (придбання спеціальних засобів корекції психофізичного розвитку, що дають змогу опанувати навчальну програму, для осіб з особливими освітніми потребами).

Разом з тим, відповідно до Інструкції щодо застосування економічної класифікації видатків бюджету, затвердженої наказом Міністерства фінансів України від 12 березня 2012 р. № 333 (у редакції наказу Міністерства фінансів України 21.06.2012 № 754) винагороди та інші виплати, нараховані працівникам, які не перебувають у штаті установи (організації), відповідно до умов цивільно-правового договору (за винятком суб'єктів господарювання), якщо інше не встановлено законом, здійснюються за КЕКВ 2111 «Заробітна плата».

З повагою  
генеральний директор



Рімма Ель Джувейді