



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96  
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

ЯВТУШЕНКО Г.  
foi+request-69687-3f303d01@  
dostup.pravda.com.ua

Щодо виплати вихідної допомоги

У Міністерстві освіти і науки України розглянуто Ваш запит на отримання публічної інформації від 01.06.2020 (реєстр. № ЗП-Я-646/0-20 від 02.06.2020) щодо виплати вихідної допомоги працівникам методичного кабінету з урахуванням норм визначених пунктом 5 розділу Х «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про повну загальну середню освіту» та повідомляємо.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Разом з тим зміст, вказаних у Вашому запиті питань, свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України. Тобто, він не є інформаційним запитом та підлягає розгляду як звернення у встановлений законодавством строк.

Щодо порушеного у Вашому запиті питання інформуємо, що пунктом 5 розділу Х «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про повну загальну середню освіту» від 16.01.2020 № 463-ХІ встановлено, що до 1 вересня 2020 року органам місцевого самоврядування та місцевим державним адміністраціям забезпечити створення районних, міських (районних у містах) центрів професійного розвитку педагогічних працівників шляхом реорганізації науково-методичних (методичних) установ (центрів, кабінетів), крім закладів

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
№1/11-3810 від 09.06.2020



1246372847

післядипломної освіти, та організувати і забезпечити відбір працівників до зазначених центрів на конкурсних засадах.

Пунктом 1 статті 40 Кодексу законів про працю України (далі – Кодекс) встановлено, що трудовий договір, укладений на невизначений строк, а також строковий трудовий договір до закінчення строку його чинності можуть бути розірвані власником або уповноваженим ним органом у випадку змін в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників.

Про наступне вивільнення працівників персонально попереджають не пізніше ніж за два місяці (частина перша статті 49<sup>2</sup> Кодексу).

Відповідно до статті 116 Кодексу у разі звільнення працівника йому виплачуються всі суми, що належать йому (у тому числі грошова компенсація за всі не використані ним дні щорічної відпустки).

Умови виплати вихідної допомоги при припиненні трудового договору встановлені статтею 44 Кодексу. Зокрема, у разі припинення трудового договору на підставі змін в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників (пункту 1 статті 40 Кодексу) працівникові виплачується вихідна допомога у розмірі не менше середнього місячного заробітку.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО