

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

наказ комунального підприємства
«Київпаstrанс»

«06» 12 20 19 р. № 482

ПОЛОЖЕННЯ

філії комунального підприємства «Київпаstrанс»
«Тролейбусне ремонтно-експлуатаційне депо №1»

1. Загальні положення

1.1. Тролейбусне ремонтно-експлуатаційне депо №1 (далі – ТРЕД №1) створене відповідно до розпорядження Київської міської державної адміністрації від 24.10.2001 року № 2276 та наказу комунального підприємства «Київпаstrанс» від «01» листопада 2001 року № 02.

1.2. ТРЕД №1 є філією комунального підприємства «Київпаstrанс» (далі - Підприємство).

ТРЕД №1 здійснює свою діяльність в межах прав, наданих йому Підприємством відповідно до цього Положення.

1.3. ТРЕД №1 вправі від імені Підприємства укладати договори в межах повноважень, визначених цим Положенням та згідно з метою і предметом своєї діяльності.

1.4. ТРЕД №1 несе відповідальність за своїми зобов'язаннями обіговими коштами, а при їх недостатності відповідальність по зобов'язанням ТРЕД №1 несе Підприємство.

Підприємство не відповідає за зобов'язаннями ТРЕД №1, взятих ним за межами своїх повноважень, визначених Підприємством у цьому Положенні.

2. Найменування та місцезнаходження

2.1. Повне найменування – філія Комунального підприємства «Київпаstrанс» Тролейбусне ремонтно-експлуатаційне депо №1.

Скорочене найменування – філія КП «Київпаstrанс» ТРЕД №1.

2.2. Місцезнаходження ТРЕД №1: 03032, м. Київ, вул. Михайла Максимовича, 32-А.

3. Мета і предмет діяльності ТРЕД №1

3. ТРЕД №1 створено з метою здійснення заходів щодо реалізації державної політики в діяльності комунального електротранспорту та забезпечення потреб населення в транспортних послугах.

3.1. Предметом діяльності ТРЕД №1 є:

3.1.1 здійснення перевезень пасажирів троллейбусами на закріплених за ТРЕД №1 маршрутах;

3.1.2 підтримання у робочому стані, виконання капітальних і поточних ремонтів рухомого складу та його агрегатів, будівель, споруд, технологічного обладнання, транспортних засобів і т.п.;

3.2. ТРЕД №1 також здійснює:

3.2.1 організацію оздоровлення працівників ТРЕД №1, членів їх сімей.

3.3. За погодженням з Підприємством ТРЕД №1 може надавати непрофільні платні послуги населенню, виготовлення та реалізацію товарів, продукції, робіт (послуг) для інших підприємств та громадян та інші види діяльності, не заборонені законодавством України.

4. Юридичний статус

4.1. ТРЕД №1 не є юридичною особою.

4.2. У своїй діяльності ТРЕД №1 керується Конституцією і законами України, постановами Верховної Ради України, постановами та розпорядженнями Кабінету Міністрів України, указами та розпорядженнями Президента України, рішеннями Київради, розпорядженнями Київської міської державної адміністрації, наказами Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), наказами комунального підприємства «Київпастрас» та цим Положенням.

4.3. ТРЕД №1 має окремий баланс, поточний рахунок, інші рахунки в установах банку, печатку із своїм найменуванням, штампи, бланки та інші необхідні реквізити.

4.4. Підприємство має право користуватися та списувати з поточних та інших рахунків ТРЕД №1 кошти у будь-яких розмірах без обмежень.

5. Майно і кошти

5.1. Майно ТРЕД №1 становлять основні фонди та обігові кошти, а також інші цінності, вартість яких відображається в окремому балансі.

5.2. Майно ТРЕД №1 є комунальною власністю територіальної громади міста Києва.

5.3. Джерелами формування майна ТРЕД №1 є:

5.3.1 грошові та матеріальні внески власника та Підприємства;

5.3.2 доходи від основної діяльності, збору виручки, інших видів господарської діяльності;

5.3.3 кредити банків та інших кредиторів;

5.3.4 фінансування з бюджету;

5.3.5 безоплатні або благодійні внески, пожертвування організацій, підприємств, громадян;

5.3.6 інші джерела, передбачені законодавством України.

5.4. ТРЕД №1 має право з дозволу Підприємства списувати з балансу в установленому порядку закріплені за ним на праві оперативного управління будинки, споруди устаткування, транспортні засоби, інвентар та інші матеріальні цінності.

6. Права і обов'язки ТРЕД №1

6.1. ТРЕД №1 має право:

6.1.1 організувати перевезення пасажирів на закріплених маршрутах;

6.1.2 від імені Підприємства укладати договори згідно з метою і предметом діяльності та для забезпечення виробничо-господарських потреб ТРЕД №1 та в порядку ведення договірної роботи на Підприємстві;

6.1.3 забезпечувати матеріальними ресурсами для виробничих потреб, проводити розрахунки по зобов'язанням;

6.1.4 розпоряджатись закріпленим за ним майном, матеріальними цінностями в межах прав, визначених Підприємством;

6.1.5 списувати з балансу основні засоби з дозволу Підприємства та в порядку, визначеному законодавством України;

- 6.1.6 брати кредити та позики тільки після письмового узгодження з генеральним директором Підприємства;
- 6.1.7 встановлювати режим роботи та відпочинку своїх працівників;
- 6.1.8 встановлювати форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні ставки, посадові оклади, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат відповідно до колективного договору Підприємства;
- 6.1.9 здійснювати підбір та підготовку кадрів.
- 6.2. ТРЕД №1 зобов'язане:
 - 6.2.1 забезпечувати надання послуг по перевезенню пасажирів на закріплених маршрутах в обсязі та якості відповідно до державного замовлення;
 - 6.2.2 забезпечувати своєчасну сплату податків та інших відрахувань до державного та місцевого бюджетів і цільових фондів згідно з законодавством України;
 - 6.2.3 своєчасно виплачувати заробітну плату;
 - 6.2.4 ефективно використовувати основні фонди;
 - 6.2.5 забезпечувати збереження комунальної власності, закріпленої за ТРЕД №1;
 - 6.2.6 розробляти та здійснювати заходи по охороні праці, безпеці руху та пожежній безпеці, соціальному страхуванню;
 - 6.2.7 створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечувати додержання законодавства про працю;
 - 6.2.8 виконувати передбачені законодавством норми і вимоги щодо охорони праці та навколишнього природного середовища, забезпечення екологічної безпеки;
 - 6.2.9 здійснювати заходи щодо вдосконалення організації заробітної плати працівників з метою посилення їх матеріальної зацікавленості як у результатах особистої праці, так і в загальних підсумках роботи ТРЕД №1;
 - 6.2.10 забезпечувати економне та раціональне використання фінансових ресурсів;
 - 6.2.11 здійснювати за рахунок своїх коштів фінансування робіт, які виконуються відповідно до мети і предмету діяльності ТРЕД №1;
 - 6.2.12 здійснювати належний контроль за дотриманням орендарями правил експлуатації майна, переданого в оренду, у разі погіршення стану орендованого майна, стягувати з орендарів нанесені у зв'язку з цим збитки у встановленому законом порядку;

7. Управління ТРЕД №1

- 7.1. Управління ТРЕД №1 здійснює директор, який діє в межах повноважень, визначених цим Положенням та на підставі довіреності виданої Підприємством.
- 7.2. Директор ТРЕД №1, заступники директора ТРЕД №1, головний бухгалтер приймаються на роботу та звільняються з роботи наказом генерального директора Підприємства.
- 7.3. Директор ТРЕД №1:
 - 7.3.1 керує діяльністю ТРЕД №1 та організовує його роботу;
 - 7.3.2 несе персональну відповідальність за стан справ і діяльність ТРЕД №1, дотримання фінансової дисципліни та норм охорони праці і безпеки руху, ефективне

використання майна, закріпленого за ТРЕД №1, дотриманням законодавства України;

7.3.3 представляє інтереси Підприємства з питань, пов'язаних з діяльністю ТРЕД №1 у стосунках з державними органами, підприємствами, організаціями та іншими установами, фізичними особами, судовими органами в межах своїх повноважень, визначених цим Положенням та довіреністю;

7.3.4 має право від імені Підприємства та на підставі довіреності, виданої генеральним директором Підприємства, укладати договори згідно з метою і предметом діяльності та для забезпечення виробничо-господарських потреб ТРЕД №1 та в порядку ведення договірної роботи на Підприємстві;

7.3.5 видає довіреності своїм працівникам на отримання ТМЦ, відкриває в установах банку поточний та інші рахунки;

7.3.6 розпоряджається майном та коштами ТРЕД №1 відповідно до цього Положення;

7.3.7 за погодженням з Підприємством визначає структуру та штатний розпис ТРЕД №1;

7.3.8 видає в межах своєї компетенції накази, які регулюють діяльність ТРЕД №1;

7.3.9 приймає на роботу та звільняє з роботи працівників ТРЕД №1, заохочує їх та накладає дисциплінарні стягнення;

7.3.10 встановлює конкретні розміри тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок робітникам, посадових окладів працівникам, а також надбавок, доплат, премій і винагород та інших заохочувальних та компенсаційних виплат, виходячи з фонду оплати праці на умовах визначених колективним договором Підприємства та ТРЕД №1;

7.3.11 затверджує Положення про структурні підрозділи та посадові інструкції працівників ТРЕД №1;

7.3.12 несе персональну відповідальність за допущення заборгованості по заробітній платі, несплату податків та стан нормування праці.

7.4. В межах компетенції ТРЕД №1 укладається колективний договір, яким встановлюються зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових та соціально-економічних відносин, виходячи із взаємних зобов'язань сторін, встановлених колективним договором Підприємства, зокрема:

7.4.1 зміни в організації праці;

7.4.2 забезпечення продуктивної зайнятості;

7.4.3 нормування і оплати праці, встановлення форми, системи, розміру заробітної плати та інших трудових виплат (доплат, надбавок, премій та інших);

7.4.4 режиму роботи, тривалості робочого часу і відпочинку;

7.4.5 умов і охорони праці;

7.4.6 забезпечення соціально-побутового, культурного та медичного обслуговування, організації оздоровлення і відпочинку працівників;

7.5. Повноваження трудового колективу ТРЕД №1 реалізуються загальними зборами (конференцією) та їх виборним органом.

7.6. Загальні збори (конференція) повноважні приймати рішення, коли на них присутні більше половини від загальної чисельності працюючих, або делегатів. Рішення приймаються 2/3 голосів від кількості присутніх.

7.7. Право укладання колективного договору ТРЕД №1 від імені генерального директора Підприємства надається директору ТРЕД №1, а від імені трудового колективу - виборному органу, обраному і уповноваженому трудовим колективом.

8. Господарська, економічна і соціальна діяльність ТРЕД №1

8.1. Основним узагальнюючим показником фінансових результатів господарської діяльності ТРЕД №1 є прибуток (доход).

8.2. Чистий прибуток ТРЕД №1 використовується у порядку, визначеному Статутом Підприємства.

8.3. ТРЕД №1 встановлює форми, системи і розміри оплати праці, а також інші види доходів працівників згідно з законодавством України та відповідно до колективного договору Підприємства.

8.4. Джерелом формування фінансових ресурсів ТРЕД №1 є прибуток (доходи), бюджетне фінансування, амортизаційні відрахування та інші кошти, включаючи капітальні вкладення та кредити.

8.5. Відносини ТРЕД №1 з іншими підприємствами, організаціями і громадянами в усіх сферах господарської діяльності здійснюються на основі договорів.

8.6. Питання соціального розвитку, включаючи поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування членів трудового колективу вирішуються директором ТРЕД №1 з участю трудового колективу та уповноважених ним органів.

8.7. ТРЕД №1 здійснює оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї роботи, складає фінансову, податкову, статистичну звітність, надає їх Підприємству та відповідним органам в строки, передбачені чинним законодавством і в порядку, визначеному Підприємством. Директор та головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за додержанням порядку ведення і достовірність обліку та статистичної звітності.

8.8. Контроль за діяльністю ТРЕД №1 та ревізія його фінансово-господарської діяльності здійснюється Підприємством та державними контролюючими органами згідно з законодавством України.

9. Ліквідація та реорганізація ТРЕД №1

9.1. Ліквідація та реорганізація (злиття, приєднання, поділ, перетворення) здійснюється у порядку, передбаченому законодавством України.

9.2. При ліквідації ті реорганізації ТРЕД №1 працівникам, які звільняються, гарантуються їх права та інтереси відповідно до чинного законодавства України.