

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 3
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«КИЇВСЬКА МІСЬКА ЛІКАРНЯ ВЕТЕРИНАРНОЇ
МЕДИЦИНИ»
НА 2017-2022 РОКИ

ПРИЙНЯТО:

ПРОТОКОЛОМ № 9
ВІД «19» Травня 2018 РОКУ

«ЗАРЕЄСТРОВАНО»

Управлінням праці та соціального захисту населення
Подільської районної в місті Києві державної
адміністрації

реєстраційний № 3502 без рекомендації
від «12» 12 2018 року

м. Київ
Уповноважена особа
реєстраційного органу
2018

М.к. Водарчук О. О. Данилюк

О. Редькевич

Адміністрація Комунального підприємства «Київська міська лікарня ветеринарної медицини» в особі директора Заславського Михайла Віталійовича, який представляє інтереси адміністрації і має відповідні повноваження (далі – Підприємство, Адміністрація), з однієї сторони, та Профспілковий комітет, що представляє інтереси трудового колективу, в особі голови профспілки первинної профспілкової організації Комунального підприємства «Київська міська лікарня ветеринарної медицини» Козленко Олексія Борисовича, який має відповідні повноваження (далі – Профспілка), з другої сторони, а разом - Сторони, відповідно до статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди» та пунктів 1.15.-1.18. Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального підприємства «Київська міська лікарня ветеринарної медицини» на 2017-2022 роки (далі – Колективний договір на 2017-2022 роки:

и) домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору на 2017-2022 роки:

1. Викласти пункт «Адміністрація зобов'язується» Розділу 5 «ОПЛАТА ПРАЦІ» колективного договору на 2017-2022 роки в наступній редакції:

Адміністрація зобов'язується:

Встановити заробітну плату працівників Підприємства встановлювати у посадовий оклад, що закріплюються у штатному розписі.

Встановити на Підприємстві мінімальну тарифну ставку (посадовий оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі не нижче визначеного мінімальним розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб визначеного Законом України «Про Державний бюджет на 2017 рік» та на подальші роки, а згідно Галузевої угоди зі змінами та доповненнями:

• до 18.02.2018 (до дати внесення змін і доповнень до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конференція роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2018 роки) мінімальна тарифна ставка робітника I розряду - у розмірі не менше 120 відсотків розміру мінімального розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленої Законом.

• з 19.02.2018 (з дати внесення змін і доповнень до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конференція роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2018 роки зареєстрованих Міністерством соціальної політики України від 19.02.2018 № 5) мінімальна тарифна ставка робітника I розряду - у розмірі не менше 140 відсотків розміру мінімального розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленої Законом.

У сфері тарифної системи та мінімального розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановити мінімальну тарифну ставку (посадовий оклад) за просту некваліфіковану працю робітника I розряду, у такому розмірі:

- з 01.05.2017 – 1 684 грн.*1,2= 2 021,00 грн.
- з 01.12.2017 – 1 762 грн.*1,2= 2 114,00 грн.
- з 01.12.2018 – 1 921 грн.*1,4= 2 689,40 грн.

Працівником основної професії визначити спеціаліста - лікаря ветеринарної медицини II категорії.

Мінімальний тарифна ставка (посадовий) оклад працівнику основної професії встановити в такому розмірі:

- з 01.05.2017 – 2 021,00 грн.*1,8= 3 638,00 грн.
- з 01.12.2017 – 2 114,00 грн.*1,8= 3 805,00 грн.
- з 01.12.2018 – 2 689,40 грн.*1,8= 4 840,92 грн.

Застосовувати до мінімальної тарифної ставки (посадовий оклад) за просту некваліфіковану працю робітника I розряду, згідно Додатків №6-7.16 до цього Договору:

- коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду передбачені у Галузевій

- коефіцієнти підвищення до заробітної плати по Підприємству (включаючи коефіцієнт по підприємству) 1,0-1,8 залежно від фінансової спроможності підприємства (бюджетних асигнувань, та інших джерел, які можуть бути використані на фінансування матеріального забезпечення працівників), а також у разі економії фонду оплати праці;

-З метою впорядкування розмірів оплати праці працівників підприємства встановити коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки)), встановленого в колективному договорі комунального підприємства «Київська міська лікарня ветеринарної медицини», встановлених у Додатках №6-7,16 до цього Договору.

- Надбавки та доплати до посадових окладів працівникам Підприємства встановлювати згідно з Переліком та Положенням, що затверджені у Додатках № 8-9 до цього Договору.

- Затвердити штатний розпис у кількості не менше 155 штатних одиниць.

У сфері термінів виплати заробітної плати

-Виплату заробітної плати здійснювати в національній валюті.

-Виплату заробітної плати проводити двічі на місяць:

- аванс після 15-17 числа поточного місяця;
- остаточний розрахунок - останнім днем місяця (28-31 числа), але не пізніше ніж 07 числа наступного місяця.

-Щомісяця повідомляти працівників Підприємства про загальну суму заробітної плати зі зазначенням обов'язкових податків та платежів, що утримуються з працівника по видам виплат, розміри і підстави утримань, суму заробітної плати, що підлягає виплаті.

У сфері матеріального заохочення

-Преміювання працівників Підприємства здійснювати відповідно до Положення про преміювання працівників, затвердженого у Додатку №10 до цього Договору.

У сфері гарантій оплати праці:

-Не допускати затримки заробітної плати та утворення заборгованості з її виплати. Оплату праці здійснювати в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

-При порушенні термінів виплати заробітної плати вживати заходи для прискорення її виплати. У разі затримки бюджетного фінансування

інформувати розпорядника бюджетних коштів та відповідних посадових осіб до компетенції яких належить вирішення даного питання.

-У разі виникнення заборгованості із виплати заробітної плати виплачувати компенсації відповідно до Закону України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплат».

-Відомості про нараховану заробітну плату працівника іншим органам державної влади надавати лише у випадках передбачених чинним законодавством.

-Про зміну системи та зменшення розмірів оплати праці працівник повинен бути повідомлений не пізніше ніж за два місяці до їх впровадження.

-Всі істотні зміни в умовах оплати праці погоджувати з профспілкою і вносити до колективного договору.

2. Сторони домовились, вищевикладені Зміни та доповнення до Колективного договору на 2017-2022 роки набирають чинності з моменту підписання спільного рішення.

3. Зміни та доповнення №3 до Колективного договору на 2017-2022 роки підписали:

Від Адміністрації
Директор КП «Київська міська лікарня
ветеринарної міська лікарня
ветеринарної медицини»


М.В.Заславський

Ідентифікаційний код 32628319

Від Профспілки
Голова ППО КП «Київська
міська лікарня ветеринарної міська
лікарня ветеринарної медицини»


О.Б.Козленко

Ідентифікаційний код 37724

Прощнуровано, пронумеровано та скріплено
печаткою

на 6 арк.

Директор _____ **М. В. Заславський**

